

รายงานประจำปี

Annual Report 2011



ส่งเสริมความสุขทั่วไทย

สารจากประธานกรรมการ	2
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	4
รายนามและประวัติคณะกรรมการ	7
รายนามผู้บริหารระดับสูง	22
วิสัยทัศน์ การกิจ	24
พันธกิจสร้างองค์กร	26
สถิติการดำเนินงานที่สำคัญ	28
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ	33
รายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน	37
นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญในอนาคต	42
ปัจจัยและอิทธิพลต่อการดำเนินงานในอนาคต	44
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี	45
รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	56
การบริหารจัดการองค์กร	59
• การบริหารทรัพยากรบุคคล	60
• การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	62
• การบริหารจัดการสารสนเทศ	68
• การบริหารความเสี่ยง	70
• การควบคุมภายใน	72
การดำเนินงานตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540	73
รายนามและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ/ คณะอนุกรรมการและรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการ และคำตอบแทนที่ได้รับประจำปี 2554	75
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน	90
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	92
งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน	94
ประวัติความเป็นมา	116
ข้อมูลทั่วไป	120



ทลอดปีที่ผ่านมา บริษัท ขนส่ง จำกัด ต้องเผชิญกับการแข่งขันทางธุรกิจอย่างรุนแรง แต่ บริษัท ขนส่ง จำกัด ก็สามารถปรับตัวและผลักดันการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะภารกิจสำคัญให้เป็นไปตามเป้าหมายได้สำเร็จนอกจากนี้ บริษัท ขนส่ง จำกัด ยังสามารถดำเนินงานตามกรอบนโยบายที่กำหนดไว้โดยได้จัดทำโครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ อาทิโครงการ 1 สตางค์ 1 ความดี ซึ่งหักค่าตัวโดยสาร 1 สตางค์ต่อตัว 1 ใบ มอบให้องค์กรสาธารณกุศล ร่วมกับสภาอากาศไทย จัดโครงการ ประชาชนชาวไทยทำความดีบริจาคโลหิต ถวายพ่อของแผ่นดินฯ รวมทั้งการคืนกำไรสู่สังคม โดยการลดค่าโดยสารให้กับประชาชน เมื่อรัฐบาลมีนโยบายยกเลิกการเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนวิสาหกิจ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด ได้แก่ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาธุรกิจ แผนการจัดหารายได้อื่นนอกเหนือจากการเดินรถ แผนลงทุน การซื้อรถโดยสารและปรับปรุงสถานี ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาพื้นที่จุดพักรถโดยสารสถานีเดินรถเชิงรายได้ สำหรับการรองรับการเดินทางระหว่างประเทศในเส้นทาง R3A ซึ่ง บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้เปิดการเดินทางโดยสารระหว่างประเทศไทย – สปป.ลาว แล้ว 6 เส้นทาง และลงนามสัญญาเดินรถเส้นทางระหว่างประเทศไทย – สปป.ลาว อีก 4 เส้นทางซึ่งจะเปิดให้บริการในอนาคต เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและรองรับความต้องการของผู้โดยสารยิ่งขึ้น ในการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมแผนการพัฒนาคูณภาพ บริษัท ขนส่ง จำกัด มีแผนการใช้พลังงานทดแทน NGV และขอรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการรถโดยสารประจำทางจากกรมการขนส่งทางบกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากที่มีในปัจจุบัน 11 เส้นทางแล้ว อาทิ เส้นทางกรุงเทพฯ – ภูเก็ต (ม4ก) เส้นทางกรุงเทพฯ – เชียงใหม่ (ม4ก) และเส้นทางกรุงเทพฯ – หาดใหญ่ (ม4ก) เป็นต้น

สำหรับการดำเนินงานในอนาคต บริษัท ขนส่ง จำกัด มุ่งมั่นพัฒนาการบริการ เพื่อให้ผู้โดยสารได้รับความพึงพอใจสูงสุด ขณะเดียวกัน บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้กำหนด ทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ แผนนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนา การขนส่งภายใต้กรอบการขับเคลื่อน ประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงและ พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะให้มี ประสิทธิภาพที่ดี เพื่อเกิดแรงจูงใจให้ ประชาชนใช้บริการระบบขนส่งสาธารณะ ที่เข้าถึงได้สะดวกด้วยราคาที่เหมาะสม



ในนามคณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณผู้โดยสารที่ไว้วางใจและใช้บริการจาก บริษัท ขนส่ง จำกัด ผู้ดำเนินงานรถร่วมซึ่งให้ความร่วมมือในการให้บริการแก่ผู้โดยสาร ผู้ถือหุ้น ที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา และขอขอบคุณผู้บริหาร รวมทั้งพนักงาน บริษัท ขนส่ง จำกัด ซึ่งมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บริการตามพันธกิจของกิจการ บริษัทฯจะยืนหยัดในการทำหน้าที่เป็นแกนหลักด้านให้บริการเดินรถขนส่งผู้โดยสาร และ นำมาซึ่งประโยชน์ของสาธารณชนต่อไป

เกียรติ

นายเทียนโชติ จงพีร์เพียร
ประธานกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด



2554 เป็นปีที่บริษัท ขนส่ง จำกัด ดำเนินกิจการครบรอบ 81 ปี ด้วยความร่วมมือและการสนับสนุนจากรัฐบาล กระทรวงคมนาคม ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ และพนักงานทุกระดับ จึงส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้เป็นอย่างดี

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัท ขนส่ง จำกัด ตระหนักถึงการแข่งขันที่รุนแรงทางธุรกิจ จึงได้มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพของพนักงานบริษัทฯ เป็นสำคัญ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี และปลอดภัย โดยได้มีการจัดโครงการ Smile on tour เพื่อเพิ่มทักษะความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาพลักษณ์และการบริการที่ดี รวมทั้งได้จัดโครงการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกด้านกฎ ระเบียบ วินัย และจริยธรรมให้กับพนักงานจำหน่ายตั๋ว พนักงานปล่อยรถ พนักงานชานชาลา และพนักงานประจำรถ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรถโดยสารให้มีความทันสมัย และปลอดภัย

บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้ประกาศปรับลดค่าโดยสารลง ภายหลังรัฐบาลมีนโยบายยกเลิกการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งส่งผลให้ราคาน้ำมันดีเซลลดลง 3 บาท/ลิตร แต่ยอมรับว่าแม้ราคาน้ำมันดีเซลจะลดลงแต่ยังไม่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง ทำให้ บริษัท ขนส่ง จำกัด ต้องแบกรับต้นทุนด้านน้ำมันไว้อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัท ขนส่ง จำกัด ยังให้ความสำคัญกับนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่ไปกับการประกอบธุรกิจด้วยการดำเนินโครงการและกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่สังคม รวมถึงให้การสนับสนุนแก่องค์กรสาธารณกุศลต่าง ๆ อาทิ โครงการ 1 สตางค์ 1 ความดี โดยการหักค่าตัวโดยสาร 1 สตางค์ต่อตัว 1 ใบ และโครงการ บริษัท ขนส่ง จำกัด ทั่วไทยมอบน้ำใจสู่สังคม เป็นต้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวของรัฐบาลและกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้เปิดเส้นทางเดินรถโดยสารระหว่างประเทศไทย – สปป.ลาว ไปแล้ว 6 เส้นทาง ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากผู้โดยสาร ดังนั้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและรองรับความต้องการของผู้โดยสาร บริษัท ขนส่ง จำกัด จึงได้ลงนามสัญญาเดินรถเส้นทางระหว่างประเทศไทย – สปป.ลาว เพิ่มอีก 4 เส้นทาง ซึ่งจะเปิดให้บริการในอนาคต

บริษัทฯ ยังได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการในด้านต่าง ๆ เช่น บริการรถทัวร์เช่าเหมาทั่วไทย บริการรับ-ส่งพัสดุภัณฑ์ (1 DAY 1 NIGHT : ส่งของทั่วไทยรับได้ในวันเดียว) ไปกับริดโดยสารในเส้นทางภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก และภาคใต้ โดย บริษัท ขนส่ง จำกัด มีศูนย์กระจายสินค้า (ขาเข้า) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการจัดเก็บรักษา รวบรวมพัสดุภัณฑ์ที่มาจากปลายทางรอจ่ายแก่ผู้มารับ ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและไม่ต้องเสียเวลาไปรับพัสดุภัณฑ์ตามจุดต่างๆ

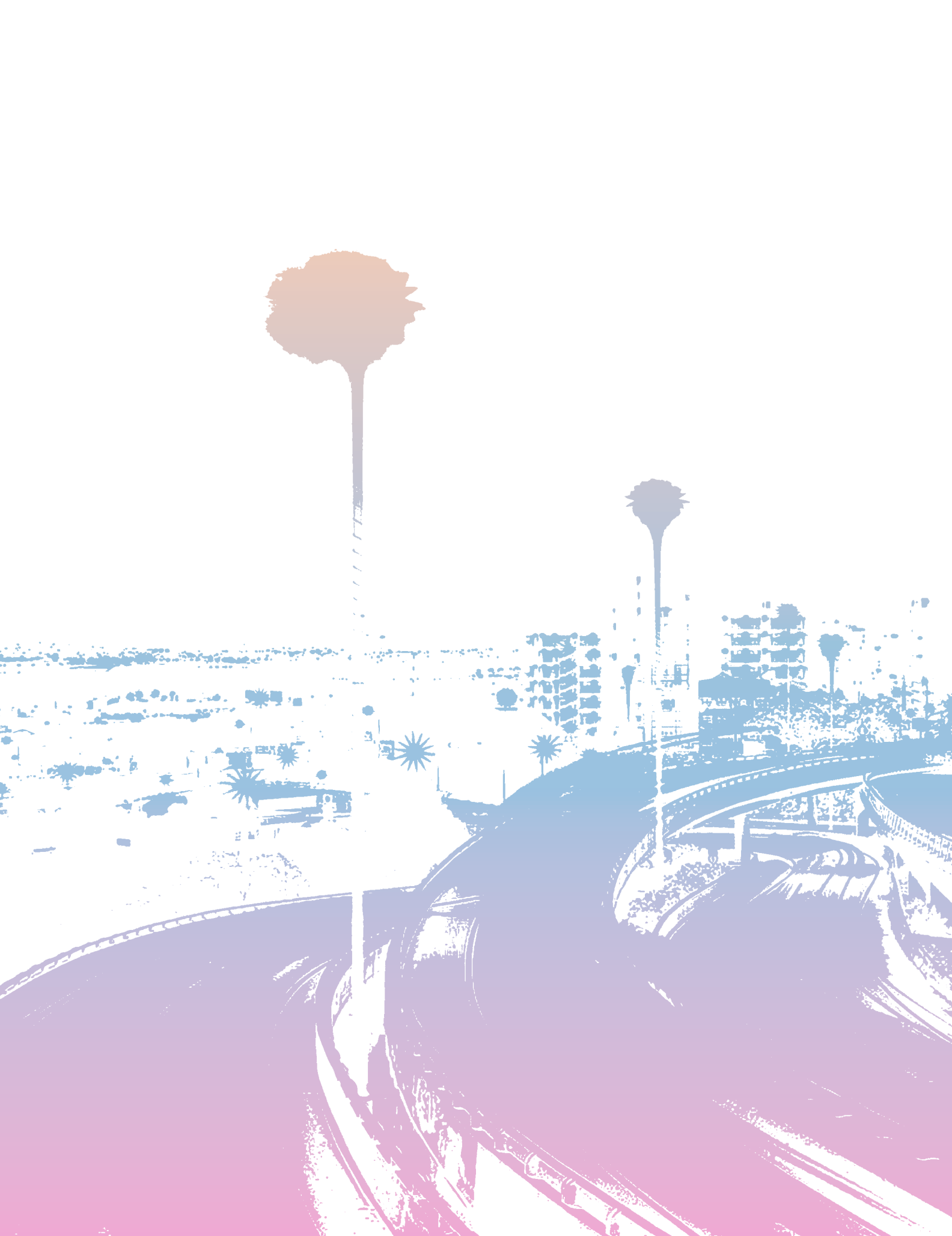
นอกเหนือจากด้านบริการแล้ว บริษัท ขนส่ง จำกัด ยังได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ เช่น การจัดทำระบบสำรองที่นั่ง และจำหน่ายตั๋วโดยสารผ่านระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น และในอนาคตบริษัทฯ จะขยายบริการไปยังร้านสะดวกซื้อ และธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ

สำหรับการดำเนินงานในอนาคต บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาการขนส่ง ภายใต้กรอบการขับเคลื่อนประเทศไทย โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ให้มีความสำคัญกับความสมดุลกับการพัฒนาระบบการขนส่งสามด้านหลัก คือเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้การขนส่งเป็นเครื่องมือในการกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา ระบบขนส่งสาธารณะให้มีประสิทธิภาพที่ดี เกิดแรงจูงใจในการใช้ระบบขนส่งสาธารณะที่เข้าถึงได้สะดวกและมีราคาที่เหมาะสมเป็นธรรม โดย บริษัท ขนส่ง จำกัด จะยังคงมุ่งมั่นทำหน้าที่เป็นแกนหลักในการให้บริการเดินรถขนส่งผู้โดยสารต่อไป ขณะเดียวกันจะต้องเร่งดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนวิสาหกิจของ บริษัท ขนส่ง จำกัด เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยเฉพาะการยกระดับการบริการเข้าสู่มาตรฐานสากล รวมทั้งสานต่อนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งนอกจากจะเป็นการดำเนินงานเพื่อตอบแทนสังคมแล้ว ยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ บริษัท ขนส่ง จำกัด ด้วย



ผมขอถือโอกาสนี้ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด ผู้บริหารและพนักงาน บริษัท ขนส่ง จำกัด ที่สนับสนุนการทำงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานด้วยความตั้งใจจริง ทำให้ผลงานเป็นที่ปรากฏ สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของผู้ใช้บริการได้เป็นอย่างดี

นายวุฒิชาติ กัลยาณมิตร
กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด



An aerial photograph of a city, likely Bangkok, showing a complex highway interchange with multiple overpasses and ramps. In the background, a tall telecommunications tower with a spherical observation deck is visible against a clear sky. The city's skyline includes various buildings and palm trees. The text 'Sายนามและประวัติคณะกรรมการ' is overlaid in a large, stylized font.

Sายนามและประวัติคณะกรรมการ

คณะกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด



นายเทียนโชติ จงพีรเพียร
MR.TIENCHOTE CHONGPEEPIEN
ประธานกรรมการ / CHAIRMAN



นายสมชัย ศิริวัฒนโชค
MR.SOMCHAI SIRIWATANACHOKE
รองประธานกรรมการ / VICE CHAIRMAN



พล.ต.ต.ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย
POL.MAJ.GEN CHAIWAT GETVORACHAI
กรรมการ / BOARD OF DIRECTORS



นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์
MR.THANAPICH MURAPRUK
กรรมการ / BOARD OF DIRECTORS



ดร.อรนุช สูงสว่าง
DR.ORANUJ SOONGSWANG
กรรมการ / BOARD OF DIRECTORS



นายเอกศักดิ์ โอเจริญ
MR.EKSAK OCHAROEN
กรรมการ / BOARD OF DIRECTORS



นายอรัญ อภิจักรี
MR.ARAN APICHARI
กรรมการ / BOARD OF DIRECTORS

คณะกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด



นายทวีศักดิ์ ธรรมนพงษ์
MR.THAWISAK THAMMANOPPHAWONG
กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS



นายวุฒิชัย กัลยานมิตร
MR.WUTHICHART KALYANAMITRA
กรรมการผู้จัดการใหญ่
PRESIDENT AND SECRETARIATE TO
BOARD OF DIRECTORS

คณะกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด ที่ออกระหว่างปี



นายบุญมี จันทรวงศ์
MR.BOONMEE JUNTARAVONG
กรรมการ / BOARD OF DIRECTORS



นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ
MR.CHAISAK ANGKSUWAN
รองประธานกรรมการ / VICE CHAIRMAN



นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต
MR.PIYAPAN CHAMPASUT
ประธานกรรมการ / CHAIRMAN

รายนามและประวัติคณะกรรมการ

นายเทียนโชติ จงพีร์เพียร

MR.TIENCHOTE CHONGPEEPIEN

ประธานกรรมการ
CHAIRMAN

อายุ 60 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2554 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- MASTER OF ENGINEERING LAMAR UNIVERSITY U.S.A

ประสบการณ์ทำงาน

- รองอธิบดีกรมทางหลวง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
- ด้านคมนาคมและการสื่อสาร

ตำแหน่งปัจจุบัน

- อธิบดีกรมขนส่งทางบก
- ประธานกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการบริษัท ดอนเมืองโทลล์เวย์ จำกัด
- กรรมการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- ประธานกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการบริษัท ดอนเมืองโทลล์เวย์ จำกัด
- กรรมการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ / บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

นายสมชัย ศิริวัฒนโชค

MR.SOMCHAI SIRIWATANACHOKE

รองประธานกรรมการ
VICE CHAIRMAN

อายุ 56 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2553 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 146
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร SUCCESSFUL FORMULATION & EXECUTION THE STRATEGY (SFE)
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- ขนส่งจังหวัดเชียงราย
- ขนส่งจังหวัดปทุมธานี
- ผู้อำนวยการสำนักงานขนส่งเขตพื้นที่ 4
- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานงานทะเบียนและภาษีรถ
- ผู้อำนวยการสำนักจัดระเบียบการขนส่งทางบก
- ผู้อำนวยการสำนักการขนส่งผู้โดยสาร
- รองอธิบดีกรมการขนส่งทางบก

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านกฎหมาย
- ด้านกฎหมาย
- ด้านกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนา
- ด้านคมนาคมและการขนส่ง

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม
- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการบริษัท วิหยาการบิน จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการบริษัท วิหยาการบิน จำกัด

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

รายนามและประวัติคณะกรรมการ

พล.ต.ต.ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย POL.MAJ.GEN CHAIWAT GETVORACHAI

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 51 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2552 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.ตร.) รุ่นที่ 36 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 44 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
- การบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 24 สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ
- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.) รุ่นที่ 23
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 117
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน
รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้บังคับการกองบังคับการตำรวจสันติบาล 3
- ผู้บังคับการกองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดต่อเด็ก เยาวชน และสตรี

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านกฎหมาย
- ด้านรัฐศาสตร์

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้บังคับการกองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ (ผบก.ปคม.)
- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการการไฟฟ้านครหลวง

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด / กรรมการอิสระ
- กรรมการการไฟฟ้านครหลวง

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

นายธนพิชญ์ มุกพุกข์ MR.THANAPICH MURAPRUK

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 62 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2548 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 41 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 78 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์ทำงาน

- อธิบดีอัยการปกครองระยอง
- อธิบดีอัยการสำนักงานคดีเศรษฐกิจและทรัพยากร สำนักอัยการสูงสุด
- อธิบดีอัยการคดีพิเศษ สำนักอัยการสูงสุด
- กรรมการมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- กรรมการผังเมือง
- กรรมการสภาการศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- สมาชิกสภาร่างรัฐธรรมนูญ ปี 2550
- กรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ ปี 2550

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านกฎหมาย

ตำแหน่งปัจจุบัน

- อธิบดีอัยการสำนักงานคดีพิเศษ สำนักอัยการสูงสุด
- กรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทย (ลาออกเมื่อวันที่ 15 เมษายน 2554)

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

รายนามและประวัติคณะกรรมการ

ดร.อรนุช สูงสว่าง DR.ORANUJ SOONGSWANG

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 60 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2549 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- บัณฑิตนิพนธ์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- MASTER OF ACCOUNTING, THE OHIO STATE UNIVERSITY, U.S.A.
- MASTER OF ACCOUNTING (INFORMATION SYSTEMS), UNIVERSITY OF FLORIDA, U.S.A.
- DOCTOR OF BUSINESS ADMINISTRATION (INFORMATION SYSTEMS), MISSISSIPPI STATE UNIVERSITY, U.S.A.

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 22 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร DCP REFRESHER COURSE รุ่นที่ 5 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร AUDIT COMMITTEE PROGRAM (ACP) รุ่นที่ 19 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หัวข้อ บทบาทของกรรมการรัฐวิสาหกิจกับการสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตร AUDIT COMMITTEE กับรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- หลักสูตร ธรรมาภิบาลกับความสามารถในการแข่งขันรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- หลักสูตร MONITORING THE INTERNAL AUDIT FUNCTION สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ vs การเปลี่ยนแปลงรายงานทางการเงินปี 2554 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หัวข้อ ความเสี่ยงจากการทุจริต “ความท้าทายสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ” KPMG Audit Committee Forum

ประสบการณ์ทำงาน

- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หัวหน้าภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการสมาคมตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- เลขานุการ สมาคมการบัญชีไทย

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านบริหารจัดการบริหารธุรกิจ
- ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ด้านบัญชี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด / กรรมการอิสระ
- กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยพาณิชย์สามัคคีประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- อนุกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กรรมการประเมินผล สมาคมตรวจสอบภายใน

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

นายเอกศักดิ์ โอเจริญ

MR.EKSAK OCHAROEN

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 59 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2553 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 73 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต
- ประธานกรรมการ โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต
- ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต
- รองประธานกรรมการบริหารกิจการ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การธนาคาร

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด / กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง
- กรรมการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด / กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง
- กรรมการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

รายนามและประวัติคณะกรรมการ

นายอรัญ อภิচারิ MR. ARAN APICHARI

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 54 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2554 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- BACHELOR' DEGREE, PORTLAND UNIVERSITY, U.S.A.
- MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION, NATIONAL UNIVERSITY, U.S.A.
- การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 146
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้อำนวยการฝ่ายขายภูมิภาค ประจำประเทศไทย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการสำนักสาขา ประจำประเทศไทย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการขาย เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และออสเตรเลีย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการวิเคราะห์การแข่งขัน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจตอบแทนลูกค้า บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างประเทศ
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ด้านการท่องเที่ยว
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการการท่องเที่ยวและกีฬา วุฒิสภา

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านบริหารจัดการ บริหารธุรกิจ
- ด้านคมนาคมทางอากาศ

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ประธานกรรมการบริษัท มีเดีย ทาร์เกต จำกัด
- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด / กรรมการอิสระ
- กรรมการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ / บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

นายกวีศักดิ์ ธรรมนพวงศ์ MR.THAWISAK THAMMANOPPHAWONG

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 63 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2552 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้ โรงเรียนป่าไม้ กรมป่าไม้ (ป่าไม้แพร่รุ่นที่ 15)
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารงานป่าไม้ โรงเรียนป่าไม้ กรมป่าไม้
- หลักสูตรวนศาสตร์ชุมชน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรการป้องกันการพังทลายของดิน ณ ประเทศฟิลิปปินส์
- หลักสูตรการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

ประสบการณ์ทำงาน

- ป่าไม้อำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ 7) จังหวัดชัยภูมิ
- ผู้ช่วยป่าไม้จังหวัดสกลนคร (รักษาราชการตำแหน่งป่าไม้จังหวัดสกลนคร)
- ผู้ช่วยป่าไม้จังหวัดมุกดาหาร (รักษาราชการตำแหน่งป่าไม้จังหวัดมุกดาหาร)
- ผู้อำนวยการส่วนจัดการต้นน้ำ (นักบริหารงานป่าไม้ 8) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 8 (ขอนแก่น)
- รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประธานกรรมการตรวจติดตามการปฏิบัติงานก่อสร้างฝายผสมผสานท้องที่จังหวัดตาก จังหวัดสุโขทัย
- ผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านบริหารจัดการ บริหารธุรกิจ
- ด้านกลยุทธ์ การวางแผน การพัฒนา
- ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

รายนามและประวัติคณะกรรมการ

นายวุฒิชัย กल्याณมิตร MR.WUTHICHART KALYANAMITRA

กรรมการผู้จัดการใหญ่
PRESIDENT AND SECRETARIATE TO BOARD OF DIRECTORS

อายุ 47 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน 2550 – ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ 97 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ
- หลักสูตร UNDERSTANDING THE FUNDAMENTAL OF FINANCIAL STATEMENTS รุ่นที่ 2 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 77 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการบริหาร บริษัท ชลพัฒน์อควาเทค จำกัด
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซุปเปอร์ไฮน์ไบโอเทคโนโลยี จำกัด
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคาร และสถาบันการเงิน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
- ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี
- สมาชิกสภาร่างรัฐธรรมนูญ ปี 2550
- กรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ ปี 2550
 - คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างรัฐธรรมนูญ (รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่ 1)
 - คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการออกเสียงประชามติและการออกเสียงประชามติ (โฆษกคณะกรรมการฯ)
 - คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการจัดการออกเสียงประชามติประจำภาคเหนือ (รองประธานคณะอนุกรรมการฯ คนที่ 2)
- กรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด รักษาการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านรัฐศาสตร์
- ด้านบริหารองค์กร
- ด้านคมนาคมทางบก
- ด้านกำกับดูแล

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด
- ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง
- กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- กรรมการบริษัท พีอีเอ อินเทอร์เน็ต จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ
- กรรมการบริษัท พีอีเอ อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

กรรมการที่ออกระหว่างปี

นายบุญมี จันทรวงค์ MR. BOONMEE JUNTARAVONG

กรรมการ
BOARD OF DIRECTORS

อายุ 65 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2552 – 5 มกราคม 2554

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- กสิกรรมและสัตวบาลบัณฑิต สาขาภูมิวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- MASTER OF SCIENCE สาขาเศรษฐศาสตร์การเกษตร IOWA STATE UNIVERSITY U.S.A.
- นักบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน นบส. รุ่นที่ 15
- การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า
- วิสัยทัศน์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูง
สถาบันสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและเทคโนโลยีแห่งชาติ (รุ่นที่ 1)
- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาคีรัฐร่วมเอกชน (วปรอ.) รุ่นที่ 4212
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 120
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร AUDIT COMMITTEE PROGRAM (ACP) รุ่นที่ 27 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- รองเลขาธิการ สำนักงานเศรษฐกิจและการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ผู้ตรวจราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านบริหารจัดการ บริหารธุรกิจ
- ด้านกลยุทธ์ การวางแผน การพัฒนา

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- กรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด / กรรมการอิสระ
- กรรมการการไฟฟ้านครหลวง
- กรรมการบริษัทจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก (บมจ.)

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

กรรมการที่ออกระหว่างปี

นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ MR. CHAISAK ANGKSUWAN

รองประธานกรรมการ
VICE CHAIRMAN

อายุ 62 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2552 – 27 มกราคม 2554

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตร สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.) รุ่นที่ 4414 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- AIR TRANSPORT ECONOMICS ศูนย์ฝึกการบินพลเรือนมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์
- AIR MANAGEMENT ประเทศสิงคโปร์
- ภาษาอังกฤษ สำหรับข้าราชการ รุ่นที่ 6 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- SENIOR CRISIS MANAGEMENT ประเทศสหรัฐอเมริกา
- นักบริหารระดับสูง (นบส.1) สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- “กฎหมายมหาชน” มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTORS ACCREDITATION PROGRAM (DAP) รุ่นที่ 51 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ROLE OF CHAIRMAN PROGRAM (RCP) รุ่นที่ 13 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 129 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์ทำงาน

- รองอธิบดี (ฝ่ายกิจการท่าอากาศยาน) กรมการบินพาณิชย์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9)
- รองอธิบดี (ฝ่ายวิชาการ) กรมการบินพาณิชย์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9)
- รองอธิบดี (ฝ่ายเศรษฐกิจ) กรมการขนส่งทางอากาศ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9)
- อธิบดีกรมการขนส่งทางอากาศ
- รองปลัดกระทรวงคมนาคม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการขนส่ง

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านบริหารจัดการบริหารธุรกิจ
- ด้านกฎหมาย
- ด้านรัฐศาสตร์
- ด้านคมนาคมและการสื่อสาร

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ
- ประธานกรรมการบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- รองประธานกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- ประธานกรรมการบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต

MR.PIYAPAN CHAMPASUT

ประธานกรรมการ
CHAIRMAN

อายุ 63 ปี



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

- ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2549 – 9 มีนาคม 2554

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (เกียรตินิยมดี) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

- หลักสูตร DIRECTORS CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 105 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 1 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์ทำงาน

- รองอธิบดีกรมการขนส่งทางบก (นักบริหาร 9)
- อธิบดีกรมการขนส่งทางบก (นักบริหาร 10)
- รองปลัดกระทรวงคมนาคม
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการขนส่ง ระดับ 11 กระทรวงคมนาคม

ความรู้ ความชำนาญ

- ด้านบริหารจัดการบริหารธุรกิจ
- ด้านกฎหมาย
- ด้านคมนาคมและการสื่อสาร
- ด้านการเมืองการปกครอง
- ด้านรัฐศาสตร์

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นระหว่างปีบัญชี 2554

- ประธานกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
- ประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

การถือครองหุ้นในรัฐวิสาหกิจ/บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ บขส. เกินกว่าร้อยละ 10 ในระหว่างปีบัญชี 2554

- ไม่มี

รายนามผู้บริหารระดับสูง



นายวุฒิชัย กิตยาณมิตร
กรรมการผู้จัดการใหญ่



นายณณเณร ณรงค์อินทร์
ที่ปรึกษาทางกฎหมาย



นายศิริชัย มุนจินดา
รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายธุรกิจเดินรถ



นางสาวอรนุช ภูวฒนวนิชย์
รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน



นางเฉลิมศรี ตั้งธรรม
รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารทำหน้าที่ CFO



นายสมบัติ นนุณา
รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายพัฒนาองค์กร

บริษัท ขนส่ง จำกัด ปี 2554



นางวราภรณ์ ประสพสุข
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหาร



นายณรงค์ศักดิ์ คณิตทวีกุล
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายพัฒนาองค์กร



นายพินิจ คำป๋อ
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายธุรกิจเดินรถ



นายบุญช่วย สกุลวิไลเลิศ
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเดินรถ



นางสาวพิมพ์ทิพย์ หิรัญอาจ
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
สำนักซ่อมบำรุงและตรวจสภาพรถ



นางสุกานดา ธนพานิชกุล
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
ขนส่งกรมการผู้จัดการใหญ่

เป็นผู้ให้บริการขนส่ง
ผู้โดยสาร
ทางถนนระหว่างเมือง
ด้วยความเป็นเลิศ



ภารกิจ (Mission)

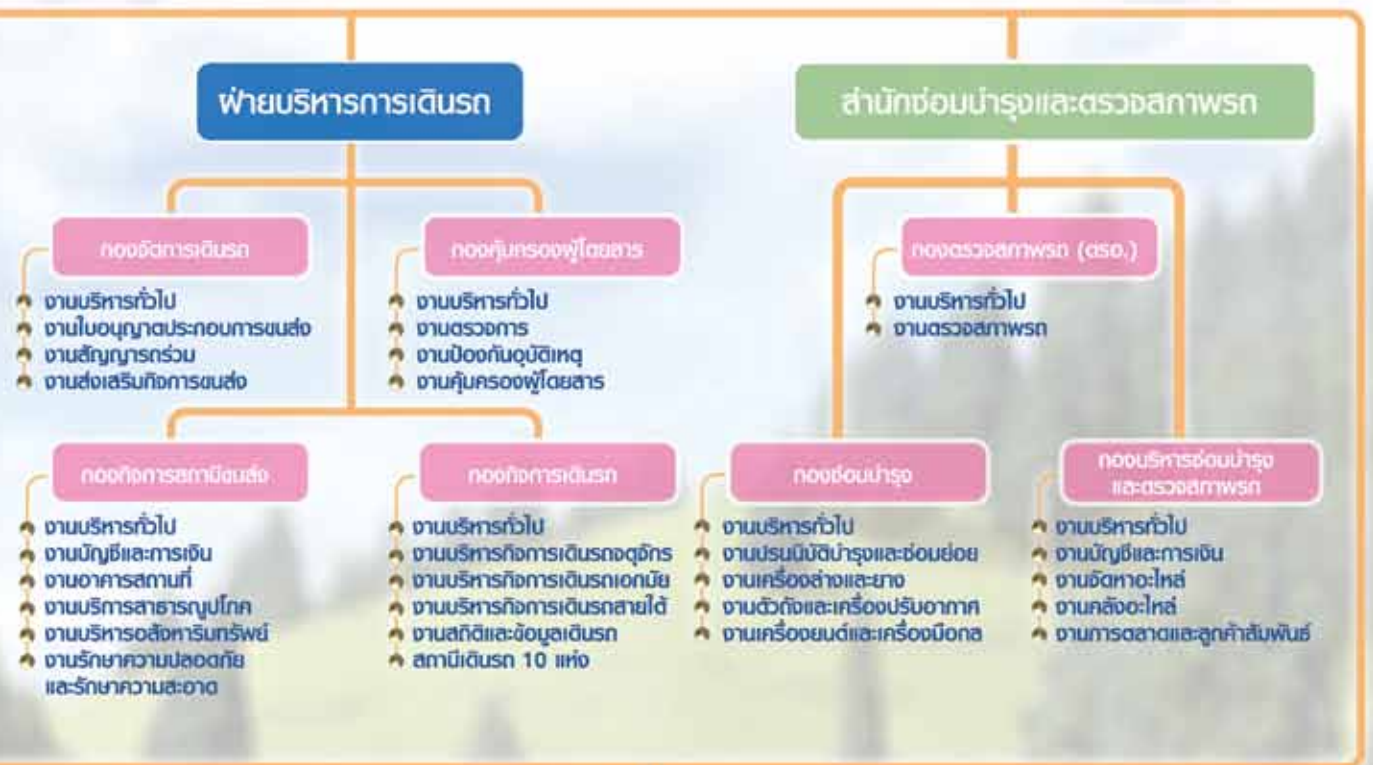
ภารกิจหลักของบริษัท ขนส่ง จำกัด แบ่งได้ 4 ประการดังนี้

- 1. พัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง** เพื่อให้ได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นในด้านความปลอดภัย ความสะดวกสบาย ความตรงต่อเวลา และความทันสมัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งธุรกิจเดินรถและธุรกิจสถานี
- 2. สร้างความประทับใจและตอบสนองความต้องการผู้ใช้บริการ** จัดบริการเดินรถ ให้มีลักษณะโครงข่ายที่ครอบคลุมทั่วประเทศและเชื่อมต่อระหว่างประเทศ พัฒนาสถานีและศูนย์ซ่อมบำรุงในลักษณะที่ครบวงจร
- 3. รักษาสิทธิที่พึงมีของผู้โดยสาร** รวมถึงให้การคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของผู้โดยสารและบุคคลที่สาม โดยยกระดับมาตรฐานในการกำกับดูแลทั้งรถบริษัทฯ และผู้ประกอบการร่วม
- 4. บริหารกิจการโดยยึดถือประโยชน์ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** โดยการจัดระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว เพิ่มศักยภาพบุคลากร สร้างความได้เปรียบในเชิงต้นทุนและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้นำไปสู่การบริการที่มีคุณภาพและสามารถแข่งขันได้



โครงสร้างองค์กร บริษัท ขนส่ง จำกัด





5 กิจกรรมดำเนินงานที่สำคัญ



ผลการดำเนินงานจำแนกตามกองปฏิบัติการเดินรถ
ปีงบประมาณ 2554 (ตุลาคม 2553 - กันยายน 2554)

รายการ		ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
รายได้ค่าโดยสาร	(ล้านบาท)	982.100	1,156.644	911.442	3,050.186
ผู้โดยสาร	(ล้านคน)	3.664	4.401	1.748	9.813
เที่ยววิ่ง	(ล้านเที่ยว)	0.109	0.130	0.055	0.294
กิโลเมตรทำการ	(ล้าน กม.)	50.047	54.742	40.141	144.930
ต้นทุนการเดินรถ	(ล้านบาท)	1,012.480	1,128.668	785.519	2,926.667
กำไร(ขาดทุน) สุทธิ	(ล้านบาท)	-30.380	27.976	125.924	123.519
อัตราการบรรทุก	(ร้อยละ)	62.10	70.37	69.74	67.19

ปี 2554 ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม 2554

จำนวนผู้โดยสารที่เดินทางโดยรถโดยสารของบริษัท ขนส่ง จำกัด
จำแนกตามกองภาคปฏิบัติการเดินรถ ปีงบประมาณ 2547- 2553

ปี	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคตะวันออก	ภาคกลาง	ภาคใต้	รวม
2547	3,140,001	2,563,231	645,734	3,751,197	1,484,570	11,584,733
2548	3,235,833	2,712,803	645,173	3,819,885	1,493,313	11,907,007
2549	4,633,219	4,922,996	**	**	2,433,210	11,989,425
2550	4,850,431	4,962,698	**	**	2,240,865	12,053,994
2551	4,786,372	5,196,871	**	**	2,222,049	12,205,292
2552	4,193,478	4,878,244	**	**	1,966,772	11,038,494
2553	4,081,884	4,819,905	**	**	1,932,159	10,833,948
2554	3,663,719	4,400,621	**	**	1,748,470	9,812,810
รวม	28,921,218	30,056,748	1,290,907	7,571,082	13,772,938	81,612,893

หมายเหตุ ** จากปี 2549 กองปฏิบัติการเดินรถภาคจำแนกเป็น 3 ภาค โดย

- 1) ภาคกลางบางเส้นทางรวมกับภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ
- 2) ภาคตะวันออกรวมกับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปี 2554 ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม 2554

รายละเอียดเส้นทางที่บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบการขนส่ง
จำนวน 295 เส้นทาง

สรุป	หมวด 2	หมวด 3	หมวด 4	หมวด 1	รวม
กรน	33	12	0	0	45
กรตอ	48	20	3	6	77
กรต	58	25	3	0	86
กรอ	24	7	1	0	32
กลาง	44	7	4	0	55
รวม	207	71	11	6	295
รถร่วม	109	67	11	0	187
รถบริษัทฯ	7	4	0	6	17
รถร่วม+รถบริษัท	91	0	0	0	91
รวม	207	71	11	6	295

สรุปจำนวนรถร่วมเอกชน จำแนกตามมาตรฐานรถ

หมวด 2

มาตรฐาน	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ภาคตะวันออก	ภาคกลาง	รวม
ม 1 ก	19	21	61	-	-	101
ม 1 ข	305	1,037	345	250	272	2,209
ม 1 ด	-	4	-	1	-	5
ม 1 พ	54	144	39	-	-	237
ม 21 จ	18	-	190	145	167	520
ม 2 จ	12	7	664	172	653	1,508
ม 2 ด	441	327	1,023	471	1,535	3,797
ม 23 จ	-	-	-	3	-	3
ม 24 จ	-	-	-	-	6	6
ม 4 ก	13	8	48	-	-	69
ม 4 ข	146	234	125	-	23	528
ม 4 ค	22	13	31	-	-	66
ม 4 พ	44	24	53	-	-	121
ม 4 ข พ	-	-	-	-	30	30
ม 4 ก พ	-	-	3	-	-	3
ม 4 ก ข	-	-	6	-	-	6
ม 2	86	580	358	165	317	1,506
ม 3	-	3	15	1	-	19
รวม	1,160	2,402	2,961	1,208	3,003	10,734

ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553

สรุปจำนวนรถร่วมเอกชน จำแนกตามมาตรฐานรถ (ต่อ)

หมวด 3

มาตรฐาน	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ภาคตะวันออก	ภาคกลาง	รวม
ม 1 ก	-	-	5	-	-	5
ม 1 ข	37	23	51	-	-	111
ม 1 พ	8	-	-	6	-	14
ม 2 จ	-	-	563	14	50	627
ม 23 จ	-	-	-	-	3	3
ม 3 ส	-	11	4	-	6	21
ม 4 ข	2	-	-	-	-	2
ม 4 ค	6	-	-	-	-	6
ม 4 พ	4	-	-	-	-	4
ม 2	82	279	98	66	4	529
ม 3	33	34	281	16	70	434
รวม	172	347	1,002	102	133	1,756

หมวด 4

มาตรฐาน	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ภาคตะวันออก	ภาคกลาง	รวม
ม 3 ส	-	-	-	134	-	134
ม 3	-	64	34	45	60	203
รวม	-	64	34	179	60	337

ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553

คำจำกัดความ

ม 1 ก	หมายถึง	รถโดยสารปรับอากาศชั้น 1 ชนิดพิเศษ มีระวางที่นั่งไม่เกิน 24 ที่นั่ง
ม 1 ข	หมายถึง	} รถโดยสารปรับอากาศชั้น 1 มีระวางที่นั่งไม่เกิน 42 ที่นั่ง
ม 1 ค	หมายถึง	
ม 1 พ	หมายถึง	รถโดยสารปรับอากาศชนิดที่นั่งพิเศษ มีระวางที่นั่งไม่เกิน 32 ที่นั่ง
ม 21 จ	หมายถึง	} รถโดยสารปรับอากาศชั้น 2 (รถตู้) มีระวางที่นั่ง ไม่เกิน 20 ที่นั่ง
ม 2 จ	หมายถึง	
ม 2 ต	หมายถึง	
ม 23 จ	หมายถึง	
ม 4 ก	หมายถึง	รถโดยสารสองชั้นปรับอากาศชนิดพิเศษ มีระวางที่นั่งไม่เกิน 30 ที่นั่ง
ม 4 ข	หมายถึง	รถโดยสารสองชั้นปรับอากาศชนิดที่นั่งพิเศษ มีระวางที่นั่งไม่เกิน 42 ที่นั่ง
ม 4 ค	หมายถึง	รถโดยสารสองชั้นปรับอากาศ มีระวางที่นั่งไม่เกิน 61 ที่นั่ง
ม 4 พ	หมายถึง	รถโดยสารสองชั้นปรับอากาศชนิดที่นั่งพิเศษ มีระวางที่นั่งไม่เกิน 42 ที่นั่ง
ม 4 ก พ	หมายถึง	รถโดยสารสองชั้นปรับอากาศแบบที่นั่งผสม มาตรฐาน 4 ก และ 4 พ
ม 2	หมายถึง	รถโดยสารปรับอากาศชั้น 2 มีระวางที่นั่งไม่เกิน 47 ที่นั่ง
ม 3	หมายถึง	} รถโดยสารธรรมดาและหรือสองแถว
ม 3 ส	หมายถึง	

สรุปจำนวนรถโดยสารที่บรรจุในบัญชี ข.สบ.11

มาตรฐาน รถ	กรน.			กรตอ.			กรต.			กสน.			รวม		
	บ	ช	รวม	บ	ช	รวม	บ	ช	รวม	บ	ช	รวม	บ	ช	รวม
ม 1 (ก)	0	6	6	2	6	8	7	19	26	5	0	5	14	31	45
ม 4 (ก)	0	29	29	0	49	49	0	36	36	0	0	0	0	114	114
ม 1 (ข)	10	17	27	6	40	46	1	14	15	19	0	19	36	71	107
ม 4 (ข)	0	57	57	0	51	51	0	33	33	5	0	5	5	141	146
ม 1 (พ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ม 4 (พ)	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	5	5
ม 2	92	15	107	76	56	132	47	12	59	19	0	19	234	83	317
ม 4 (ค)	0	62	62	0	43	43	0	15	15	0	0	0	0	120	120
รวม	102	186	288	84	245	329	55	134	189	48	0	48	289	565	854

ข้อมูล ณ เดือน ตุลาคม 2554

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1. การเดินรถโดยสารระหว่างประเทศไทย – สปป.ลาว

บริษัทฯ ได้เปิดการเดินรถโดยสารระหว่างประเทศไทย – สปป.ลาว ตั้งตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปี 2552 แล้ว จำนวน 6 เส้นทาง คือ

เส้นทางสายที่ 1 หนองคาย – นครหลวงเวียงจันทน์

ใช้รถโดยสารมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 6 เที่ยว/วัน (ไป 3 กลับ 3)

เส้นทางสายที่ 2 อุดรธานี – นครหลวงเวียงจันทน์

ใช้รถโดยสารมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 6 เที่ยว/วัน (ไป 3 กลับ 3)

เส้นทางสายที่ 3 อุบลราชธานี – ปากเซ

ใช้รถโดยสารมาตรฐาน 1 ข เติมนรถฝ่ายละ 2 เที่ยว/วัน (ไป 1 กลับ 1)

เส้นทางสายที่ 4 มุกดาหาร – สะหวันนะเขต

ใช้รถโดยสารมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 12 เที่ยว/วัน (ไป 6 กลับ 6)

เส้นทางสายที่ 5 ขอนแก่น – นครหลวงเวียงจันทน์

ใช้รถโดยสารมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 2 เที่ยว/วัน (ไป 1 กลับ 1)

เส้นทางสายที่ 6 นครราชสีมา – นครหลวงเวียงจันทน์

ใช้รถโดยสารมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 1 เที่ยว/วัน

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวให้มีความคล่องตัวตามนโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยวของรัฐบาล และกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ บริษัทฯ จึงเตรียมเปิดเส้นทางรองรับปริมาณผู้โดยสารที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตอีก จำนวน 5 เส้นทาง และปรับปรุงเงื่อนไขการเดินรถอีก 1 เส้นทาง คือ

เส้นทางที่ 6 กรุงเทพฯ – นครหลวงเวียงจันทน์ (เปิดเดินรถในเดือนมกราคม 2555)

ปรับปรุงเงื่อนไขการเดินรถจากจังหวัดนครราชสีมา – นครหลวงเวียงจันทน์

ใช้รถมาตรฐาน 4 ก เติมนรถฝ่ายละ 1 เที่ยว/วัน

เส้นทางที่ 7 นครพนม – คำม่วน (เปิดเดินรถในเดือนพฤศจิกายน 2554)

ลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2554

ใช้รถมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 8 เที่ยว/วัน (ไป 4 กลับ 4) (มี Shuttle Bus ให้บริการ)

เส้นทางที่ 8 เชียงใหม่ – หลวงพระบาง (เปิดเดินรถในเดือนตุลาคม 2554)

ลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2554

ใช้รถมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 1 เที่ยว/วัน

เส้นทางที่ 9 อุดรธานี – วังเวียง (เปิดเดินรถในเดือนตุลาคม 2554)

ลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2554

ใช้รถมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 2 เที่ยว/วัน (ไป 1 กลับ 1)

เส้นทางที่ 10 กรุงเทพฯ – ปากเซ (เปิดเดินรถในเดือนมกราคม 2555)

ลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2554

ใช้รถมาตรฐาน 1 พ เติมนรถฝ่ายละ 1 เที่ยว/วัน

เส้นทางที่ 11 เชียงราย – บ่อแก้ว (เปิดเดินรถในเดือนมกราคม 2556)

ลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2554

เปิดเดินรถได้เมื่อสะพานข้ามแม่น้ำโขงแห่งที่ 4 สร้างเสร็จในเดือนมกราคม 2556

ใช้รถมาตรฐาน 2 เติมนรถฝ่ายละ 6 เที่ยว/วัน (ไป 1 กลับ 1) (มี Shuttle Bus ให้บริการ)

2. การพัฒนาพื้นที่จุดพักรถโดยสารสถานีเดินรถเชียงราย

บริษัท ขนส่ง จำกัด มีพื้นที่จำนวน 4 ไร่ 1 งาน 52 ตารางวา อยู่กลางเมืองจังหวัดเชียงราย เพื่อสามารถให้บริการแก่ผู้โดยสารดียิ่งขึ้นและเป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่บริษัทฯ มีอยู่ จึงได้ดำเนินการก่อสร้างเป็นสถานีเดินรถเชียงราย ใช้สำหรับเป็นจุดพักรถโดยสาร ที่ทำการของสถานีเดินรถ จุดจำหน่ายตั๋ว ที่พักพนักงานประจำรถ พนักงานขับรถโดยสาร พนักงานประจำสถานี และรองรับการเดินทางระหว่างประเทศในเส้นทาง R3A ซึ่งบริษัทฯ จะเปิดการเดินรถโดยสารระหว่างประเทศไทย-สปป.ลาว ภายหลังการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 4 เชียงของ-ห้วยทราย แล้วเสร็จ โดยก่อสร้างเป็นอาคาร 2 หลังติดกัน ประกอบด้วย

- 1) **อาคารให้บริการผู้โดยสาร** : เป็นอาคารชั้นเดียว มีห้องพักผู้โดยสาร VIP ชานชาลาจอดรถ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น โทรศัพท์ CCTV อาหาร เครื่องดื่ม และห้องสุขา
- 2) **อาคารที่ทำการสถานีเดินรถเชียงราย** : เป็นอาคาร 3 ชั้น ชั้นที่ 1 ใช้เป็นพื้นที่ทำการสถานีเดินรถเชียงราย และเคาเตอร์จำหน่ายตั๋ว ชั้นที่ 2 และชั้นที่ 3 เป็นที่พักของพนักงานประจำรถ พนักงานขับรถโดยสาร และพนักงานประจำสถานี

บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารจุดพักรถโดยสารสถานีเดินรถเชียงราย ซึ่งการก่อสร้างอาคารเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเตรียมความพร้อมของพื้นที่ก่อนเปิดให้บริการ

3. โครงการจำหน่ายตั๋วโดยสารเคลื่อนที่

บริษัทฯ นำรถโดยสารของบริษัทฯ จำนวน 2 คัน มาปรับปรุงเป็นรถจำหน่ายตั๋วโดยสารเคลื่อนที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้โดยสารตามสถานที่ที่มีกลุ่มหรือแหล่งชุมชนในช่วงเทศกาลวันหยุดติดต่อกันหลายวัน เช่น มหาวิทยาลัย นิคมอุตสาหกรรมต่างๆ และแหล่งชุมชนที่มีความต้องการซื้อตั๋วโดยสารของ บขส. เป็นจำนวนมาก โดยในระยะแรกจะจำหน่ายตั๋วผ่านพนักงานจำหน่ายตั๋วประจำรถก่อน และระยะต่อไปจะจำหน่ายตั๋วผ่านตู้อัตโนมัติลักษณะคล้ายตู้เอทีเอ็ม ซึ่งบัดนี้ การปรับปรุงรถโดยสารจะแล้วเสร็จ ภายในเดือนตุลาคม 2554 คาดว่าจะสามารถให้บริการได้ช่วงเทศกาลปีใหม่ 2555

4. โครงการพัฒนาระบบคุณภาพการบริการเดินรถสู่ระดับมาตรฐาน

บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้เริ่มมีนโยบายพัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อยกระดับการให้บริการเดินรถสู่ระบบมาตรฐานสากล ตั้งแต่ปี 2550 ซึ่งนำร่องการให้บริการจากรถโดยสารในเส้นทาง 949 กรุงเทพฯ-ภูเก็ต ม.4(ก) และได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2000 โดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 มีอายุการรับรองระบบ 2 ปี

จากปี 2552 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบมาตรฐานคุณภาพการบริการเดินรถ ในลักษณะการประกันคุณภาพภายใน ภายใต้โครงการ **“การประกันคุณภาพการบริการ” (Quality Service Guarantee : QSG)** โดยยึดแนวทางการดำเนินงานตามระบบคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2008 และมาตรฐานคุณภาพบริการรถโดยสารประจำทางของกรมการขนส่งทางบก ในข้อกำหนด 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริการ ด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ปี 2554 เป็นปีแห่งความปลอดภัย ตามนโยบายของกระทรวงคมนาคม บริษัทฯ ได้มีนโยบายดำเนินการพัฒนามาตรฐานคุณภาพการบริการเดินรถทั้งรถบริษัทฯ และรถร่วม โดยมุ่งเน้นการให้บริการด้านการขนส่งผู้โดยสารอย่างมีระบบมากขึ้น ยกกระดับการให้บริการด้วยคุณภาพที่ได้มาตรฐานและให้บริการด้วยความสะอาด ปลอดภัย ตรงต่อเวลา เป็นที่พึงพอใจของผู้ใช้บริการและ มีการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้นำรถโดยสารของบริษัทฯ จำนวน 19 เส้นทาง ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานจากกรมการขนส่งทางบก แบ่งออกเป็น ปี 2553 (ยื่น ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2553) จำนวน 11 เส้นทาง ได้แก่

1. เส้นทางกรุงเทพฯ-ภูเก็ต ม.4(ก)
2. เส้นทางกรุงเทพฯ-เชียงใหม่ ม.4(ก)
3. เส้นทางกรุงเทพฯ-หนองบัวลำภู ม.4(ข)
4. เส้นทางกรุงเทพฯ-ตรัง ม.4(ข)
5. เส้นทางกรุงเทพฯ-แม่สอด ม.4(ก)
6. เส้นทางกรุงเทพฯ-ตราด ม.4(ข)
7. เส้นทางกรุงเทพฯ-หาดใหญ่ ม.4(ก)
8. เส้นทางกรุงเทพฯ-สตูล ม.4(ข)
9. เส้นทางกรุงเทพฯ-ทุ่งช้าง ม.4(ก)
10. เส้นทางกรุงเทพฯ-แม่สาย ม.4(ก)
11. เส้นทางกรุงเทพฯ-นครพนม ม.4(ก)

และปี 2554 (ยื่น ณ วันที่ 28 กันยายน 2554) จำนวน 8 เส้นทาง ได้แก่

1. เส้นทางกรุงเทพฯ-นาวัง ม.4(ข),
2. เส้นทางกรุงเทพฯ-สกลนคร ม.4(ก),
3. เส้นทางกรุงเทพฯ-พิษณุโลก ม.4(ข),
4. เส้นทางกรุงเทพฯ-แพร่ ม.4(ก),
5. เส้นทางกรุงเทพฯ-ลำพูน ม.4(ก),
6. เส้นทางกรุงเทพฯ-มุกดาหาร ม.4(ก),
7. เส้นทางกรุงเทพฯ-กระบี่ ม.4(ก) และ
8. เส้นทางกรุงเทพฯ-นครศรีธรรมราช ม.4(ก)

โดยกรมการขนส่งทางบกได้เข้าตรวจประเมินในปี 2554 เป็นบางส่วนแล้ว ได้อยู่ระหว่างการพิจารณารับรอง

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับผู้ประกอบการรถร่วมฯ ทุกสาย ได้มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบริการ เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ให้สามารถรักษาและเพิ่มส่วนแบ่งการตลาด รวมทั้ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างผลกำไรและความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจ ได้มีการลงพื้นที่แนะนำ ณ บริษัท ผู้ประกอบการ จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานรถร่วม จำนวน 598 คน รวมทั้งร่วมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประกอบการยื่นขอรับการรับรองจากกรมการขนส่งทางบก ที่ผ่านมามีผู้ประกอบการรถร่วมเข้าร่วมโครงการ และยื่นขอรับการรับรองจากกรมการขนส่งทางบกแล้ว จำนวน 10 ราย แบ่งออกเป็น ในปี 2553 จำนวน 4 ราย ได้แก่

1. บริษัท แอร์เมืองเลย จำกัด
2. บริษัท เทพสมบัติ จำกัด
3. บริษัท นิวิริยะยานยนต์ จำกัด
4. บริษัท ภูเก็ตท่องเที่ยว จำกัด

และในปี 2554 จำนวน 6 ราย ได้แก่

1. บริษัท สุวรรณทีชนสง จำกัด
2. บริษัท กาญจนบุรีทัวร์ จำกัด
3. บริษัท ชัยนาททัวร์ จำกัด
4. บริษัท ล.รุ่งประเสริฐทัวร์ จำกัด
5. บริษัท สหพันธ์รอยเอ็ด จำกัด
6. บริษัท รุ่งเรือง จำกัด

การดำเนินการพัฒนามาตรฐานรถโดยสารทั้งรถบริษัทฯและรถร่วม เพื่อสนองตอบนโยบายของกระทรวงคมนาคมที่ประกาศให้ “ปี 2554 เป็นปีแห่งความปลอดภัยด้านการคมนาคม” และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ที่ว่า “**บขส.ห่วงใย ใส่ใจการบริการ**”



รายงานวิเคราะห์การเงิน และผลการดำเนินงาน

รายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน

รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ขนส่ง จำกัด

ปีงบประมาณ 2554

ข้อมูลสะสม 12 เดือน (1 ตุลาคม 2553 - กันยายน 2554)

1.) ฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

1.1 **สินทรัพย์** บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 4,521.294 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.90 จากสินทรัพย์หมุนเวียน ได้แก่เงินลงทุนชั่วคราว เงินฝากธนาคาร รายได้ค้างรับในส่วนของดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และค่าปรับรถเช่า

1.2 **หนี้สิน** บริษัทฯ มีหนี้สิน จำนวน 1,313.662 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.48 เนื่องจาก เจ้าหนี้การค้า และรายได้รับล่วงหน้า ซึ่งเพิ่มขึ้นจากการปรับเปลี่ยนวิธีการรับรู้รายได้ในการจัดการเดินรถ ตามมาตรฐานบัญชีใหม่ (International Financial Reporting Standards - IFRS ฉบับที่ 18) จากการรับรู้ทั้งจำนวน เป็นทยอยรับรู้ 3 ปี ตามอายุสัญญาการร่วม

1.3 **ส่วนของผู้ถือหุ้น** จำนวน 3,207.632 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปีที่แล้ว ร้อยละ 2.79 เนื่องจากกำไรเพิ่มขึ้น

2.) กระแสเงินสด

บริษัทฯ มีเงินสดและเงินฝากธนาคาร ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวน 249.077 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากต้นงวด จำนวน 125.308 ล้านบาท โดยมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 454.137 ล้านบาท เงินสดสุทธิที่ใช้ไปจากการลงทุน จำนวน 289.467 ล้านบาท และเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมการจัดหาเงิน จำนวน 39.362 ล้านบาท

3.) ผลการดำเนินงาน

3.1 **ด้านรายได้** บริษัทฯ มีรายได้จากการดำเนินงานรวม 4,570.144 ล้านบาท สูงกว่า ปีที่แล้ว จำนวน 222.562 คิดเป็นร้อยละ 5.12 ประกอบด้วย

- รายได้ในการเดินรถบริษัทฯ จำนวน 3,381.635 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จำนวน 198.360 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.23 อันเป็นผลมาจากการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ มีการจัดการยอนต์โดยสารรุ่นใหม่ มาทดแทนรถรุ่นเก่า และการดำเนินกิจกรรมทางการตลาดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราการบรรทุกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.08 นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีรายได้เพิ่มจากค่าจ้างเหมาขนส่ง และค่ารับส่งพัสดุภัณฑ์ ซึ่งเป็นธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับการเดินรถ

- รายได้ในการเดินรถร่วม จำนวน 883.486 ล้านบาท ลดลงจากปีที่แล้ว จำนวน 29.519 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.23 เป็นผลมาจากการปรับเปลี่ยนวิธีการรับรู้รายได้ในการจัดการเดินรถ ตามมาตรฐานบัญชีใหม่ (IFRS ฉบับที่ 18) ตามที่ได้รายงานข้างต้น

- รายได้อื่น ๆ จำนวน 233.123 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จำนวน 26.227 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.68 เนื่องจากรายได้ค่าปรับรถเช่าเพิ่มขึ้น

- รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 71.900 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จำนวน 27.494 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.91

3.2 **ด้านค่าใช้จ่าย** บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวม 4,368.165 ล้านบาท สูงกว่าปีที่แล้ว จำนวน 154.587 คิดเป็นร้อยละ 3.67 ประกอบด้วย

- ต้นทุนในการเดินรถบริษัทฯ จำนวน 3,251.902 ล้านบาท เพิ่มขึ้นปีที่แล้ว จำนวน 136.465 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.38 เนื่องจาก อัตราค่าเช่ารถยนต์โดยสารรุ่นใหม่สูงขึ้น และการปรับเพิ่มราคาอาหารที่ให้บริการบนรถโดยสารและอาหารระหว่างทาง ส่งผลให้ค่าเช่ารถยนต์โดยสาร และค่าใช้จ่ายในการเดินรถ เพิ่มขึ้น

- ค่าใช้จ่ายในการเดินรถและบริหาร จำนวน 1,116.263 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จำนวน 18.123 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.65 เนื่องจากค่าใช้จ่ายบุคคลเพิ่มขึ้น

3.3 **กำไร** (ขาดทุน) บริษัทฯ มีกำไรก่อนหักภาษีเงินได้นิติบุคคล จำนวน 201.978 ล้านบาท หลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 77.465 ล้านบาท บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 124.513 ล้านบาท สูงกว่าปีที่แล้ว จำนวน 45.741 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 58.07

4.) ความสามารถในการทำกำไร

ความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่แล้ว โดยอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.86 เป็น ร้อยละ 2.75 อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 5.85 เป็นร้อยละ 9.93

5.) สภาพคล่อง

สภาพคล่อง เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่แล้ว โดยอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพิ่มขึ้นจาก 3.87 เท่า เป็น 3.92 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก 0.36 เท่า เป็น 0.41 เท่า

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	2550	2551	2552	2553	2554
สินทรัพย์รวม	4,073.067	4,209.802	4,191.730	4,226.648	4,521.294
หนี้สินรวม	1,114.232	1,308.120	1,136.536	1,108.788	1,313.662
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,958.836	2,901.682	3,055.194	3,117.861	3,207.632
รายได้จากการดำเนินงาน	4,192.223	4,566.729	4,308.652	4,347.582	4,570.144
ต้นทุนในการเดินรถบริษัท	2,982.341	3,494.843	2,790.899	3,115.437	3,251.902
ค่าใช้จ่ายในการเดินรถบริหาร	856.307	909.528	1,011.122	1,098.141	1,116.263
ดอกเบี้ยจ่าย	—	—	11.038	—	—
กำไรก่อนหักภาษีเงินได้นิติบุคคล	353.574	162.358	495.593	134.004	201.978
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	128.178	104.307	156.905	55.231	77.465
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	225.396	58.051	338.688	78.773	124.514
กำไรต่อหุ้น (บาท)	352.130	90.690	529.120	123.064	194.523

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	5.53	1.38	8.08	1.86	2.75
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (%)	15.72	4.05	25.56	5.85	9.93
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (เท่า)	3.19	2.77	3.55	3.87	3.92
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.38	0.45	0.37	0.36	0.41

6.) ความสามารถในการเบิกจ่ายงบลงทุน

ปีงบประมาณ 2554 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้อนุมัติงบประมาณลงทุนของบริษัทฯ ที่เป็นยอดเบิกจ่ายรวมทั้งสิ้น 103.802 ล้านบาท

บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณลงทุน เพื่อจัดซื้อ - จัดหา เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องจักร - เครื่องมือ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ทั้งในส่วนของงบลงทุนที่ขออนุมัติรายปี และงบลงทุนที่จัดทำเป็นแผนระยะยาว เป็นเงินทั้งสิ้น 99.687 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 96.04 และมียอดเบิกจ่ายจริง จำนวน 93.737 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.30 ของงบลงทุนที่ได้รับอนุมัติเบิกจ่าย

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2554
 สิ้นสุดตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

รายการ	งบลงทุนที่ได้รับอนุมัติเบิกจ่าย	ยอดเบิกจ่าย	คงเหลือ
--------	---------------------------------	-------------	---------

งบลงทุนที่ขออนุมัติรายปี

1. หมวดเครื่องใช้สำนักงาน	9.465	8.333	1.132
2. หมวดเครื่องจักรอุปกรณ์	1.184	0.549	0.635
3. หมวดที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	6.504	6.503	0.001
4. หมวดงบประมาณสำรองราคา	1.496	0.300	1.196
5. หมวดงบประมาณสำรองกรณีจำเป็นเร่งด่วน	9.800	8.916	0.884
รวมงบลงทุนที่ขออนุมัติรายปี	28.449	24.601	3.848

งบลงทุนที่เป็นแผนระยะยาว

1. แผนภาพลักษณ์องค์กรและคุ้มครองผู้โดยสาร • โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	15.000	14.860	0.140
2. แผนการโยกย้ายและก่อสร้าง สถานีขนส่งผู้โดยสารแห่งใหม่ • การขนส่งผู้โดยสารในประเทศ (Hub) และระหว่างประเทศ (Gateway) เพื่อก่อสร้างจุดพักรถ จ.เชียงราย	21.289	17.992	3.297
3. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการเดินรถ • การปรับปรุงรถโดยสารเพื่อนำไปใช้ในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	14.000	13.971	0.029
• โครงการปรับปรุงรถโดยสาร	22.785	20.983	1.802
• สำรองราคา 10%	2.279	1.329	0.950
รวมงบลงทุนที่เป็นแผนระยะยาว	75.353	69.135	6.218
รวมทั้งสิ้น	103.802	93.736	10.066

นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญในอนาคต

รัฐบาลมีแนวนโยบายในการพัฒนาการขนส่งภายใต้กรอบการขับเคลื่อนประเทศไทยโดยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ให้มีความสำคัญกับความสมดุลของการพัฒนาระบบการขนส่งในสามด้านหลัก คือ เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้การขนส่งเป็นเครื่องมือในการกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างสร้างสรรค์ สำหรับการขนส่งทางถนนมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะทางถนน ไม่ว่าจะเป็นรถประจำทางรถสาธารณะอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพดี เกิดแรงจูงใจในการใช้ระบบขนส่งสาธารณะที่เข้าถึงได้โดยสะดวกและมีราคาที่เหมาะสม เป็นธรรมเพื่อดึงดูดการใช้งาน บริษัท ขนส่ง จำกัด จึงกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “เป็นผู้ให้บริการขนส่งผู้โดยสารทางถนนระหว่างเมืองด้วยความเป็นเลิศ” ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาบริการ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับรูปแบบการแข่งขันในเส้นทางเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ บขส. ด้านการบริการและการเดินรถ โดยกำหนดเส้นทางการเดินรถที่เหมาะสมต่อการรองรับความต้องการเดินทางของผู้โดยสารในอนาคต และเอื้อต่อนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยคัดเลือกเส้นทางเชิงพาณิชย์ (หมวด 2) ที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นฐานในการวางแผนพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งการพัฒนาข้อมูลในการบริหารและการบริการ

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างคุณภาพการบริการ และยกระดับมาตรฐานการบริการ

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันของ บขส. ด้านคุณภาพการบริการ และมอบบริการที่ได้รับมาตรฐานคุณภาพจากรถโดยสารทั้งระบบ ภายใต้การกำกับดูแลของ บขส. รวมถึงการสำรวจข้อมูลตลาดรถโดยสารในภาพรวมเพิ่มเติมเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการพัฒนาบริการได้ตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างความพึงพอใจของผู้โดยสารให้สูงขึ้นได้

กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมและพัฒนากลยุทธ์ด้านการตลาด

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้ ลดโอกาสการสูญเสียลูกค้า และเพิ่มจำนวนผู้โดยสารที่ใช้บริการรถโดยสารของ บขส. ด้วยการพัฒนากลยุทธ์ด้านการตลาด การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายตั๋ว และระบบ Call Center ที่สามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้โดยสารยิ่งขึ้น ตลอดจนกลยุทธ์การตลาดอื่นๆ โดยมุ่งเน้นการโฆษณาประชาสัมพันธ์บริการ และภาพลักษณ์องค์กรภายใต้ตราสัญลักษณ์ใหม่ที่ได้อบรมคุณภาพการบริการแก่ผู้โดยสาร แล้วยังคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

กลยุทธ์ที่ 4 : บูรณาการธุรกิจเพื่อสร้างรายได้

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างรายได้เพิ่มจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการเดินรถโดยสาร และจากสินทรัพย์ที่องค์กรมีอยู่ โดยเพิ่มความสามารถในการรับส่งพัสดุภัณฑ์ และหาแนวทางการพัฒนาพื้นที่สถานีที่ยังมีศักยภาพในการสร้างรายได้ด้านอื่นๆ นอกเหนือจากการเดินรถ เช่น การพัฒนาสถานีเอกมัยเป็นพื้นที่เชิงพาณิชย์ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุนและการบริหารความเสี่ยงในการเผชิญกับสถานะการแข่งขันที่รุนแรง ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 5 : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการเดินรถเชิงนโยบาย (สังคม)

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน และลดความเสี่ยงจากการรับภาระค่าใช้จ่ายในการเดินรถที่มีข้อจำกัดและทำให้กำไรของ บขส. ลดลง

กลยุทธ์ที่ 6 : เพิ่มมูลค่าองค์กรบนพื้นฐานประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้แนวคิดการสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) ในการปรับกระบวนการมาดำเนินการต่อในหลายส่วนงาน โดยเฉพาะในหน่วยงานสนับสนุน รวมถึงการเสริมพฤติกรรมและทักษะของพนักงานให้สอดคล้องกับแนวคิด EVM เชื่อมโยงกับการนำระบบสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน โดยเฉพาะต้นทุนการเดินรถ ซึ่งสำคัญเป็นอันดับแรกตามภารกิจหลักของ บขส. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารบนหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมธรรมาภิบาล มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและบุคลากร

กลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างมาตรฐานการบริหารองค์กรของ บขส. ให้เป็นที่ยอมรับ ปัจจุบันใช้แนวทางที่มาจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นผู้กำหนด บนพื้นฐานแนวคิดการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) ประกอบกับมาตรฐานสากลอื่นๆ ที่ บขส. เลื่อนนำมาใช้ เช่น ISO 14001: 2004 ฯลฯ กลยุทธ์นี้กำหนดขึ้นเพื่อแสดงความตั้งใจของ บขส. ในการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน และความสามารถให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพต่างๆ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบุคลากร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจ บขส. ของทุกภาคส่วน ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างโอกาสด้านการตลาดและด้านอื่นๆ ในอนาคต

ปัจจัยและอิทธิพลต่อการดำเนินงานในอนาคต

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN ECONOMIC COMMUNITY – AEC) และการเปิดเสรีในปี พ.ศ. 2558 เป็นการร่วมมือกันทางเศรษฐกิจ และการอำนวยความสะดวกในการติดต่อค้าขายระหว่างกัน อันจะทำให้ภูมิภาคมีความเจริญมั่งคั่ง และสามารถแข่งขันกับภูมิภาคอื่นๆ ได้เพื่อความอยู่ดีกินดีของประชาชนในประเทศอาเซียน ซึ่งใน ปี พ.ศ. 2558 เป็นปีเป้าหมายในการกำหนดให้เร่งเปิดเสรีภาคบริการใน 5 สาขา ได้แก่ สาขาสุขภาพ สาขาคอมพิวเตอร์และโทรคมนาคม สาขาท่องเที่ยว สาขาขนส่งทางอากาศ (ภายในปี 2553) และสาขาโลจิสติกส์ภายในปี 2556 ส่วนสาขาบริการอื่นๆ ให้เปิดตลาดเสรีภายในปี 2558 ตามลำดับ

จากแนวนโยบายดังกล่าว มีผลให้ระบบเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลง การแข่งขันมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีคู่แข่งทั้งภายในและภายนอกประเทศเข้ามาประกอบการธุรกิจได้มากขึ้น ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อระบบการขนส่ง ดังนั้น ถ้าหากบริษัทฯ ไม่สามารถปรับตัวให้รองรับนโยบายดังกล่าวได้ ก็จะมีส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร



รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ขนส่ง จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการที่เสริมสร้างให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพภายใต้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความน่าเชื่อถือ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรในระยะยาว รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมบริษัทขนส่ง จำกัด เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจโดยสุจริต ให้มีการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้พนักงาน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติกันมาอย่างต่อเนื่อง โดยหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล 7 ประการ กล่าวคือ ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ความสำนึก ในหน้าที่ ด้วยขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการ การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ และการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

โครงสร้างของคณะกรรมการ

จำนวนกรรมการของบริษัทขนส่ง จำกัด กำหนดให้มีกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 11 คน ตามหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับของบริษัท ขนส่ง จำกัด (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2527, 2548, 2550 และ 2554) ข้อที่ 31, 32, 36 และ 37 แต่งตั้งโดยผู้ถือหุ้น และให้ผู้จัดการใหญ่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 9 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2554) ประกอบไปด้วยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์การทำงานจากหลากหลายวิชาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทขนส่ง จำกัด เช่น ด้านบริหาร / รัฐศาสตร์ / ด้านบัญชี / เศรษฐศาสตร์และการเงิน / ด้านกฎหมาย / ด้านคมนาคมทางบก / โลจิสติกส์ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ / การสื่อสารและเทคโนโลยี และด้านสังคม / สิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการเท่าเทียมกันและเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

และรับผิดชอบต่อการกระทำของตนในการวางนโยบาย และกำหนดวิสัยทัศน์ พิจารณาทบทวนและให้ความเห็นชอบ แผนวิสาหกิจ กลยุทธ์ แผนงาน / โครงการงบประมาณประจำปี รับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของกิจการ กำนับดูแล การดำเนินงาน ฝ่ายบริหารดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัท และ สร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาว ให้ความสำคัญต่อการยึดหลักในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ การกำกับการกำกับดูแลที่ดี รวมทั้งประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้การบริหาร และการกำกับดูแลกิจการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย นอกจากนี้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดต่างๆ รับผิดชอบ ในการกำกับดูแล และ กลั่นกรองงานที่มีความสำคัญหรืองานที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการ

ความเป็นอิสระและการถ่วงดุลของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก จำนวน 3 คน จากจำนวน 9 คน ที่ไม่ได้มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน รัฐวิสาหกิจและเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง โดยสามารถทำหน้าที่คุ้มครองผลประโยชน์ของรัฐหรือผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและสามารถช่วยดูแลไม่ให้เกิดรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระหว่างรัฐวิสาหกิจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตน

ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่าง คณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการบริษัทขนส่ง จำกัด ตลอดจน ติดตามผลการดำเนินงานและการประเมินผลงานผู้บริหาร ส่วนผู้บริหารมีหน้าที่บริหารและควบคุมดูแลกิจการของ บริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด เช่น การติดตามกำกับดูแล ระบบงานต่างๆ โดยเฉพาะระบบงาน ที่สำคัญ 4 ระบบงาน ได้แก่ การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ คณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อจะได้รับทราบและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

การตรวจสอบภายใน จัดให้มีการตรวจสอบภายในซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีภารกิจในการให้คำแนะนำ ปรีกษาและให้ความเชื่อมั่น อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าและปรับปรุง การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยทำการประเมิน และปรับปรุงความมีประสิทธิภาพของ กระบวนการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และกระบวนการกำกับดูแลที่ดีขององค์กรโดยใช้วิธีการ อย่างเป็นระบบและมีแบบแผน มีการปฏิบัติเป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี 2554 และได้ดำเนินการตามกฎบัตร ของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลประโยชน์ ความเสี่ยงองค์กร และมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บริษัทขนส่ง จำกัด เป็นประจำทุกไตรมาส

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งระดับองค์กร และระดับ หน่วยงาน มีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดแนวนโยบายและติดตามการดำเนินงานตาม

แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ติดตามการประเมิน ความเสี่ยง จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงและคู่มือการควบคุมภายใน ดำเนินการพิจารณาและกำหนดแนวทางและตอบสนองความเสี่ยง กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามที่กำหนด โดยมี กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่ประสานงานและติดตามแผนบริหารความเสี่ยง ส่วนในระดับ หน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดวางระบบ การควบคุมภายในตามมาตรฐาน ตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย กำกับดูแล และติดตาม ให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีความเชื่อมโยงกัน และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม

การบริหารจัดการสารสนเทศ ได้ดำเนินการ Implement ระบบสารสนเทศเพื่อการเดินรถ การจัดการเดินรถ และระบบสารสนเทศสนับสนุนของบริษัทฯ พร้อมใช้ระบบต่างๆครบทุกระบบ และได้ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจจับและป้องกันการบุกรุกระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายการใช้งาน และทบทวนแผนแม่บทสารสนเทศ และการสื่อสารของ บริษัทขนส่ง จำกัด พ.ศ. 2555 – 2559 และแผนแก้ปัญหาจากสถานการณ์ความไม่แน่นอน และภัยพิบัติที่อาจเกิด กับระบบสารสนเทศ ของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องนโยบายของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กระทรวงคมนาคม

การบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนวิสาหกิจ ฉบับปี 2554 - 2558 โดยได้จัดทำโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ได้แก่ การพัฒนาความสามารถบุคลากรบนพื้นฐาน Competency การพัฒนาบุคลากรตาม Succession Plan และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร สำหรับโครงการพัฒนา ความสามารถบุคลากร (โครงการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี) มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมพนักงานทั้งหลักสูตรภายใน (In – House Training) และหลักสูตรภายนอกได้จัดส่งพนักงานไปอบรมและสัมมนา ณ สถาบันภายนอก (Public – Training) รวมจำนวน 26 หลักสูตร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 3,855 คน มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรทุกระดับ ให้มีทักษะความสามารถเหมาะสม กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานที่ได้รับมอบหมายอย่างประสบผล สำเร็จโดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์องค์กรได้เป็นอย่างดี

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน โดยมีการกำหนดไว้ล่วงหน้าตลอดปีปฏิทิน เพื่อให้กรรมการสามารถ จัดสรรเวลา และเข้าร่วมประชุมได้อย่างครบถ้วน แต่หากมีเรื่องเพื่อให้ คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีเร่งด่วน อาจขออนุญาตประธานกรรมการเพื่อเรียกประชุม คณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ซึ่งในปีงบประมาณ 2554 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 12 ครั้ง ประธานกรรมการ จะเป็นผู้พิจารณา กำหนดวาระการประชุม โดยก่อนการประชุมเลขานุการคณะกรรมการบริษัท จะส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านทราบเป็นการล่วงหน้า ก่อนวันประชุม อย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาเอกสารและรายละเอียดต่างๆ ที่บริษัทนำเสนอ ก่อนการประชุม ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้งกรรมการแต่ละท่านได้เสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี มีการบันทึก รายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดเก็บรายงานการประชุมที่คณะกรรมการรับรองแล้ว เพื่อให้กรรมการ และผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ รวมทั้งได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้กระทรวงการคลัง กระทรวงคมนาคม และ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด ได้อนุญาตให้ผู้บริหารระดับรองผู้จัดการใหญ่ และผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ ตลอดจน รับนโยบายโดยตรงเพื่อจะได้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณากลั่นกรอง กระบวนการที่สำคัญแทน เพื่อความรอบคอบและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม และนำผลการพิจารณา กลั่นกรองเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 12 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. คณะอนุกรรมการกำกับกลยุทธ์และการบริหาร
4. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. คณะอนุกรรมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
6. คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้จัดการใหญ่
7. คณะอนุกรรมการกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ
8. คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดการเดินรถ
9. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้จัดการใหญ่ บขส.
10. คณะอนุกรรมการศึกษาปัญหาและวิธีเร่งรัดหนี้สิน
11. คณะกรรมการตามระเบียบพนักงาน พุทธศักราช 2532 ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานและเลื่อนอันดับเงินเดือน
12. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประเมินผลคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ทำการประเมินตนเอง ทั้งการประเมินตนเองรายบุคคลการประเมินไขว้ และการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ จำนวน 2 ครั้ง ประเมินครั้งแรกเมื่อเดือนมีนาคม 2554 และครั้งที่ 2 เมื่อเดือนสิงหาคม 2554 เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาผลงาน ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน เพื่อนำผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท มาปรับปรุง การปฏิบัติหน้าที่ให้สมบูรณ์ขึ้นในปีต่อไป ซึ่งผลการประเมินประจำปี 2554 ทั้ง 3 แบบ ซึ่งได้ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม โดยในแต่ละแบบประเมินฯ มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 90.00 ได้แก่ ประเมินตนเองรายบุคคลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.02 ประเมินไขว้ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.96 และประเมินรายคณะคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.83 โดยมีความสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจ

นโยบายการกำหนดคำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัท ขนส่ง จำกัด จ่ายคำตอบแทนกรรมการเป็นสองส่วนได้แก่

- **เบี้ยประชุม** บริษัทฯ จ่ายคำตอบแทนให้คณะกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 เห็นชอบการปรับปรุงอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในอัตราคงที่เหมาจ่ายเป็นรายเดือน (เบิกจ่ายเฉพาะเดือนที่มีการประชุม) ประธานกรรมการได้รับ 10,000 บาท รองประธานกรรมการ 9,000 บาท กรรมการ 8,000 บาท
- **โบนัส** บริษัทฯ จ่ายโบนัสให้คณะกรรมการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 เรื่องโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยใช้เกณฑ์ร้อยละ 3 ของกำไรสุทธินำมาคำนวณโบนัส แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาท และจำนวนครั้งที่เข้าประชุมส่วนที่เพิ่มเป็นไปตามอัตรากำหนดของกำไรสุทธิและผลการประเมินองค์กร ตามผลงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

คำตอบแทนของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้ง

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ ที่เป็นกรรมการบริษัทฯ มีการเบิกจ่ายเฉพาะเดือนที่มีการประชุม โดยได้รับเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นรายเดือน ในอัตราเดียวกับหลักการเบี้ยกรรมการ การแต่งตั้งเป็นกรรมการ / อนุกรรมการมากกว่า 1 คณะ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงคณะเดียวเท่านั้นสำหรับคณะอนุกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการบริษัทฯ ขนส่ง จำกัด ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง สูงสุดไม่เกินครั้งละ 1,000 บาท เฉพาะครั้งที่มาประชุม

กรรมการผู้จัดการใหญ่และการกำหนดคำตอบแทน

กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด มาจากการสรรหา โดยมีสัญญาจ้างคราวละ ไม่เกิน 4 ปี ได้รับคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการพิจารณา ตามความรู้ความสามารถ ภาระหน้าที่รับผิดชอบและความสามารถในการจ่ายขององค์กร ภายใต้กรอบอัตราคำตอบแทน ที่กำหนดตามสัญญาจ้าง กำหนดให้มีการประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปีละ 2 ครั้ง แล้วนำผลการประเมินมาเชื่อมโยงกับการจ่ายคำตอบแทนคงที่ และคำตอบแทนผันแปรตอนสิ้นปี คณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินและพิจารณาร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อขอความเห็นชอบทั้ง 2 ฝ่าย รวมทั้งการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด พิจารณา

ปัจจุบัน นายวุฒิชาติ กัลยาณมิตร กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 – 31 สิงหาคม 2554 สำหรับการดำเนินงานในปี 2553 มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นค่าคะแนนที่ระดับ 4.8669 หรือ ร้อยละ 97.34 บริษัทฯ ได้ปรับคำตอบแทนคงที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2553 เป็นเดือนละ 286,971.44 บาท และคำตอบแทนผันแปรตามหลักเกณฑ์และผลการดำเนินงานตามสัญญาจ้างดังกล่าว และยังได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ตกลงกันตามสัญญาจ้าง

เนื่องจากสัญญาจ้างกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะสิ้นสุดลงในวันที่ 31 สิงหาคม 2554 คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2553 และ 12/2553 ได้มีมติให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างกรรมการผู้จัดการใหญ่ อีก 1 วาระ (4 ปี) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2554 – 31 สิงหาคม 2558 และกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2554 ในการต่อสัญญาจ้าง และจ่ายผลตอบแทน ให้นายวุฒิชัย กัลยาณมิตร โดยได้รับอัตราค่าตอบแทนคงที่เดือนละ 286,971.44 บาท และสิทธิประโยชน์อื่นๆตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่) บริษัทฯ ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ไว้ล่วงหน้าในช่วงต้นปี และนำผลการปฏิบัติงานไปเชื่อมโยงกับการกำหนดค่าตอบแทน หรือแรงจูงใจที่ผู้บริหารได้รับตามค่าคะแนน ไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์การประเมิน โดยใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน (58 ชั้น) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และตามระเบียบพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด พ.ศ. 2542 (แก้ไข พ.ศ. 2543) หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานประจำปีโดยค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับรองผู้จัดการใหญ่ ได้รับสูงสุดไม่เกิน 95,810 บาท และระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ได้รับสูงสุดไม่เกิน 87,970 บาท นอกจากนี้ยังมีค่าตอบแทนอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ได้แก่ เงินโบนัส รถยนต์ประจำตำแหน่ง รวมทั้งสวัสดิการอื่นตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทขนส่ง จำกัด

การส่งเสริมและให้ความรู้แก่คณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนเพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถสำหรับกรรมการใหม่ที่จะเริ่มปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ 2554 ตั้งแต่วันที่ได้รับตำแหน่ง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้

1. การจัดส่งเอกสารสำหรับกรรมการใหม่

1.1 แผ่นบันทึกข้อมูลบริษัทขนส่ง จำกัด จำนวน 1 แผ่น ประกอบด้วย

- วิทัศน์และนางองค์กร
- หนังสือบริดณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัทขนส่ง จำกัด
- แนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554
- งบประมาณรายได้ – รายจ่ายงบประมาณลงทุน ประจำปี 2554
- ทำเนียบผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป

1.2 คู่มือคณะกรรมการ บริษัทขนส่ง จำกัด จำนวน 1 เล่ม

1.3 ระเบียบบริษัทขนส่ง จำกัด จำนวน 1 เล่ม

นอกจากนี้แล้ว ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกของกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ กรรมการใหม่ได้เข้าหารือกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสอบถามรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ เพิ่มเติม



2. การบรรยายหรือชี้แจงให้กับกรรมการใหม่ เลขานุการของกรรมการ/คณะอนุกรรมการ แต่ละชุด ได้จัดบรรยายสรุปเกี่ยวกับหน้าที่ ภารกิจ ความคืบหน้าในการดำเนินงานของบริษัท ที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุม ครั้งของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ไว้ในคราวเดียวกัน

3. จัดให้มีกิจกรรมเยี่ยมชม ดูงาน ในการปฏิบัติงานจริง ประจำปี 2554 จำนวน 2 ครั้ง ณ สถานีเดินรถ ภูเก็ต ตั้งอยู่เลขที่ 2, 4 ซอย 3 ถ.พังงา ต.ตลาดใหม่ อ.เมือง จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2553 และสถานีเดินรถ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งอยู่เลขที่ 165 - 167 ถ.แก้วนรรัฐ ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2554 เพื่อให้กรรมการบริษัทฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจการเดินรถในส่วนภูมิภาคของบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น

4. การเยี่ยมชมและศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการระบบคมนาคมขนส่งสาธารณะ และการเชื่อมต่อการคมนาคมการขนส่ง ณ ประเทศแคนาดา ระหว่างวันที่ 10 - 20 กันยายน 2554 ณ เมืองVancouver, Banff/ Alberta โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทฯ ให้มีความรู้เรื่องเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงในธุรกิจการเดินรถของบริษัทฯ ตลอดจนทั้งเพิ่มบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ บริษัทฯ เพื่อปรับใช้ในธุรกิจการเดินรถของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



รายชื่อกรรมการ

หลักสูตร/หัวข้อ

1. นายสมชัย ศิริวัฒน์โชติ - DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 146
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย
- SUCCESSFUL FORMULATION & EXECUTION THE STRATEGY (SFE)
2. พล.ต.ต.ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย - การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.) รุ่นที่ 23
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันการป้องกันประเทศ
3. ดร.อรนุช สูงสว่าง - “คณะกรรมการตรวจสอบ VS การเปลี่ยนแปลงรายงาน
ทางการเงินปี 2554” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ความเสี่ยงจากการทุจริต “ความท้าทายสำหรับคณะกรรมการ
ตรวจสอบ” KPMG Audit committee Forum
- ICT for All-Symposium 2011 on “Success Factors to
Migration to OpenOffice.org in organization” ชมรม ICT for All
4. นายอริย์ อภิการี - DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่ 146
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
5. นายวุฒิชชาติ กัลยาณมิตร - รัฐวิสาหกิจกับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทขนส่ง จำกัด ให้ความสำคัญในการป้องกันและขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) ด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนยึดถือเป็นหลักการ ในการตัดสินใจดำเนินการใดๆ จะต้องทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และกำหนดให้กรรมการทุกคนต้องรายงานประวัติและรายละเอียดของตนเองในหนังสือรับรองและประวัติของกรรมการ ต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปเป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ บริษัทขนส่ง จำกัด ถืออยู่ รวมทั้งการกำหนดมาตรการป้องกัน ควบคุมและตรวจสอบการกระทำ ของสำนักตรวจสอบภายในเพื่อสอดส่องดูแลและตรวจสอบปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่เกิดขึ้น และในปี 2554 ได้ดำเนินการให้คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ เปิดเผยรายการที่เป็นผลประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์บริษัทฯ ทั้งทั้งองค์กร

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้คณะกรรมการพิจารณา/หรือเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการทำนิติกรรมกับบริษัทร่วมค้า จัดทำแบบรายงานเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบควบคุมภายในที่ดี และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและลดโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด ได้ออกระเบียบบริษัท ขนส่ง จำกัด ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการและพนักงาน พ.ศ. 2553 และในปี 2554 ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และระเบียบบริษัท ขนส่ง จำกัด ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการและพนักงาน พ.ศ. 2553 เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ได้แจกคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีบริษัท ขนส่ง จำกัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานงานทั่วทั้งองค์กร และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.transport.co.th และมีการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงานบริษัทฯ ในกลุ่มพนักงานฝ่ายสนับสนุนและฝ่ายปฏิบัติการ มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างสม่ำเสมอ

ในปีงบประมาณ 2554 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. จัดกิจกรรมโครงการประกวดออกแบบสัญลักษณ์ (LOGO) ให้สอดคล้อง คำขวัญจรรยาบรรณบริษัท ขนส่ง จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมออกแบบสัญลักษณ์ (LOGO) และใช้เป็นสื่อที่จะทำให้พนักงานเกิดความเข้าใจร่วมกันในเรื่องจรรยาบรรณของบริษัท ขนส่ง จำกัด และกระตุ้นเพื่อนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดียิ่งขึ้น โดยมีพนักงานให้ความสนใจส่งสัญลักษณ์ (LOGO) ให้สอดคล้องคำขวัญจรรยาบรรณ ขนส่ง จำกัด เข้าร่วมประกวด จำนวน 88 โลโก้ โดยมีสัญลักษณ์ (LOGO) ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ คือ นายสรสรเสรียุทธยานะพันธ์ พนักงานธุรการ/งานจัดหาทรัพยากรบุคคล/กองบริหารทรัพยากรบุคคล



นายสุพจน์ ทรัพย์ล้อม ปลัดกระทรวงคมนาคม มอบรางวัลชนะเลิศ

โครงการประกวดออกแบบสัญลักษณ์ (LOGO) ให้สอดคล้อง คำขวัญจรรยาบรรณบริษัท ขนส่ง จำกัด
ในงานวันคล้ายวันสถาปนาบริษัทฯ เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2554

2. จัดกิจกรรมโครงการถวายเป็นบุญชาติ “คนดีศรี บขส.” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่ได้รับการชื่นชมในการทำบุญ มีกำลังใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร เป็นโครงการนำร่องและดำเนินการต่อเนื่องไปจนถึงปี 2555

3. กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกองบริหารกลาง จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” จำนวน 2 รุ่น ให้แก่ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2554 จำนวน 46 คน และรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2554 จำนวน 42 คน

4. หัวหน้างานกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นวิทยากรบรรยายใน โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานระดับพนักงานทั่วไป รุ่นที่ 9 เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและ หลักธรรมาภิบาล จำนวน 37 คน เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2554 และหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานขับรถโดยสาร ประจำปี 2554 เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ สิทธิมนุษยชนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 37 คน เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2554



การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทขนส่ง จำกัด ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนดประสานผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เพื่อให้เกิดดุลยภาพ ที่เหมาะสม โดยกำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทขนส่ง จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่กระทรวงการคลังและกระทรวงคมนาคมกำหนด

ผู้ใช้บริการและประชาชน บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการและประชาชนด้วยการให้บริการที่ดี มีคุณภาพในระดับมาตรฐาน พร้อมพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ๆ ที่มีมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน จัดระบบเพื่อให้ผู้ใช้บริการและประชาชนสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการเพื่อนำมาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ผู้ใช้บริการและประชาชนได้รับความพึงพอใจและประทับใจ คู่ค้า/คู่แข่งทางการค้า/เจ้าหนี้ทางการค้า บริษัทฯคำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ โดยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ทางการค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้จะรีบแจ้ง คู่ค้า/คู่แข่งทางการค้า/เจ้าหนี้ทางการค้า ทราบล่วงหน้า รวมทั้งให้เป็นธรรมและเท่าเทียมกันทุกราย หากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาให้ร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหารวมถึงการดูแลให้มีการเรียกหรือรับหรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้าและหรือเจ้าหนี้ ลูกหนี้

พนักงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิประโยชน์และคุณภาพชีวิตของพนักงานโดยกำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อการทำงาน ดูแลและส่งเสริม ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถ ใช้หลักคุณธรรมและความเป็นธรรม ในการพิจารณาให้รางวัลหรือลงโทษ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน

สังคม / สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการใช้และอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกให้ตระหนักและห่วงใยถึงความปลอดภัย มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตประชาชนให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องอย่างยั่งยืน



รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

ปัจจุบันการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) ได้มีบทบาทและความสำคัญเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินกิจการ อันจะนำมาซึ่งการยอมรับว่าเป็นองค์กรแบบอย่างที่ดีของสังคม และเพื่อให้องค์กรสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคมและชุมชนได้อย่างยั่งยืน บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ ดังนี้

**“เป็นต้นแบบธุรกิจด้านการขนส่งผู้โดยสารในการรักษาสีงแวดล้อม
คำนึงถึงความปลอดภัยและสุขอนามัย ตลอดจนสนับสนุนสังคม”**

บริษัท ขนส่ง จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคมที่ดำเนินธุรกิจด้านบริการเดินรถโดยสารสาธารณะ ยึดมั่นในการบริหารงานตามแนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดต่อสังคม ตลอดระยะเวลา 81 ปี บขส.ให้ความสำคัญกับการคืนกำไรสู่สังคม โดยมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจว่า **“ความรับผิดชอบต่อสังคมคืออุดมการณ์หนึ่งในการทำงานของชาว บขส.”** และได้ยึดถือปฏิบัติเสมอมา รวมทั้งปลูกฝังจนกลายเป็นส่วนหนึ่งในจิตสำนึกของบขส. ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องจากความทุ่มเทในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกๆ ด้าน ที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เติบโตเคียงคู่กันไปอย่างยั่งยืน ส่งผลให้บขส.ได้รับการยอมรับในวงกว้าง ซึ่งเป็นแรงผลักดันให้บขส.ไม่หยุดยั้งที่จะพัฒนาต่อยอดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมต่อไป

โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมจากอุดมการณ์สู่รากฐานที่ยั่งยืน

- โครงการ 1 สตางค์ 1 ความดี อีกหนึ่งความภาคภูมิใจของชาวบขส. ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 4 ในการหารายได้จากการจำหน่ายตั๋ว 1 สต. จากตั๋วทุกใบ มอบให้กับมูลนิธิการกุศลต่าง ๆ โดยให้ประชาชนผู้ใช้บริการรถบขส. มีส่วนร่วมในการกุศล
- บริษัท ขนส่ง จำกัด ร่วมกับ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมโครงการ **“ประชาชนชาวไทย ทำความดีบริจาคโลหิตถวายพ่อของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 84 พรรษา”** โดยกำหนดจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตประจำปี 2554 รวม 4 ครั้ง

นอกจากนี้ บขส.ยังมีกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านต่าง ๆ ดังนี้

โครงการด้านสิ่งแวดล้อม

- โครงการสร้างมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อมของศูนย์ซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพรถ โดยดำเนินกิจกรรมคุณภาพของศูนย์ซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพรถเข้าสู่ระบบมาตรฐาน ISO 14001 ซึ่งจะก่อให้เกิดระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี และสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการดำเนินกิจกรรมคุณภาพเพื่อพัฒนาการให้บริการเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน
- บขส. ร่วมกับ กฟผ. โครงการ **“ประชาสัมพันธ์ ลดโลกร้อนถวายพ่อ 84 พรรษา”** โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (สติ๊กเกอร์) ลดโลกร้อน ติดบนรถโดยสารบริษัทฯ จำนวน 84 เส้นทาง

โครงการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย

- บขส. ร่วมกับ มูลนิธิเมาไม่ขับ จัดโครงการ “เมาไม่ขับ” รณรงค์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ เป็นประจำทุกปี
- โครงการ “ปีใหม่ ไปให้ถึง” โดยมีกิจกรรมรณรงค์ด้านความปลอดภัย และขบวนรณรงค์เมาไม่ขับ พร้อมแจกของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน
- โครงการมหรหรรรมมวยโลกรณรงค์ลดอุบัติเหตุ
- โครงการออกกำลังกายหลังเลิกงาน เพื่อเสริมสร้างสุขอนามัยให้กับพนักงานบริษัทฯ

โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- โครงการ “ธันวา..พาพ่อเที่ยวไทยไปกับบขส.” โดยมอบตั๋วโดยสารฟรีให้กับพ่อที่เดินทางพร้อมกับลูก ช่วงเดือนธันวาคม 2553 เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญู กตเวทิตะของคนไทย
- โครงการ “บขส.ลดครึ่งราคา พาแม่เที่ยว” โดยลดราคาตั๋วโดยสารครึ่งราคา จากราคาหน้าตั๋วให้กับแม่ และลูกที่เดินทางมาพร้อมกัน ตลอดเดือนสิงหาคม 2553 โดยแสดงบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน ที่ช่องจำหน่ายตั๋วของบขส.และสถานีขนส่งผู้โดยสารทั่วประเทศ
- บริษัทฯ บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยร่วมกับกระทรวงคมนาคม และรวบรวมสิ่งของบริจาคจาก ประชาชน สถานีเดินรถบขส.ทั่วประเทศนำไปมอบให้กับผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประสบอุทกภัย
- บริษัทฯ จัดกิจกรรม “สานสัมพันธ์ วันผู้สูงอายุ” ขึ้น เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2554 ตั้งแต่เวลา 09.00-16.00 น. ณ บริเวณชั้น 1 สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้สูงอายุและแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ โดยมีกิจกรรม บริการตัดผม ตรวจวัดความดันโลหิต ฟรี และมอบของที่ระลึกให้กับผู้สูงอายุ
- บขส.บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยผ่านกิจกรรมคอนเสิร์ตลูกทุ่งการกุศล
- บขส.จัดตั้งศูนย์รับบริจาคเงินและเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- บขส.จัดตั้งศูนย์รับบริจาคเงินและเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการปะทะกันในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา
- บขส.สนับสนุนรถโดยสารรับ-ส่งผ้าห่ม เครื่องอุปโภค บริโภคช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในพื้นที่จังหวัด อุบลราชธานี และจังหวัดสกลนคร

โครงการด้านการศึกษา กีฬาและเยาวชน

- บขส.สนับสนุนงบประมาณ จำนวน 25,000 บาทในการจัดสร้างห้องสุขาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านแม่กลองดี อ.อุ้มผาง จ.ตาก
- บขส.บริจาคอุปกรณ์กีฬา อาทิ ฟุตบอล วอลเลย์บอล ตระกร้อ ให้กับโรงเรียนบ้านโนนแดง ต.ดงหลวง อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร
- บริษัทฯ สนับสนุนของขวัญวันเด็กประจำปี 2554 ให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน อาทิ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา, สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, ศูนย์เยาวชนเกียกกาย, สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร, สำนักงานขนส่ง จังหวัดสุรินทร์, โรงเรียนถนนอมพิศวิทยา เป็นต้น



การบริหารจัดการองค์กร

- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การบริหารจัดการสารสนเทศ
- การบริหารความเสี่ยง
- การควบคุมภายใน

การบริหารจัดการองค์กร : ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การกำหนดวิสัยทัศน์ ของบริษัท ขนส่ง จำกัด ในปัจจุบัน “เป็นผู้ให้บริการขนส่งผู้โดยสารทางถนน ระหว่างเมืองด้วยความเป็นเลิศ” เป็นภารกิจอันหนักหน่วงของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ ทั้งด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องเลือกกลยุทธ์ให้มีความเหมาะสม ในการบริหารจัดการกับสถานการณ์ที่มีสภาวะ การแข่งขันที่รุนแรง ราคาน้ำมันสูงขึ้น ราคาค่าโดยสารที่ต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน รวมทั้งเน้นการพัฒนาการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงในการบริหารต้นทุน รวมทั้งช่วยประคับประคองขวัญกำลังใจของพนักงานให้มีความสุขในการทำงาน เพียงพอที่จะพัฒนาศักยภาพ ให้พร้อมรับกับการขยายงานขององค์กรได้ จึงต้องมีแนวทางที่สามารถรักษาคนเก่ง คนดีไว้ในองค์กร

บริษัท ขนส่ง จำกัด จึงมีแผนที่กลยุทธ์ Strategy Map ในแผนวิสาหกิจ ฉบับปีงบประมาณ 2554 -2558 ใน 4 มุมมอง ตามแนวทางของ Balanced Scorecard ในด้านการเงิน ลูกค้า กระบวนการภายใน การเรียนรู้และเติบโต ซึ่งในมุมมองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล คือการพัฒนากระบวนการภายใน Internal Process และส่งเสริมการเรียนรู้และเติบโต Learning and Growth เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร HR Driven Organization

ในปี 2554 ผลงานที่สำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

1. การปรับกระบวนการให้สอดคล้องกับการบริหารงานตามแนวทาง EVM ของศูนย์ธุรกิจหลัก เป็นโครงการนำร่อง ได้แก่ ศูนย์ธุรกิจเดินรถ และศูนย์บริหารการเดินรถ เพื่อนำหลัก EVM มาประยุกต์ใช้ ในด้านการวางแผนงาน การบริหารการลงทุน การติดตามและประเมินผล ทำให้พนักงานของศูนย์ธุรกิจเป้าหมายมีความเข้าใจ เรียนรู้ และเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน โดยให้ความสำคัญและมุ่งเน้นกิจกรรมที่สร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และลดข้อจำกัดในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน มีทีมบริหารการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยผู้แทนของกองวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ กองงบประมาณ กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมีกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ประสานงาน
2. การพัฒนาระบบบริหารผลงานทั่วทั้งองค์กร (KPI) เป็นการนำ KPI เป็นเครื่องมือในการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้ระบบ IT ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน ด้วยโปรแกรมบริหารผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กร MOT/BSC ซึ่งจะมีผลทำให้การบริหารค่าตอบแทนของพนักงานมีความเป็นธรรม
3. การทบทวนและปรับปรุงการนำหลักทักษะความสามารถ (Competency) มาใช้ในการบริหารผลงาน โดยมีการประเมินทักษะความสามารถหลักของพนักงาน (Core Competency) และทักษะความสามารถประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) ของพนักงานทั้งองค์กร เพื่อนำผลประเมินมาใช้ในการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

การดำเนินโครงการในข้อ 2 และ 3 เป็นการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการพัฒนาความสามารถ และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในองค์กร โดยการนำปัจจัยตัวชี้วัดผลงานที่มีเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ รวมทั้งการวัดในเชิงพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการจ่ายผลตอบแทน รวมถึงการลดปัญหา ข้อขัดแย้ง ที่เกิดขึ้นจากการไม่ยอมรับของพนักงาน ซึ่งระบบ PMS ยังนำไปเชื่อมโยงกับระบบ Competency เพื่อจัดทำระบบการบริหารคนเก่ง Talent Management และจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง Succession Plan ขององค์กร

นอกจากนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ยังได้ดำเนินแผนงานประจำ ได้แก่

4. โครงการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกด้านกฎ ระเบียบ วินัย และ จริยธรรม ให้กับพนักงาน ในหน่วยงาน ที่มีสถิติการกระทำความผิดระเบียบวินัยสูง ได้แก่ พนักงานจำหน่ายตั๋ว พนักงานปล่อยรถ พนักงาน ชานชาลา และ พนักงานประจำรถ (พนักงานขับรถโดยสาร พนักงานเก็บค่าโดยสาร พนักงานบริการ พนักงานต้อนรับ) มีผู้ผ่านการอบรม 8 รุ่น จำนวน 338 คน

5. โครงการ เทคนิคการสืบสวนสอบสวน เป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจ กับพนักงานที่มีหน้าที่ ด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การกระทำความผิดระเบียบวินัย และ ประสพการณ์สืบสวนสอบสวน ให้กับพนักงานของ กองปฏิบัติการเดินรถ ผู้ตรวจการ นายตรวจ และนิติกร งานวินัย มีผู้ผ่านการอบรม 2 รุ่น จำนวน 88 คน

การดำเนินโครงการในข้อ 4 และ 5 เป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดจากการกระทำความผิดวินัย ของพนักงาน

6. โครงการอนาคตสดใส ใส่ใจวางแผนทางการเงิน และ การบริหารความมั่งคั่งจาก การลงทุน เป็นการส่งเสริมให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงานในสำนักงาน เกี่ยวกับวางแผนทางการเงิน การออม การลงทุน เพื่อสิทธิประโยชน์ทางภาษี และเป็นการวางแผนด้านการเงินก่อนเกษียณอายุ โดยมีวิทยากรจาก บมจ. หลักทรัพย์ จัดการกองทุนกรุงไทย (KTAM) เป็นผู้ให้ความรู้ และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 44 คน

7. โครงการส่งเสริมการวางแผนทางการเงินและการออมให้กับพนักงานประจำรถ เพื่อให้พนักงานประจำรถมีความรู้ในการวางแผนทางการเงิน สามารถวางแผนด้านรายรับ และรายจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตระหนัก ถึงความสำคัญในการวางแผนทางการเงินรวมทั้งมีจิตสำนึกในการออม โดยมีวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมการบริหาร เงินออมครอบครัว สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร เป็นผู้ให้ความรู้ และมีผู้ผ่านการอบรม 6 รุ่น จำนวน 253 คน

การบริหารจัดการองค์กร : ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร และมีการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ของบริษัทฯ โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2553-2557 และแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี 2554-2558 โดยวางแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐาน Competency-Based Learning เพื่อให้พนักงานทุกระดับมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และตอบสนองการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ทั้งทั้งองค์กรภายในปี 2558

ในปี 2554 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการที่สำคัญ ดังนี้.-

1. จัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับบนพื้นฐาน Competency จำนวน 3 โครงการ ได้แก่.-

1.1 โครงการพัฒนาทักษะความสามารถพนักงานระดับปฏิบัติการตาม Competency ซึ่งแบ่งเป็น (ก) โครงการซึ่งผู้สอนคือผู้บังคับบัญชาซึ่งผ่านการอบรมเป็นวิทยากรแบบ Training of trainer เพื่อปิดช่องว่าง (Competency Gap) ของพนักงานในหน่วยธุรกิจหลัก มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 1,244 คน (รวม 3 หลักสูตร 77 รุ่น) และ (ข) โครงการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองด้วยวิธีอื่น ตามแผน IDP สำหรับพนักงานที่มีผลการประเมินสมรรถนะอยู่ในเกณฑ์สูง จำนวน 1,002 คน รวมพนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาจำนวน 2,246 คน คิดเป็นร้อยละ 58.26

นอกจากนี้ได้ดำเนินการฝึกอบรมภายใน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2554 จำนวน 63 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการฝึกอบรม Training Road Map จำนวน 27 หลักสูตร หลักสูตรการเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่ง สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ จำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานระดับพนักงานทั่วไป รุ่นที่ 9) และหลักสูตรอื่นๆ จำนวน 35 หลักสูตร ซึ่งมีพนักงานผ่านการฝึกอบรมรวม 3,804 คน คิดเป็นร้อยละ 98.65 และจัดส่งพนักงานไปเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกในหลักสูตรสายอาชีพ จำนวน 26 หลักสูตร มีพนักงานผ่านการฝึกอบรมรวม 52 คน คิดเป็นร้อยละ 1.35 โดยสรุป รวมการดำเนินการทั้งสิ้น 89 หลักสูตร 179 รุ่น พนักงานของ บริษัทฯ ทุกระดับ เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาเรียนรู้ในปี 2554 จำนวน 3,855 คน คิดเป็นร้อยละ 100

1.2 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาแนวทางคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Plan) ตามประกาศบริษัทฯ ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2553 เพื่อคัดเลือกบุคลากรเข้าโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้มีสมรรถนะสูง (High Potential) ตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ขึ้นไปจนถึงระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ การคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมโครงการประกอบด้วย การทดสอบความสามารถด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ มีผู้ผ่านตามเกณฑ์เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ที่มีความสามารถสูง (Talent Pool) ประจำปี 2554 จำนวน 352 คน และได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต่างๆ โดยมีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปี 2554 จำนวน 192 คน ซึ่งบุคคลผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ต้องจัดทำเอกสารผลงานรายบุคคล (Success story) และต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ในปี 2554 มีผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ เสนอผลงานและผ่านตามเกณฑ์ จำนวน 113 คน สำหรับผู้ที่จัดทำเอกสารผลงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด จะได้รับสิทธิดำเนินการจัดทำเอกสารผลงานรายบุคคลฉบับปรับปรุงได้หนึ่งครั้ง ในปีถัดไป

1.3 ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และแนวคิดใหม่ ให้แก่ผู้บริหารระดับสูง/ระดับกลาง ในโครงการพัฒนานักบริหารยุคใหม่ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง พัฒนาทักษะการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อวางแผนแนวทางการปรับเปลี่ยนบทบาทบุคลากรในสายบริหาร (Line Manager) ให้เป็นนักบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องการจัดการเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้บริหารก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงยุคใหม่ มีผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกองขึ้นไป หรือเทียบเท่า เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในด้านระบบคุณภาพ และการดำเนินงานภายใต้การเปลี่ยนแปลง (Quality System & Change Management) จำนวน 4 โครงการ ได้แก่.-

2.1 ดำเนินงานฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในโครงการประกันคุณภาพการบริการ (Quality Service Guarantee : QSG) เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรและระบบงานที่เป็นมาตรฐานแก่ผู้ปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำเอกสารในระบบยื่นขอรับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน จากกรมการขนส่งทางบก ในปี 2554 บริษัทฯ ได้เตรียมการสู่การประกันคุณภาพบริการรถโดยสารมาตรฐานประจำทาง จำนวน 8 เส้นทาง (ภาคเหนือ 3 เส้นทาง, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือฯ 3 เส้นทาง และภาคใต้ 2 เส้นทาง) โดยบริษัทร่วมบริการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 6 บริษัท ได้แก่ บริษัท สุวรรณที่ขนส่ง จำกัด, บริษัท กาญจนบุรีทัวร์ จำกัด, บริษัท ชัยนาททัวร์ จำกัด, บริษัท ล.รุ่งประเสริฐทัวร์ จำกัด, บริษัท สหพันธ์ร้อยเอ็ด จำกัด และบริษัท รถรุ่งเรือง จำกัด มีผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ เพื่อรับทราบแนวทางการพัฒนาการประกอบการขนส่งรถโดยสารประจำทางของกรมการขนส่งทางบก จำนวน 1,298 คน ได้แก่ พนักงานในส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง พนักงานประจำสถานีทั่วประเทศ จำนวน 700 คน และพนักงานร่วมบริการ จำนวน 598 คน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการรถโดยสารมาตรฐานประจำทาง จากกรมการขนส่งทางบก ใน 8 เส้นทาง เมื่อเดือนกันยายน 2554



2.2 ดำเนินการเปิดให้บริการคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำ (Quality Clinic) มีการสร้างวิทยากร QC ภายในบริษัทฯ รวมทั้งวิทยากรถ่ายทอดความรู้ แบบ Training of the Trainer เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอด สอนงาน และเป็นผู้ให้คำแนะนำในการจัดทำกิจกรรมกลุ่ม ซึ่งก่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆภายในบริษัทฯ ประกวดแข่งขันกิจกรรมคุณภาพ QC มีหน่วยงานได้รับการพิจารณาคัดเลือกได้รับรางวัลกิจกรรมคุณภาพ ประจำปี 2554 จำนวน 3 กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่ม Opening กรน. , กลุ่มมดงาน กภพ. และ กลุ่มเข็มทิศ สดส.

2.3 จัดดำเนินการให้ความรู้แก่พนักงานช่างในสังกัดสำนักซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพรถ ในโครงการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001 : 2004) เพื่อสนับสนุนให้สำนักซ่อมบำรุงฯ นำบริษัทฯ เข้าสู่การรับรองระบบจัดการสิ่งแวดล้อมจากสถาบันรับรองมาตรฐานฯ ในโอกาสต่อไป รวมทั้งได้จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเอดส์และวัณโรค

เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ ในหน่วยงานต่างๆ จำนวน 200 คนได้รู้จักวิธีการป้องกันสาเหตุของการติดเชื้อ HIV เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองการบริหารจัดการด้านเอชไอวีและวัณโรคได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ASO – T Thailand (AID - response Standard Organization) โดยกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงแรงงาน

2.4 จัดดำเนินการยกระดับมาตรฐานผู้ตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการรถโดยสารประจำทาง ได้จัดส่งผู้ตรวจประเมินภายใน (IQA) ของบริษัทฯ จำนวน 11 คน (ตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ ถึงผู้อำนวยการกอง) เพื่อเข้าสอบใบอนุญาตผู้ตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการรถโดยสารประจำทาง จากกรรมการขนส่งทางบก โดยมีผู้ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ จำนวน 11 คน และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ตรวจประเมินสมทบของกรรมการขนส่งทางบก จำนวน 8 คน ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการรถโดยสารประจำทางของกรรมการขนส่งทางบก คำสั่งที่ 1 / 2554 ลงวันที่ 29 กันยายน 2554

3. ดำเนินการการพัฒนานุเคราะห์บนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) จำนวน 4 โครงการ

3.1 ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2554 – 2558) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ โดยกำหนดยุทธศาสตร์แนวทางในการดำเนินการ 4 ประการ ได้แก่-

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการความรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความสามารถในการเรียนรู้ของบุคลากร
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างสื่อสารสนเทศความรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ภายในองค์กร

3.2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเกี่ยวกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร ผู้นำกับการพัฒนา บขส. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำหรับผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกองขึ้นไป จำนวน 53 คน และหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาความรู้และวินัย 5 ประการ ตามแนวทางของ Peter Senge เพื่อรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ บขส. ให้แก่ ผู้บริหารระดับต้น มีหัวหน้างานเข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

3.3 จัดให้มีกิจกรรมการศึกษาดูงานสำหรับพนักงานดีเด่น หน่วยงานบริการดีเด่น และรถโดยสารดีเด่น ประจำปี 2554 มีพนักงานบริษัทฯ และพนักงานร่วมบริการที่ได้รับรางวัลคุณภาพ ประจำปี 2554 จำนวน 51 คน เดินทางไปศึกษาดูงานด้านการบริการขนส่งทางบก ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อให้พนักงานได้รับประสบการณ์ตรงและนำแนวทางจากการศึกษา ดูงานมาพัฒนาธุรกิจบริการของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น



3.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่.



(ก) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยธุรกิจหลัก จำนวน 32 เรื่อง โดยชุมชนนักปฏิบัติ (COPs) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามขั้นตอน กระบวนการในการปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) จำนวน 12 ตำแหน่ง โดยการถอดความรู้จากผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2554 และผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารในระดับต่างๆ ประจำปี 2554 ใช้ในการฝึกในงาน (On the job Training) ก่อนการดำรงตำแหน่งใหม่ รวมทั้งได้รวบรวมองค์ความรู้ โดยจัดเก็บในคลังความรู้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ในระบบ Intranet ให้พนักงานบริษัทฯ ได้เรียนรู้ร่วมกัน (Team Learning)

(ข) จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ภายใน ลงระบบ Intranet โดยดำเนินการเปิดช่องทางในการเรียนรู้ผ่านทางระบบ Intranet และดำเนินการรวบรวม E – Book ข้อมูลความรู้ใหม่ เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร (E – Learning) ให้พนักงานได้ฝึกหาความรู้ด้วยตนเอง รวมทั้งสิ้น 26 เรื่อง ได้แก่.- 1)เรื่อง Marketing Planning and Strategy 2)เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล 3) เรื่อง การจัดการความรู้ (Knowledge Management) 4) เรื่อง การบริหารความเปลี่ยนแปลง 5) เรื่อง การบริหารความเสี่ยง 6) เรื่อง ความคิดไว้ขีดจำกัด 7) เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานทั่วไป 8) เรื่อง แผนที่ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ 9) เรื่อง หลักการเตรียมความพร้อมในการจัดประชุม (Content - Question) ,10) เรื่อง หลักการเตรียมความพร้อมในการจัดประชุม (Answer) 11) เรื่อง ความรู้พื้นฐานในการจัดประชุม (Content - Question) 12) เรื่อง ความรู้พื้นฐานในการจัดประชุม (Answer) 13) เรื่อง ความรู้ด้านการสื่อสารและการตลาดเบื้องต้น (Content - Question) 14) เรื่อง ความรู้ด้านการสื่อสารและการตลาดเบื้องต้น (Answer) 15) เรื่อง หลักการเขียนหนังสือราชการ และการตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการ (Content - Question) 16) เรื่อง หลักการเขียนหนังสือราชการ และการตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการ (Answer) 17) เรื่อง คุณลักษณะพื้นฐานของมนุษย์สัมพันธ์ (Content - Question) 18) เรื่อง คุณลักษณะพื้นฐานของมนุษย์สัมพันธ์ (Answer) 19) เรื่อง ความรู้เรื่องระเบียบงานสารบรรณ คำสั่ง ข้อบังคับขององค์กร (Content - Question) 20) เรื่อง ความรู้เรื่องระเบียบงานสารบรรณ คำสั่ง ข้อบังคับขององค์กร (Answer) 21) เรื่อง หลักธรรมาภิบาล 22) เรื่อง หลักจริยธรรมกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 23) เรื่อง การประเมินระบบบริหารทรัพยากรบุคคล 24) เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ Strategic HRD 25) เรื่อง Open Office V.3.2 และ 26) เรื่อง Photoshop CS3

(ค) จัดให้มีการประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (COPs) เพื่อคัดเลือกหัวข้อองค์ความรู้และพัฒนาคู่มือปฏิบัติงานในหน่วยธุรกิจหลัก จำนวน 3 ศูนย์ EVM ศูนย์ละ 3 ครั้ง/ปี ได้แก่ ศูนย์ EVM ฝ่ายธุรกิจเดินรถ ศูนย์ EVM ฝ่ายบริหารการเดินรถ และศูนย์ EVM สำนักซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพ



(ง) ดำเนินการจัดทำวารสารเผยแพร่ความรู้ประจำเดือน “HRD’Time” ประจำปี 2554 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ให้แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยผ่านทางสื่อแผ่นพับ และระบบ Social Network (Facebook) รวมจำนวน 10 ฉบับ

(จ) ดำเนินการผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ ร่วมกับวิทยากรที่ปรึกษาจากบริษัท JOBCONNECTOR Training Consultancy Recruitment CO.,Ltd. เพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet จำนวน 5 เรื่อง (Core Competency 3 เรื่อง และ Functional Competency 2 เรื่อง) ได้แก่ การสร้างจิตสำนึก ความจงรักภักดี จริยธรรม การใฝ่หาความรู้ และความละเอียดรอบคอบ รวมทั้งได้ดำเนินการจัดทำสื่อ และ Pocket Book การใช้ภาษาอังกฤษในงานบริการ ร่วมกับสถาบันสอนภาษานานาชาติสินทิบาล จำนวน 5 ระดับ (Level 1 – 5) โดยบรรจุเนื้อหาที่มีความสอดคล้องกับพจนานุกรมทักษะความสามารถที่บริษัทฯ กำหนด

(ฉ) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ผ่านทางระบบ Internet (Face Book) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรสามารถเรียนรู้ได้อย่างไม่จำกัดขอบเขต พร้อมได้ดำเนินการทดสอบสอบถาม เพื่อติดตามผลการเข้าถึงข้อมูลในระบบ Internet ของพนักงานในส่วนกลางประจำสำนักงาน ผลจากการสำรวจพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกินกว่า 90% และจะดำเนินการติดตามผลการเข้าถึงข้อมูลของพนักงานในส่วนภูมิภาคต่อไป



(ข) จัดกิจกรรม “ตลาดนัดความรู้” เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ และส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ ทุกหน่วยงานสามารถเรียนรู้ร่วมกัน (Team Learning) เข้าถึงข้อมูลการเรียนรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสนใจในการใฝ่หาความรู้ด้วยตนเอง อันเป็นการสร้างวินัยความรอบรู้แห่งตน (Personal Mastery) ให้แก่พนักงานตามแนวทางของ Peter Senge มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน และมีความพึงพอใจในโครงการเกินกว่าร้อยละ 85



4. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อแก้ไขปัญหาในงาน และจัดฝึกอบรมตามแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง
คมนาคมและโครงการพิเศษอื่นๆ ได้แก่.- จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อแก้ไขปัญหาในงานของหน่วยงานต่างๆ จำนวน
10 โครงการ และจัดฝึกอบรมโครงการบริหารความปลอดภัยในการทำงาน โครงการให้ความรู้เรื่องเอดส์และวัณโรค
โครงการให้ความรู้ปราบปรามการทุจริต/เศรษฐกิจพอเพียง โครงการให้ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาล โครงการ
ปัจจัยนิเทศผู้เกษียณอายุ และโครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 5 ธันวาคม และ
โครงการพิเศษอื่นๆ เป็นต้น



นำคณะผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2554 ทัศนศึกษา ณ กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

การบริหารจัดการองค์กร : การบริหารจัดการสารสนเทศ

บริษัท ขนส่ง จำกัด กำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้ บขส. “เป็นผู้ให้บริการขนส่งผู้โดยสารทางถนนระหว่างเมือง ด้วยความเป็นเลิศ” เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น มีการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งประสิทธิภาพของการให้บริการ โดยความสำคัญต่อประชาชนหรือลูกค้าด้วยการพัฒนาระบบบริการที่ดี เพิ่มช่องทางบริการ อำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า (Web-Service) มุ่งสร้างการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าจึงสร้างระบบลูกค้าสัมพันธ์ (CRM) สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCM) คำนึงถึงความสำคัญในการให้บริการในลักษณะของ One Stop Service ทำให้ผู้ใช้บริการสามารถรับบริการได้อย่างมีความสะดวก และรวดเร็ว ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ สามารถสร้างความเชื่อถือให้กับผู้ใช้บริการ จึงได้นำระบบสารสนเทศต่างๆ รวมทั้งแสวงหาเทคโนโลยีใหม่มาใช้บริการอยู่ตลอดเวลา

บริษัท ขนส่ง จำกัด สนับสนุนให้มีการพัฒนาเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพ คุณภาพสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและเป็นกลไกที่สำคัญ ทั้งนี้ โดยคำนึงการใช้งานระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้

1. เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกสูงสุด สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในขั้นต้นบริษัทฯ ได้จัดทำ Web ของบริษัทฯ ขึ้นในชื่อ WWW.Transports.co.th เพื่อให้บุคคลทั่วไปรู้จักบริษัทฯ
2. เพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน และสามารถลดขั้นตอนการทำงานให้มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น
3. การสนับสนุนการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์

บริษัทขนส่ง จำกัด ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารและเตรียมความพร้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่สำคัญดังกล่าว คือ

1. **ระบบจองสำรองที่นั่ง และจำหน่ายตั๋วโดยสารด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์** เพื่อตอบสนองความต้องการผู้ใช้บริการทั้งภาคประชาชนและภาครัฐเพิ่มมากขึ้น และสร้างความประทับใจ ผู้ใช้บริการสามารถมีทางเลือกในการใช้บริการได้ในหลายๆ รูปแบบ ดังนี้

- 1.1 สามารถรับบริการได้ด้วยตนเองจากทุกหนแห่ง ในรูปแบบ Web Service
- 1.2 สามารถรับบริการได้โดยตรงที่สถานีเดินรถทุกสถานี
 - ภายในสถานีทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค จำนวน 263 จุด แบ่งเป็นสถานี 127 จุด และจุดจอด 136 จุด
 - การให้บริการบริเวณศูนย์การค้าเป็นลักษณะของเคาท์เตอร์เซอร์วิส ภายนอกสถานี จำนวน 71 จุด
- 1.3 สามารถรับบริการได้ที่จุดบริการต่างๆ ได้แก่ Thai Ticket Master ที่ทำการไปรษณีย์ และในอนาคตบริษัทฯ กำลังขยายให้บริการไปยังร้านสะดวกซื้อ และธนาคารพาณิชย์ฯ

2. **ระบบสารสนเทศแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (TH e-GIF)** เป็นระบบสารสนเทศ ที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้จัดสร้างขึ้นร่วมกับกระทรวงคมนาคม กรมการขนส่งทางบก องค์การขนส่งมวลชน บริษัทขนส่ง จำกัด และ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่ออำนวยความสะดวก และรวดเร็วขึ้นในการติดต่อราชการกับหน่วยงานนั้น ระบบสารสนเทศนี้เตรียมความพร้อมให้กับ หน่วยงานราชการ เพื่อรองรับการทำงานของข้อมูลผู้มาติดต่อได้ทันเหตุการณ์

3. **สื่อเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์สำหรับเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร** เพื่อให้บุคลากรระดับบริหารและระดับพนักงาน สามารถเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ อย่างเป็นระบบและด้วยตนเอง ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในห้องเรียน และนอกห้องเรียนอย่างอิสระ บริษัทฯ ได้พัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ระบบ e – Learning โดยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ และ/หรืออบรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พร้อมจัดให้มีการทดสอบผลของการเรียน ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้สามารถรองรับ กับนวัตกรรม ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่บริการผู้ใช้บริการได้อย่างทันเหตุการณ์

4. **ระบบสารสนเทศเพื่อการเดินรถ และจัดการเดินรถ** รวมทั้งสารสนเทศสนับสนุนของบริษัทฯ ระบบฯ นี้จัดทำเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการระบบการทำงานของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ ลดขั้นตอนการทำงาน สามารถนำข้อมูลต่างๆ มาใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการข้างต้น ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สนองความต้องการได้ทั้งผู้ใช้บริการ และหน่วยงานภาครัฐ ตรงเจตนารมณ์ที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังแสวงหา และพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยและสามารถตอบสนองความต้องการที่มีเพิ่มขึ้นต่อไป

การบริหารจัดการองค์กร : การบริหารความเสี่ยง

บริษัท ขนส่ง จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงมุ่งมั่นดำเนินการบริหารความเสี่ยง องค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีนโยบายให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดและทบทวนนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและกำกับดูแล ติดตามประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารและพนักงานมีการระบุ ความเสี่ยง ประเมินและจัดลำดับความสำคัญ เพื่อวางมาตรการควบคุมป้องกัน และจัดการปัจจัยเสี่ยงทั้งในระดับองค์กร และระดับฝ่ายให้ครอบคลุมทุกด้านในการดำเนินงานของ บริษัทขนส่ง จำกัด ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และเป็นระบบ ตามแนวทางมาตรฐานสากล COSO Enterprise Risk Management และตามแนวทางการประเมินผลของสำนัก คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ในปี 2554 บริษัท ขนส่ง จำกัด ดำเนินการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยพิจารณาความเสี่ยงอย่างบูรณาการทั่วทั้งองค์กร สรุปความเสี่ยงที่สำคัญดังนี้

ความเสี่ยงด้านการแข่งขัน ธุรกิจการขนส่งผู้โดยสารมีการแข่งขันที่รุนแรง และยังมี ผู้ประกอบการใหม่ๆ เข้ามาสู่ธุรกิจนี้ รวมถึงสายการบินต้นทุนต่ำและรถตู้สาธารณะ ซึ่งทำให้ผู้ใช้บริการมีทางเลือกมากขึ้น จึงส่งผลกระทบต่ออัตราการเติบโตขององค์กร รายได้ในอนาคตของ บริษัท ขนส่ง จำกัด ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

บริษัทขนส่ง จำกัด จึงพัฒนามาตรฐานคุณภาพการให้บริการ เพื่อนำไปสู่การสร้างภาพประทับใจและการยอมรับจากผู้ใช้บริการ รวมถึงการพัฒนาด้านการตลาดและธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด ขยายกลุ่มของผู้ใช้บริการและสร้างรายได้เสริม ได้แก่ เพิ่มจุดจำหน่ายตั๋วด้วยบัตรเครดิตไปยังสถานีเดินรถโดยสารในต่างจังหวัด การขยายเส้นทางเดินรถ ระบบบัตรสมาชิก การให้เช่าเหมารถโดยสาร และการรับส่งพัสดุภัณฑ์

ความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทขนส่ง จำกัด ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและสร้างโอกาสในการแข่งขัน แต่เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างรวดเร็ว จึงทำให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ยังไม่สอดคล้องกับนโยบายและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บริษัทขนส่ง จำกัด (พ.ศ. 2554-2559) เพื่อออกแบบยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับใช้เป็นกรอบในการกำหนดโครงการที่จะต้องดำเนินการ นอกจากนี้ยังได้ จัดหาอุปกรณ์วิเคราะห์ และป้องกันชุดของข้อมูลสื่อสารในระบบเครือข่าย (Package) และป้องกันชุดข้อมูลที่แปลกปลอม รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณสำรอง (Core Switch และ Distribute Switch) กรณีระบบสัญญาณหลักล่ม เพื่อลดความเสี่ยงจากระบบงานที่สำคัญไม่สามารถใช้งานต่อเนื่องเมื่อเกิดเหตุการณ์ระบบล่ม

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance : CG) นั้น ทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งสำคัญและเป็นปัจจัยขับเคลื่อนขององค์กร ที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน บริษัทขนส่ง จำกัด จึงได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยดำเนินการถ่ายทอดความรู้จากประสบการณ์ของบุคลากร หรือผู้เกษียณอายุที่มีความเชี่ยวชาญ(Tacit Knowledge) ออกมาเป็นคู่มือการจัดการความรู้ การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมทั้งดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริหารผลงานทั่วทั้งองค์กร มีการปรับปรุงเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยนำตัวชี้วัดของบริษัทมาถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับสูง นอกจากนั้น ยังได้ดำเนินการตามโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Competency Base Training) โดยการจัดอบรมบุคลากรตามแผน Individual Development Plan (IDP) และดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

ความเสี่ยงด้านการอุบัติเหตุรถโดยสาร การดำเนินธุรกิจด้านการเดินรถโดยสาร สิ่งที่จะต้องเผชิญและไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ คือการเกิดอุบัติเหตุของรถโดยสาร ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประกอบการของบริษัทฯ ชื่อเสีย ภาพลักษณ์ เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงความไว้วางใจของผู้ใช้บริการ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลทั้งรถบริษัทฯและรถร่วมบริการ ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานขับรถ โครงการตรวจความพร้อมพนักงานพนักงานขับรถโดยการตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ สารเสพติด สภาพร่างกาย และปฏิกิริยาทางอารมณ์ ให้ความรู้เรื่องเทคนิคขับรถอย่างปลอดภัย และตรวจความพร้อมของรถโดยสารก่อนออกจากสถานี เช่น ตรวจเช็คอุปกรณ์ส่วนควบของรถโดยสาร สภาพเครื่องยนต์ เบรก คลัช เกียร์ และมาตรฐานลมยาง เป็นต้น ตลอดจนสื่อสารข้อมูลสภาพแวดล้อมในแต่ละเส้นทาง และแจ้งเตือนจุดที่เกิดอุบัติเหตุบ่อย ให้พนักงานขับรถมีความระมัดระวังในการขับรถมากยิ่งขึ้น

การบริหารจัดการองค์กร : การควบคุมภายใน

บริษัท ขนส่ง จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี จึงจัดให้มีระบบ การควบคุมภายในที่เหมาะสมครอบคลุมกระบวนการทำงานที่สำคัญในทุกกระบวนงาน เพื่อสร้างความมั่นใจอย่าง สมเหตุสมผลให้กับผู้มีส่วนได้เสียถึงการเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำหลักการของระบบการควบคุมภายใน (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission: COSO) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินใน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม 2) การประเมินความเสี่ยง 3) กิจกรรมการควบคุม 4) สารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5) การติดตามประเมินผล มาใช้เป็นหลักการพื้นฐานและแนวปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงินที่เหมาะสมและเชื่อถือได้ มีการเปิดเผยรายงานไปตามมาตรฐานบัญชีและไม่แสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงต่างๆ ต่อสาธารณะชน ตลอดจนมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ สัญญา ฯลฯ เพื่อป้องกันการถูกฟ้องร้อง การเสียชื่อเสียง หรือเกิดความเสียหายอื่นของกิจการ

ทั้งนี้ บริษัทฯได้มีการติดตามผลระหว่างปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบการทำกิจกรรมการบริหารและการกำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งมีการประเมินผลเป็นรายครึ่งซึ่งแยกเป็นการประเมิน การควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self-Assessment: CSA) ปีละครั้ง ตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 และการประเมิน การควบคุมอย่างเป็นอิสระ (Independent Assessment) โดยสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทาน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพและมีการปฏิบัติตามจริง รวมทั้งข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและการสอบทานอื่นๆ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและ ทันเวลา สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

นอกจากนี้คณะกรรมการฝ่ายบริหารและพนักงานของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของจริยธรรมและ ความซื่อสัตย์ โดยกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ขนส่ง จำกัด เพื่อให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส มีจริยธรรมที่ดีสามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เป็นกรอบในการดำเนินกิจการเพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน



ก ารดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. 2540

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. 2540

บริษัท ขนส่ง จำกัด ตระหนักถึงบทบาทความสำคัญของข้อมูลข่าวสารและสนองตอบกฎหมายของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ที่ให้สิทธิแก่ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่างๆ ของรัฐและบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 เพื่อเก็บรวบรวมและให้บริการข้อมูลข่าวสารกับประชาชนทั่วไปที่สนใจและต้องการทราบข้อมูลดังกล่าว พร้อมกับมอบหมายให้งานบริการข้อมูลและเผยแพร่ กองประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารการจัดระบบ การขอ การอนุญาต และการบริหารข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ เป็นต้น

ในปี 2554 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ให้บุคลากรสังกัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ บริษัท ขนส่ง จำกัด เข้ารับการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานรัฐ ประจำปี 2554 ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในรูปของเอกสารเผยแพร่ เช่น แผ่นพับ ใบปลิว รายงานประจำปี ตารางเวลาเดินรถ รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 7 และมาตรา 9 ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 สำหรับให้ประชาชนเข้าตรวจดู ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บริษัท ขนส่ง จำกัด” ตั้งอยู่ที่ ชั้น 4 อาคารสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2543 ในปัจจุบันได้มีการจัดทำเป็นศูนย์ข้อมูลย่อยให้ประชาชนสามารถขอรับบริการข้อมูลได้ที่หน่วยงานนั้นโดยตรง
3. นำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประกาศประกวดราคาและสอบราคา รวมทั้งผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละเดือนเดือนเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.transport.co.th เพื่อให้เกิดกระบวนการการบริหารงานที่โปร่งใส และตรวจสอบได้ บริษัทฯ ไม่เคยมีกรณีปัญหาใดๆ และไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการวินิจฉัยของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ
4. ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบเว็บไซต์ www.transport.co.th โดยนำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 และมาตรา 9 ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เผยแพร่ให้ประชาชนเข้าตรวจค้นได้สะดวกยิ่งขึ้น ปรากฏว่าสถิติการเข้าค้นข้อมูลผ่านเว็บไซต์ปีงบประมาณ 2554 มีจำนวน 1,416,836 ราย
5. จัดให้มีการบริการข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของบริษัทฯ ผ่านระบบการให้บริการทางโทรศัพท์ (Call Center) 1490 เรียก ขส. เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการให้บริการข้อมูลข่าวสารกับประชาชนทั่วไป

Sายนามและอำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการบริษัทฯ/คณะอนุกรรมการ
และรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการ
คำตอบแทนที่ได้รับประจำปี 2554

คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	ประธานกรรมการ*
2	นายเทียนโชติ จงพีร์เพียร	ประธานกรรมการ*
3	นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	รองประธานกรรมการ*
4	นายสมชัย ศิริวัฒนโชค	รองประธานกรรมการ
5	นายธนพิชญ์ มุลพฤษ์	กรรมการ
6	นายเอกศักดิ์ โอเจริญ	กรรมการ
7	ดร.อรนุช สูงสว่าง	กรรมการ
8	พล.ต.ต. ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย	กรรมการ
9	นายบุญมี จันทรวงศ์	กรรมการ*
10	นายอริญ อภิจารี	กรรมการ
11	นายทวีศักดิ์ ธรรมนพวงศ์	กรรมการ
12	นายวุฒิชชาติ กัลยาณมิตร	กรรมการผู้จัดการใหญ่และ เลขานุการ
13	ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 1 ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2554
 ลำดับที่ 2 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554
 ลำดับที่ 3 ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2554
 ลำดับที่ 9 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554
 ลำดับที่ 10 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองกระบวนการที่สำคัญแทน เพื่อความรอบคอบและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม และนำผลการพิจารณากลับกรองเสนอคณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 12 คณะ ดังนี้

คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ชุดต่างๆ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1	ดร.อรนุช	สูงสว่าง	ประธานกรรมการ
2	นายธนพิชญ์	มูลพฤกษ์	รองประธานกรรมการ
3	พล.ต.ต. ชัยวัฒน์	เกตุวรชัย	กรรมการ
4	นายบุญมี	จันทร์วงศ์	กรรมการ*
5	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน		เลขานุการ
6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน		ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 4 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ
2. ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลในเรื่องต่อไปนี้
 - 2.1 ความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
 - 2.2 ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ประเด็นเกี่ยวกับการบัญชีและการรายงานข้อตรวจพบของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อให้ผู้บริหารปรับปรุงแก้ไข
 - 2.3 ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินระหว่างกาลและกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน
 - 2.4 ความครบถ้วน เพียงพอและเหมาะสมของกระบวนการในการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ และประเด็นทางด้านกฎหมาย ที่อาจมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 2.5 ความครบถ้วน เพียงพอและเหมาะสมของกระบวนการในการติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ
 - 2.6 การปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายซึ่งอยู่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายบุญมี จันทรวงศ์	ประธานกรรมการ*
2	ดร.อรนุช สูงสว่าง	ประธานกรรมการ*
3	พล.ต.ต. ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย	กรรมการ
4	นายเอกศักดิ์ โอเจริญ	กรรมการ*
5	ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง	เลขานุการ
6	หัวหน้างานกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 1 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554
 ลำดับที่ 2 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554
 ลำดับที่ 4 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ตรวจสอบและเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งหลักการปฏิบัติที่ดี เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. มีอำนาจติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการและ คณะทำงานอื่นๆของบริษัทฯ ตามที่เห็นสมควร
3. มีอำนาจในการเรียกพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือความเห็น รวมทั้งให้มีอำนาจในการเรียกเอกสารหรือสิ่งอื่นใดมาประกอบการพิจารณาได้ด้วย
4. ในกรณีที่มีความจำเป็นอาจเสนอให้มีการว่าจ้างที่ปรึกษามาดำเนินการวางระบบดังกล่าวได้ตามสมควร
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้จัดการใหญ่

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	ประธานอนุกรรมการ
2	พล.ต.ต. ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย	อนุกรรมการ
3	ดร.อรนุช สูงสว่าง	อนุกรรมการ
4	ผู้อำนวยการกองวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ	เลขานุการ
5	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน
2. ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้จัดการใหญ่บริษัทขนส่ง จำกัด ครั้งแรกภายใน 31 มีนาคม 2551 และจะประเมินผลครั้งต่อไป ทุกๆ 6 เดือน
3. พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1	นายชัยศักดิ์	อังค์สุวรรณ	ประธานอนุกรรมการ*
2	นายเอกศักดิ์	โอเจริญ	ประธานอนุกรรมการ*
3	นายสมชัย	ศิริวัฒนโชค	รองประธานอนุกรรมการ*
4	นายบุญมี	จันทรวงศ์	อนุกรรมการ*
5	นายทวีศักดิ์	ธรรมนพวงศ์	อนุกรรมการ
6	กรรมการผู้จัดการใหญ่		อนุกรรมการ
7	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหารการเดินรถ		อนุกรรมการ
8	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายธุรกิจเดินรถ		อนุกรรมการ
9	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO)		อนุกรรมการ
10	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายพัฒนาองค์กร		อนุกรรมการ
11	ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		เลขานุการ
12	หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง		ผู้ช่วยเลขานุการ
13	หัวหน้างานควบคุมภายใน		ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 1 ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2554
ลำดับที่ 2 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554
ลำดับที่ 3 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554
ลำดับที่ 4 พ้นจากต้องแห่งเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาและอนุมัตินโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง
2. ติดตามการพัฒนาคู่มือการบริหารความเสี่ยง
3. ติดตามกระบวนการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยง
4. ประเมินและอนุมัติแผนการจัดการความเสี่ยง
5. จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง
6. ทำความเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ว่าได้ปฏิบัติตามมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเพียงใด
7. รายงานประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ให้บรรลุดังวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งสรุปผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
8. พิจารณาจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายใน พร้อมให้ข้อเสนอแนะและแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน
9. สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและความเสี่ยงที่สำคัญ
10. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานในด้านต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการกำกับกลยุทธ์และการบริหาร

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายสมชัย ศิริวัฒนโชค	ประธานคณะกรรมการ
2	นายเอกศักดิ์ โอเจริญ	รองประธานคณะกรรมการ
3	นายทวีศักดิ์ ธรรมนพวงศ์	อนุกรรมการ
4	นายอรัญ อภิจारी	อนุกรรมการ*
5	กรรมการผู้จัดการใหญ่	อนุกรรมการ
6	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหารการเดินรถ	อนุกรรมการ
7	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายธุรกิจเดินรถ	อนุกรรมการ
8	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO)	อนุกรรมการ
9	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายพัฒนาองค์กร	อนุกรรมการและเลขานุการ
10	ผู้อำนวยการกองวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
11	ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : *ลำดับที่ 4 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดทิศทางของกลยุทธ์ นโยบายและเป้าหมายที่สำคัญของบริษัทฯ
- กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานและมอบข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการของบริษัทฯ เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามแผนวิสาหกิจ แผนงานประจำปี นโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ กระทั่งวงคมนาคม และหลักเกณฑ์การประเมินบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- พิจารณาให้ข้อเสนอแนะการบริหารงานในเชิงธุรกิจ จากการพัฒนาทรัพย์สิน, พัฒนาการจัดหารายได้ จากธุรกิจเดิมและธุรกิจอื่น เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของกิจการ
- พิจารณากลับกรองเรื่องต่างๆ ที่ไม่ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ
- พิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการองค์กร ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
- ปฏิบัติงานในเรื่องอื่นๆ ตามคณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
- จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทขนส่ง จำกัด (CSR)

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายสมชัย ศิริวัฒนโชติ	ประธานกรรมการ*
2	นายอรรถ อภิการี	ประธานกรรมการ*
3	นายทวีศักดิ์ ธรรมนพงศ์	กรรมการ
4	พล.ต.ต.ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย	กรรมการ
5	กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการ
6	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	เลขานุการ
7	หัวหน้างานสื่อประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
8	หัวหน้างานกิจกรรมพิเศษและสื่อมวลชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 1 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554
ลำดับที่ 2 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ (CSR) ที่ชัดเจน มีคุณภาพและสอดคล้องไปกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- ให้มีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ชุมชน ลูกค้าและประชาชนทั่วไปในแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของบริษัทฯ
- ให้คณะกรรมการฯ ติดตามการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ (CSR) อย่างสม่ำเสมอทั้งปี แล้วรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ
- กำกับดูแลให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานด้าน CSR ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งในระดับผลผลิต (Output) หรือเป้าหมายของแผนการดำเนินงานด้าน CSR ประจำปี ผลลัพธ์ (Outcome) หรือผลกระทบ (Impact) อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- ให้แต่งตั้งคณะทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

คณะกรรมการกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ บริษัทขนส่ง จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1	นายธนพิชญ์	มุลพฤกษ์	ประธานอนุกรรมการ
2	นายสุรัตน์	ศรีวิวัฒน์	อนุกรรมการ
3	นางกิงกาญจน์	กาญจนศูนย์	อนุกรรมการ
4	นายบรรเจิด	อภินิเวศ	อนุกรรมการ
5	นายพงศ์พิเชษฐ์	จันทพรกิจ	อนุกรรมการ
6	นายชาญชัย	ชลานนท์นิวัฒน์	อนุกรรมการ
7	รศ.ปิยะนุช	โปตะวณิช	อนุกรรมการ
8	นาวาอากาศเอกสุกมล	แสงอรุณ	อนุกรรมการ
9	กรรมการผู้จัดการใหญ่		อนุกรรมการ
10	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร		อนุกรรมการ
11	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย		เลขานุการ
12	หัวหน้างานคดี		ผู้ช่วยเลขานุการ
13	นิติกร กองกฎหมาย		ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับข้อกฎหมาย พิจารณาแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งพิจารณาปัญหา เกี่ยวกับการดำเนินการทางนิติกรรมสัญญาและคดีต่างๆ ของ บริษัทขนส่ง จำกัด
2. ให้เรียกเอกสาร หลักฐานต่างๆ เชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ คำชี้แจง รับทราบ และหรือ ทำรายงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
4. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการพิจารณาการจัดการเดินรถ บริษัทขนส่ง จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	ประธานอนุกรรมการ*
2	นายเทียนโชติ จงพีร์เพียร	ประธานอนุกรรมการ*
3	นายชัยรัตน์ สงวนชื่อ	อนุกรรมการ*
4	นายสมชัย ศิริวัฒนโชค	อนุกรรมการ
5	กรรมการผู้จัดการใหญ่	อนุกรรมการและเลขานุการ
6	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหารการเดินรถ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
7	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายธุรกิจเดินรถ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
8	ผู้อำนวยการกองจัดการเดินรถ	ผู้ช่วยเลขานุการ
9	หัวหน้างานใบอนุญาตประกอบการขนส่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 1 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554
 ลำดับที่ 2 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554
 ลำดับที่ 3 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย แผนงานโครงการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเดินรถโดยสารประจำทางที่บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตประกอบการขนส่งฯ
- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดการเดินรถ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรับรถร่วม การกำหนดเส้นทาง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทขนส่ง จำกัด และความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ตามระเบียบ คำสั่ง มติคณะกรรมการบริษัทฯ แล้วให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป
- พิจารณาแผนการเดินรถบริษัทฯ ในภาพรวมของแต่ละภาคการเดินรถ ตามที่บริษัทฯ เสนอไปก่อนใน ระยะแรก รวมทั้งให้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดการเดินรถบริษัทฯ และรถร่วมในเส้นทางด้วย
- พิจารณาในกรณีที่คณะกรรมการควบคุมการขนส่งทางบกกลาง ได้อนุมัติให้มีการปรับปรุงเงื่อนไข การเดินรถ และหรือมีเงื่อนไขอยู่ในเส้นทางที่มีรถบริษัทฯ ได้รับอนุญาตประกอบการขนส่ง
- พิจารณาให้ความเห็นชอบให้บริษัทฯ ยื่นคำขอไปกรมการขนส่งทางบก และเมื่อคณะกรรมการควบคุม การขนส่งทางบกกลางพิจารณาแล้ว ให้รายงานความคืบหน้าเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ
- พิจารณาอนุมัติการให้สิทธิการเพิ่มรถ การจัดรถเข้าเดินในเส้นทางของ บขส. ยกเว้นกรณีการปรับปรุง มาตรฐานรถ และการเปลี่ยนแนวเส้นทางเดินรถที่ไม่ใช่การเพิ่มรถ ให้เป็นอำนาจฝ่ายจัดการเดินรถ เป็นผู้ดำเนินการ โดยให้รายงานคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ
- ให้แต่งตั้งคณะทำงานเดินรถระหว่างประเทศ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ให้เรียกเอกสาร และหลักฐานต่างๆ เชิญเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมาให้คำชี้แจง รับทราบ และหรือทำรายงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการศึกษาปัญหาและวิธีเร่งรัดหนี้สิน ของบริษัทขนส่ง จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายทวีศักดิ์ ธรรมนพวงศ์	ประธานอนุกรรมการ
2	พล.ต.ต. ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย	รองประธานอนุกรรมการ
3	นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	อนุกรรมการ*
4	นายสมชัย ศิริวัฒนโชค	อนุกรรมการ
5	นายเอกศักดิ์ โอเจริญ	อนุกรรมการ
6	กรรมการผู้จัดการใหญ่	อนุกรรมการ
7	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหารปฏิบัติการหน้าท่า	อนุกรรมการ
8	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
9	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	เลขานุการ
10	นิติกร กองกฎหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 3 พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษาปัญหาและวิธีการเร่งรัดหนี้สินของบริษัทฯ พร้อมพิจารณาเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาการเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นพนักงานบริษัทฯ และบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามความเหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และสอดคล้องกับกฎระเบียบของกระทรวงการคลัง
2. ให้เรียกเอกสาร หลักฐานต่างๆ เชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ คำชี้แจง รับทราบ และหรือทำรายงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. ให้คณะกรรมการฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องทุกๆ ต้นเดือนแรกของแต่ละไตรมาสและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ

คณะกรรมการตามระเบียบพนักงาน บริษัทขนส่ง จำกัด พุทธศักราช 2532 ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานและเลื่อนอันดับเงินเดือน

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	ประธานกรรมการ*
2	นายเทียนโชติ จงพิร์เพียร	ประธานกรรมการ*
3	นายธนพิชญ์ มุลพฤกษ์	กรรมการ
4	กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ : * ลำดับที่ 1 ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2554
ลำดับที่ 2 เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

พิจารณาเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือรักษาการในตำแหน่งที่ว่าง และการเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ระดับรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการสำนัก และเมื่อคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วให้เสนอขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนดำเนินการตามระเบียบบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1	นายวุฒิชชาติ	กัลยาณมิตร	ประธานกรรมการ

ผู้แทนฝ่ายบริหาร

2	นายศิริชัย	มุนจินดา	กรรมการ
3	นายสมบัติ	นະນຸນາ	กรรมการ
4	นางเฉลิมศรี	ตั้งธรรม	กรรมการ
5	นายพินิจ	คำปุ	กรรมการ
6	นางสาวอรนุช	ภูวัฒนวิชัย	กรรมการ
7	นายบุญช่วย	สกุลวิไลเลิศ	กรรมการ
8	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล		กรรมการและเลขานุการ

ผู้แทนฝ่ายสหภาพหรือพนักงาน

9	นางลลิตา	ขันติญาณวัฒน์	กรรมการ
10	ว่าที่ ร.ต.อดิศักดิ์	คล้ายนาค	กรรมการ
11	นายไพรัตน์	ทองเทพ	กรรมการ
12	นายเกียงไกร	แก้วกันยา	กรรมการ
13	นายเสวก	มะมินทร์	กรรมการ
14	นายสุเทพ	ศิริไพบูลย์	กรรมการ
15	นายประจักษ์	สุขบัณฑิตย์	กรรมการ
และให้นายจรูญศักดิ์ ฉวีวัฒน์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ			

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พุทธศักราช 2543
2. ให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบทุกเดือน

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้จัดการใหญ่ บริษัท ขนส่ง จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	ประธานอนุกรรมการ
2	ผศ.ดร.อรนุช สูงสว่าง	อนุกรรมการ
3	ผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ)	อนุกรรมการ
4	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณากำหนดผลตอบแทนของผู้จัดการใหญ่
2. เปรียบเทียบผลตอบแทน
3. เสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแล้วเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ (ตามมาตรา 8 จัตวา วรรค 7)
4. กำหนดกรอบการประเมินผลงาน

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท ชั้นสูง จำกัด	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการตามระเบียบพนักงาน 2532 ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงาน และเลื่อนระดับเงินเดือน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
กรรมการชุดปัจจุบัน							
1	นายเทียนโชติ จงพิร์เพียร	ประธานกรรมการ	5/5		2/2		
2	นายสมชัย ศิริวัฒนโชค	รองประธานกรรมการ	11/12				
3	นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการ	9/12	6/6	2/2		
4	นายเอกศักดิ์ โอเจริญ	กรรมการ	10/12			3/3	
5	ดร.อรนุช สูงสว่าง	กรรมการ	11/12	6/6		3/3	
6	พล.ต.ต.ชัยวัฒน์ เกตุวรชัย	กรรมการ	11/12	5/6		2/3	
7	นายทวีศักดิ์ ธรรมนพวงศ์	กรรมการ	12/12				
8	นายอรัญ อภิจารี	กรรมการ	4/5				
9	นายวุฒิชชาติ กัลยาณมิตร	กรรมการผู้จัดการใหญ่	12/12		2/2		
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี							
10	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุด	ประธานกรรมการ	6/6				
11	นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	รองประธานกรรมการ	3/3				
12	นายบุญมี จันทรวงศ์	กรรมการ	2/3	1/1			
จำนวนครั้งที่มีประชุม (ครั้ง)			12	6	2	3	

หมายเหตุ :

- ลำดับที่ 1 ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554
- ลำดับที่ 8 ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2554
- ลำดับที่ 10 ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2554
- ลำดับที่ 11 ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2554
- ลำดับที่ 12 พ้นจากการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554

และค่าตอบแทนที่ได้รับ ประจำปี 2554

	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้จัดการใหญ่	คณะกรรมการกำกับกลยุทธ์และ การบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกฎหมายระเบียบข้อบังคับ	คณะกรรมการพิจารณาการจัดการเงิน	คณะกรรมการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนและ รางวัลผู้ปฏิบัติงานใหญ่ บริษัท ชนส่ง จำกัด	เบี้ยประชุม จากการเป็น กรรมการ ทุกคณะ	โบนัส	รวม
						1/1			80,000.00	57,552.09	137,552.09
			11/12	1/4		3/3			201,000.00	105,044.64	306,044.64
		5/5			8/8			1/1	280,000.00	97,500.00	377,500.00
			12/12	6/7					189,000.00	97,500.00	286,500.00
		3/5						1/1	278,000.00	97,500.00	375,500.00
		5/5					1/2		240,000.00	97,500.00	337,500.00
			12/12	6/7			2/2		192,000.00	97,500.00	289,500.00
			6/6				2/2		84,000.00	46,041.66	130,041.66
	12/12		12/12	5/7	6/8	3/3	1/2		216,000.00	97,500.00	313,500.00
						2/2			80,000.00	53,402.22	133,402.22
			4/4	3/3					67,000.00	35,088.21	102,088.21
				2/3					56,000.00	19,067.54	75,067.54
	12	5	12	7	8	3	2	1			2,864,196.36

ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2555



Sายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน Sายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

งบการเงินของบริษัทฯ ได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลกิจการตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี ได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง และดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายเทียนโชติ จงพิร์เพียร)
ประธานกรรมการ
บริษัท ขนส่ง จำกัด



(นายวุฒิชติ กัลยาณมิตร)
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ขนส่ง จำกัด

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2554

คณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด แต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------|-----------|------------------|
| 1. ดร.อรนุช | สูงสว่าง | ประธานกรรมการ |
| 2. นายธนพิชญ์ | มูลพฤกษ์ | รองประธานกรรมการ |
| 3. พล.ต.ต.ชัยวัฒน์ | เกตุวรชัย | กรรมการ |

โดยมี ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ระเบียบบริษัท ขนส่ง จำกัด กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ในปีงบประมาณ 2554 คณะกรรมการตรวจสอบจัดประชุมรวม 6 ครั้ง โดยได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในและคณะ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการฯ ได้สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารพบว่าการปฏิบัติเป็นไปตามคู่มือการกำกับดูแลที่ดี สื่อสารเรื่องการกำกับดูแลภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบการละเว้นการกำกับดูแลที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญ

2. การสอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2553 คณะกรรมการฯ ได้เชิญผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมหารือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ขอบเขตแนวทางการสอบบัญชี ข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ เห็นว่างบการเงินได้จัดทำอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินอย่างเพียงพอ

3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการฯ สอบทานการบริหารความเสี่ยง พบว่ามีการกำหนดกรอบและแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ไว้ในคู่มือการบริหารความเสี่ยง มีกระบวนการจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจที่สำคัญอย่างบูรณาการ สำหรับการบริหารความเสี่ยงที่จะให้เกิดประสิทธิผล คณะกรรมการฯ มีความเห็นต่อผู้บริหาร มีการสื่อสารหลายช่องทางให้พนักงานรับทราบ ปัจจัยเสี่ยงขององค์กร ระดับของความเสี่ยง และร่วมมือบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

4. การสอบทานการประเมินการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินการควบคุมภายใน ของบริษัทขนส่ง จำกัด มีความเห็นว่า การควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสมเพียงพอในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีการสื่อสารความสำคัญของการควบคุมภายในให้กับบุคลากรในองค์กรให้รับทราบและถือปฏิบัติ

5. การกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี 2554 แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ระยะยาว 5 ปี (2555 – 2559) และแผนประจำปี 2555 อนุมัติการปรับปรุงกฎบัตรสำนักตรวจสอบภายใน และ คู่มือปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายไตรมาสและรายงานประจำปีที่สรุปความคืบหน้าของกิจกรรมการตรวจสอบภายใน รวมทั้งข้อสังเกตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน สนับสนุนแผนการสรรหา การฝึกอบรมบุคลากร ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนผู้ตรวจสอบให้เป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต

6. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง คณะ และประเมินรายบุคคลในลักษณะประเมินไขว้ โดยเปรียบเทียบกับแนวทางการปฏิบัติที่ดี ปรากฏว่า คณะกรรมการตรวจสอบมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

7. การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน ผู้สอบบัญชี(สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) และผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในพร้อมคณะ

คณะกรรมการตรวจสอบ เห็นว่า การดำเนินงานของบริษัทฯ ถูกละเลยการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายรายงานทางการเงิน เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รวมทั้ง ปฏิบัติตามระเบียบคำสั่ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และไม่พบปัญหาด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

 อ.อรุณ สุ่งสว่าง .
(ดร.อรุณฯ สุ่งสว่าง)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ขนส่ง จำกัด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553 งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของบริษัท ขนส่ง จำกัด ซึ่งผู้บริหารของบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องวางแผนและปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐานประกอบรายการทั้งที่เป็นจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่บริษัทใช้และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญซึ่งผู้บริหารของบริษัทเป็นผู้จัดทำขึ้น ตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของบริษัท ขนส่ง จำกัด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

(นางดาวัน วงศ์พยัคฆ์)
ผู้อำนวยการสำนัก

(นางอัมพร คงคา)
ผู้อำนวยการกลุ่ม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
Office of the Auditor General
วันที่ 29 ธันวาคม 2554

งบดุล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2554	2553 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6.1	249,077,019.05	123,768,861.43
เงินลงทุนชั่วคราว	6.1	2,790,163,670.83	2,593,811,639.46
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	6.2	22,759,988.04	16,721,664.94
ลูกหนี้อื่น	6.3	41,631,109.22	36,801,134.05
พัสดุดังเหลือ	6.4	31,020,598.41	27,855,770.84
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6.5	133,248,027.97	68,576,847.12
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,267,900,413.52	2,867,535,917.84
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	6.6	6,050,000.00	3,762,000.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	6.7	715,707,036.72	748,086,864.50
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	6.8	19,545,360.93	40,510,629.43
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6.9	512,091,143.89	569,415,079.38
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,253,393,541.54	1,361,774,573.31
รวมสินทรัพย์		4,521,293,955.06	4,229,310,491.15

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบดุล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2554	2553 (ปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	6.10	576,380,010.19	479,371,576.80
รายได้รอการรับรู้		—	32,155,738.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6.11	257,354,829.74	231,878,746.12
รวมหนี้สินหมุนเวียน		833,734,839.93	743,406,060.92
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินมัดจำและเงินประกัน	6.12	175,506,411.64	167,874,042.86
เงินประกันรถร่วม		100,348,708.14	83,963,552.14
รายได้รับล่วงหน้า	6.13	89,597,653.73	3,589,400.62
เงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน	7	114,474,239.24	109,954,490.53
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		479,927,012.75	365,381,486.15
รวมหนี้สิน		1,313,661,852.68	1,108,787,547.07

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท ขนส่ง จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2554	2553 (ปรับปรุงใหม่)
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 640,100 หุ้น			
มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		64,010,000.00	64,010,000.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 640,100 หุ้น			
มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		64,010,000.00	64,010,000.00
ส่วนเกินทุนจากการบริจาคน	6.14	83,801,254.63	129,130,628.06
ผลกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง		4,950,000.00	2,662,000.00
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
สำรองตามกฎหมาย		33,023,601.87	33,023,601.87
ยังไม่ได้จัดสรร		3,021,847,245.88	2,891,696,714.15
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,207,632,102.38	3,120,522,944.08
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		4,521,293,955.06	4,229,310,491.15

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวุฒิชาติ กัลยาณมิตร)
กรรมการผู้จัดการใหญ่



(นางวรารัตน์ ประสพสุข)
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร

บริษัท ขนส่ง จำกัด

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2554	2553
รายได้			
รายได้จากการเดินรถ	6.15	4,265,121,004.44	4,096,280,030.30
รายได้ดอกระเบียง	6.16	71,899,633.73	44,405,842.98
รายได้อื่น	6.17	233,122,933.81	206,895,895.24
รวมรายได้		4,570,143,571.98	4,347,581,768.52
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนในการเดินรถ	6.18	3,251,901,715.91	3,115,437,145.93
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6.19	1,116,263,419.04	1,098,140,648.05
รวมค่าใช้จ่าย		4,368,165,134.95	4,213,577,793.98
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล		201,978,437.03	134,003,974.54
ภาษีเงินได้นิติบุคคล		77,464,671.59	55,231,333.06
กำไรสุทธิ		124,513,765.44	78,772,641.48
กำไรต่อหุ้น		194.52	123.06

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวุฒิชาติ กัลยาณมิตร)
กรรมการผู้จัดการใหญ่



(นางวรารัตน์ ประสพสุข)
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหาร

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินทุน จากการบริจา	ผลกำไรที่ ยังไม่เกิดขึ้นจริง	กำไรสะสม	กำไรสะสม จัดสรรแล้ว	รวม
ยอดคงเหลือ 1 ต.ค. 52	64,010,000.00	129,705,047.90		2,828,454,928.05	33,023,601.87	3,055,193,577.82
ผลกระทบจากการเปลี่ยนนโยบายบัญชี			2,662,000.00			2,662,000.00
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์รับบริจาค		(574,419.84)				(574,419.84)
จ่ายเงินปันผล				(15,530,855.38)		(15,530,855.38)
กำไรสุทธิ				78,772,641.48		78,772,641.48
ยอดคงเหลือ 30 ก.ย. 53	64,010,000.00	129,130,628.06	2,662,000.00	2,891,696,714.15	33,023,601.87	3,120,522,944.08
ยอดคงเหลือ 1 ต.ค. 53	64,010,000.00	129,130,628.06	2,662,000.00	2,891,696,714.15	33,023,601.87	3,120,522,944.08
ปรับปรุงสินทรัพย์รับบริจาค		(44,880,224.63)		44,880,224.63		-
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์รับบริจาค		(449,148.80)				(449,148.80)
ผลกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง-เงินลงทุนเพื่อขาย			2,288,000.00			2,288,000.00
จ่ายเงินปันผล				(39,385,353.00)		(39,385,353.00)
เงินปันผลเกิน 3 ปีโอนเป็นรายได้				141,894.66		141,894.66
กำไรสุทธิ				124,513,765.44		124,513,765.44
ยอดคงเหลือ 30 ก.ย. 54	64,010,000.00	83,801,254.63	4,950,000.00	3,021,847,245.88	33,023,601.87	3,207,632,102.38

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	2554	2553
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษี	201,978,437.03	134,003,974.54
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย)-จากการดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคา	124,496,569.86	147,693,658.46
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิซอฟต์แวร์	21,410,993.58	22,545,063.86
สินทรัพย์ขาดดัดบัญชี	103,711.11	4,572.97
ค่าอะไหล่เสื่อมสภาพ	692,164.78	-
ค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	55,293,846.70	42,101,339.28
หนี้สงสัยจะสูญ	14,564,656.83	18,330,888.93
หนี้สงสัยจะสูญรับคืน	(63,500.00)	(24,000.00)
ประมาณการภาษีเงินได้นิติบุคคลปีก่อนสูงไป	(1,798,879.38)	(368,715.07)
โบนัสกรรมการและพนักงานปีก่อน (สูง) ต่ำไป	(228,116.52)	113,705.42
หนี้สูญ	4,572,588.94	5,536,128.00
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง-		
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	421,022,472.93	369,936,616.39
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงาน-		
(เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้า	(14,330,356.39)	(310,335.72)
ลูกหนี้อื่น	(4,829,975.17)	1,628,565.34
พัสดุดังเหลือ	(3,856,992.35)	11,722,968.35
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(64,671,180.85)	59,282,004.57
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(8,751,623.69)	(21,434,274.45)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินดำเนินงาน-		
เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้า	97,008,433.39	(863,554.09)
รายได้รอการรับรู้	(32,155,738.00)	(35,078,987.04)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	23,861,734.17	30,633,698.66
เงินมัดจำและเงินประกัน	7,632,368.78	2,457,255.16
เงินประกันรวม	16,385,156.00	33,535,597.83
รายได้รับล่วงหน้า	86,008,253.11	141,445.41
เงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน-		
บริษัท ขนส่ง จำกัด	4,519,748.71	8,436.43
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	527,842,300.64	451,659,436.84
จ่ายภาษีเงินได้	(73,705,022.22)	(113,655,809.07)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	454,137,278.42	338,003,627.77

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2554	2553
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายฝากธนาคารประจำและซื้อตัวแลกเงิน		(196,352,031.37)	(71,176,377.66)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(92,669,601.99)	(224,808,612.61)
เงินสดจ่ายซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์		(445,725.08)	(533,911.55)
เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุน		(289,467,358.44)	(296,518,901.82)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินปันผลจ่าย		(39,361,762.36)	(15,433,816.93)
เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน		(39,361,762.36)	(15,433,816.93)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น		125,308,157.62	26,050,909.02
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด		123,768,861.43	97,717,952.41
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นสุดงวด	6.1	249,077,019.05	123,768,861.43

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ขนส่ง จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553

.....

1. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

บริษัท ขนส่ง จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ประกอบวิสาหกิจการให้บริการเดินรถโดยสารขนส่งประชาชน โดยบริษัทฯ เป็นผู้ถือสิทธิ์ในการเดินรถหมวด 2 หรือการเดินรถระหว่างกรุงเทพมหานคร และจุดหมายปลายทางต่างๆ ภายในประเทศไทย นอกเหนือจากนี้ ยังประกอบบริการเดินรถในพื้นที่ระหว่างจังหวัด ตลอดจนการให้บริการรถโดยสารระหว่างประเทศ โดยจัดระบบการบริการเดินรถและการจัดการเดินรถให้เป็นไปตามมาตรฐานการเดินรถของกรมการขนส่งทางบกและนโยบายของกระทรวงคมนาคม

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความว่ารวมถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และมาตรฐานการบัญชีที่สภาวิชาชีพบัญชีได้รับอนุมัติเพิ่มเติม งบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 30 มกราคม 2552

ในปี 2554 และ 2553 มีการจัดประเภทรายการใหม่บางรายการในงบการเงิน เพื่อประโยชน์ในการเปรียบเทียบ

3. มาตรฐานการบัญชีที่มีการปรับปรุง มาตรฐานการบัญชีใหม่และมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการบัญชีที่มีการปรับปรุง มาตรฐานการบัญชีใหม่ มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2553 มีรายละเอียดดังนี้

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2554

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง สินค้าคงเหลือ
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง งบกระแสเงินสด
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลง
ประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง สัญญาเช่า
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง สัญญาเช่า
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง รายได้

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 26 เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วม
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ส่วนได้เสียในการร่วมค้า
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง กำไรต่อหุ้น
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง งบการเงินระหว่างกาล
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การรวมธุรกิจ
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
- มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
- การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง สัญญาการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2556

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

3.2 มาตรฐานการบัญชีที่ยกเลิก ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2553

มีรายละเอียดดังนี้

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2554

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 102 (เดิมฉบับที่ 26) เรื่อง การรับรู้รายได้สำหรับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้ประเมินและคาดว่ามาตรฐานการบัญชีที่มีการยกเลิก ปรับปรุง มาตรฐานการบัญชีใหม่ มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ดังกล่าวข้างต้นจะไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินสำหรับปีที่เริ่มมีผลบังคับใช้ ยกเว้นมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2552) และฉบับที่ 19 อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่มีต่อการเงินของบริษัทในปีที่เริ่มมีผลบังคับใช้

4. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชีและการเงินของ รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2548 โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเท่าจำนวน ลูกหนี้ สำหรับหนี้ที่ไม่เป็นที่แน่นอนว่าจะเรียกชำระได้หรือค้างชำระเกินกว่า 1 ปีขึ้นไป โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งตามมติคณะกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด ครั้งที่ 15/2549 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2549 อนุมัติหลักเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ดังนี้

ระยะเวลาที่หนี้ค้างชำระ	อัตราร้อยละของค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เกินกว่า 6 เดือน – 1 ปี	50
เกินกว่า 1 ปี	100

และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

4.2 พัสตุดคงเหลือ รับรู้ในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน (FIFO)

4.3 เงินลงทุนระยะยาว เป็นเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด บริษัทฯถือเป็นหลักทรัพย์เพื่อ ขายแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นงวด กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดจากการปรับมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขายจะ แสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้น

4.4 ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์

ที่ดิน รับรู้ราคาทุน

อาคารและอุปกรณ์ รับรู้ราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเสื่อมราคา คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ดังนี้

ประเภทสิ่งปลูกสร้าง	ร้อยละ	5	ต่อปี
ประเภทรถยนต์โดยสาร	ร้อยละ	12.5	ต่อปี
ประเภทอื่นๆ	ร้อยละ	20	ต่อปี

ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาคและที่ซื้อโดยใช้เงินกองทุนค่าบำรุงรับจากรถยนต์โดยสารผิดกฎหมาย ซึ่งมีได้ใช้ในการดำเนินงานนำไปหักส่วนเกินทุนจากการบริจาค

4.5 ค่าใช้จ่ายรอการตัดบัญชี บริษัทฯ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามอายุสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ค่าก่อสร้างที่ทำการ สถานีขนส่งแห่งใหม่ ถนนกำแพงเพชร 2 ซึ่งก่อสร้างบนที่ดินเช่าของการรถไฟแห่งประเทศไทย จะตัดจ่ายเป็นเวลา 20 ปี ตามวิธีเส้นตรงโดยไม่คิดราคาซาก ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสืออนุมัติกระทรวงการคลัง ที่ กค 0529.2/33679 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2541

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน รับรู้ราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

ค่าตัดจำหน่าย คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณ ร้อยละ 20 ต่อปี

4.7 รายได้รับล่วงหน้า

4.7.1 รายได้ค่าบำรุงบริษัทฯ รับล่วงหน้า ประกอบด้วยเงินกินเปล่าในการทำสัญญาเช่าตึกแถวของบริษัทฯ และเงินช่วยเหลือค่าก่อสร้างสถานีเดินรถซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการเช่าตั้งแต่ 3 - 30 ปี เฉลี่ยโอนเป็นรายได้ในแต่ละ ปีตามระยะเวลาของสัญญาเช่า

4.7.2 รายได้ค่าบำรุงรถร่วมรับล่วงหน้า หยอยรับรู้เป็นรายได้ในแต่ละปีตามอายุสัญญาการร่วม เป็นเวลา 3 ปี

4.8 การรับรู้รายได้

4.8.1 รายได้จากการเดินรถบริษัทฯ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.8.2 รายได้จากการเดินรถร่วม รับรู้เป็นค่าธรรมเนียมเดินรถ คำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเมื่อมีเที่ยววิ่งบริการ

4.8.3 รายได้ดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสินทรัพย์

4.9 การรับรู้ค่าใช้จ่าย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.10 กำไรต่อหุ้น คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้ว ในระหว่างงวดบัญชี โดยได้รวมกำไรสุทธิของกองทุนบำเหน็จพนักงานแล้ว

4.11 เงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน งบการเงินของเงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน แสดงรวมอยู่ในงบการเงินของบริษัท ขนส่ง จำกัด โดย ณ วันสิ้นงวดได้ปิดบัญชีเงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน โอนเข้าบัญชีบริษัทฯ

5. การปรับปรุงงบการเงินในงวดก่อน

เงินลงทุนระยะยาว

ในปี 2554 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการแสดงมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว ณ วันสิ้นงวด ด้วยราคาทุนเป็นแสดงด้วยราคายุติธรรม ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 15 (เดิมฉบับที่ 40) เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้ตราสารทุน รายการปรับปรุงนี้มีผลทำให้เงินลงทุนระยะยาว ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 เพิ่มขึ้น 2.29 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นด้วยจำนวนเดียวกัน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

ในปี 2554 บริษัทฯ ได้จัดประเภทรายการบัญชีใหม่โดยนำลูกหนี้พนักงานพ้นหน้าที่ - สุทธิมารวมไว้ในหมวดบัญชีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น การจัดประเภทรายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่องบการเงินที่ได้รายงานไว้เดิม

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราว ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2554	2553
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		
เงินสด	1.31	1.14
เงินสดระหว่างทาง (สถานีเดินรถ)	11.30	9.65
	<u>12.61</u>	<u>10.79</u>
รายการเทียบเท่าเงินสด (เงินฝากสถาบันการเงิน)		
ประเภทกระแสรายวัน	(16.23)	(14.36)
ประเภทออมทรัพย์	252.70	127.34
	<u>236.47</u>	<u>112.98</u>
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>249.08</u>	<u>123.77</u>
เงินลงทุนชั่วคราว		
เงินฝากสถาบันการเงิน-ประจำ	2,790.16	2,244.07
พันธบัตรรัฐบาล	—	49.74
ตัวแลกเงิน	—	300.00
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	<u>2,790.16</u>	<u>2,593.81</u>

บริษัทฯ มีภาระผูกพันโดยนำเงินฝากประจำไปค้ำประกันสัญญาจัดตั้งสถานีเดินรถต่างจังหวัดและกรุงเทพฯ กับกรรมการขนส่งทางบก จำนวน 1.00 ล้านบาทและ 1.50 ล้านบาท ตามลำดับ ค่าประกันต่อศาล จำนวน 27.36 ล้านบาท และค่าประกันอื่นๆ จำนวน 0.56 ล้านบาท รวม 30.42 ล้านบาท และนำเงินฝากออมทรัพย์ไปค้ำประกันการเช่าตู้নিরภัย 0.06 ล้านบาท

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดตามที่แสดงอยู่ในงบกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2554	2553
เงินสดและเงินสดระหว่างทาง	12.61	10.79
เงินฝากสถาบันการเงิน	3,026.63	2,357.05
หัก เงินฝากสถาบันการเงิน-ประจำ	(2,790.16)	(2,244.07)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	249.08	123.77

6.2 ลูกหนี้การค้า - สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2554	2553
ลูกหนี้รวม	72.18	67.12
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	57.65	56.43
	14.53	10.69
ลูกหนี้บุคคลภายนอก	82.79	73.98
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	74.56	67.95
	8.23	6.03
รวมลูกหนี้การค้าสุทธิ	22.76	16.72

ในงวดบัญชีปี 2554 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 154.97 ล้านบาท ในจำนวนดังกล่าวเป็นลูกหนี้ที่มีอายุหนี้เกิน 10 ปีขึ้นไป ซึ่งอยู่ระหว่างการชำระคดีและคดียังไม่สิ้นสุด จำนวน 52.69 ล้านบาท

6.3 ลูกหนี้อื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2554	2553
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรงปฏิบัติงาน	4.95	0.50
ลูกหนี้พนักงานชดใช้ค่าเสียหาย	20.30	13.84
ลูกหนี้เงินให้กู้	13.24	14.50
ลูกหนี้เงินรับฝากระหว่างประเทศ	1.15	1.15
ลูกหนี้อื่น	1.99	6.81
รวมลูกหนี้อื่น	41.63	36.80

6.4 พัสตุดังเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2554	2553
อะไหล่รถยนต์โดยสารคกงคลัง	13.22	16.29
ยางรถยนต์คกงคลัง	4.75	—
ตัวคกงคลัง	2.87	2.41
เครื่องเขียนแบบพิมพ์คกงคลัง	1.07	1.08
ของใช้คกงคลัง	0.02	0.03
น้ำมันคกงคลัง	9.38	7.80
เวชภัณฑ์คกงคลัง	0.40	0.25
รวม	31.71	27.86
หัก ค่าเผื่อเสื่อมสภาพ - พัสตุ	0.69	—
รวมพัสตุดังเหลือ - สุทธิ	31.02	27.86

6.5 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2554	2553
รายได้ค่าเช่าค้างรับ	9.01	7.95
กองทุนบำเหน็จ	2.90	0.60
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	31.17	25.26
ค่าปรับรถเช่า	36.84	11.62
บัตรแลกค่าโดยสาร	9.46	8.52
เงินรอเรียกคืน	10.19	1.85
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	31.82	11.45
เงินค้างรับอื่น ๆ	1.86	1.33
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	133.25	68.58

ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า จำนวน 31.82 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินปันผลจ่ายล่วงหน้า 19.06 ล้านบาท ค่าเบี้ยประกันภัยจ่ายล่วงหน้า 3.22 ล้านบาท ค่าเช่าที่ดินจ่ายล่วงหน้า 9.09 ล้านบาท และภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด 0.45 ล้านบาท

6.6 เงินลงทุนระยะยาว ณ 30 กันยายน 2554 และ 2553 จำนวน 6.05 ล้านบาท และ 3.76 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด จำนวน 1,100,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 1 บาท ราคาตลาด ณ 30 กันยายน 2554 และ 2553 ราคาหุ้นละ 5.50 บาทและ 3.42 ล้านบาท ตามลำดับ

6.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				มูลค่าสุทธิ	
	ยอดยกมา	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดยกไป	ยอดยกมา	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดยกไป	30 ก.ย.54	30 ก.ย.53
ที่ดิน	139.02	0.08	–	139.10	–	–	–	–	139.10	139.02
สิ่งปลูกสร้าง	482.68	24.28	–	506.96	311.69	19.01	–	330.70	176.26	170.99
เครื่องจักร - เครื่องมือ	41.23	3.97	0.01	45.19	32.92	3.91	0.01	36.82	8.37	8.31
เครื่องยนต้อะไหล่	3.73	2.95	3.42	3.26	0.21	0.29	0.31	0.19	3.07	3.52
เครื่องตกแต่ง – เครื่องใช้สำนักงาน	244.61	9.90	1.93	252.58	166.99	38.27	1.93	203.33	49.25	77.62
รถโดยสาร	1,125.81	3.01	2.95	1,125.87	778.10	63.23	39.35	801.98	323.89	347.71
รถยนต์ใช้สอย	10.18	–	0.37	9.81	9.58	0.24	0.37	9.45	0.36	0.60
งานระหว่างทำ	0.32	73.70	58.61	15.41	–	–	–	–	15.41	0.32
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	<u>2,047.58</u>	<u>117.89</u>	<u>67.29</u>	<u>2,098.18</u>	<u>1,299.49</u>	<u>124.95</u>	<u>41.97</u>	<u>1,382.47</u>	<u>715.71</u>	<u>748.09</u>

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ส่วนที่เพิ่มขึ้น 117.89 ล้านบาท ในจำนวนดังกล่าวซื้อเพิ่มในระหว่างงวด 92.67 ล้านบาท ส่วนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ลดลง 67.29 ล้านบาท ในจำนวนนี้เป็นสินทรัพย์ตัดจำหน่าย 0.01 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2554 จำนวน 124.95 ล้านบาท เป็นต้นทุนในการเดินรถ 63.23 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการบริหาร 61.27 ล้านบาท และตัดส่วนเกินทุนจากการบริจาค 0.45 ล้านบาท

ในปี 2554 ได้ทบทวนอายุการใช้งานและอัตราค่าเสื่อมราคาของรถยนต์โดยสารที่ทำการปรับปรุงเป็นรถทะเบียน 30 จำนวน 20 คัน ซ่อมตัวถังเสื่อมสภาพ จำนวน 11 คัน โดยปรับปรุงเป็นรถรับ – ส่งพัสดุภัณฑ์และขายตั๋วออนไลน์ จำนวน 8 คัน และนำเครื่องยนต์เก่ามาปรับปรุงใหม่ จำนวน 30 เครื่อง โดยปรับอายุการใช้งานคงเหลือ 5 ปี อัตราค่าเสื่อมราคาร้อยละ 20 ต่อปี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ ณ 30 กันยายน 2554 และ 2553 จำนวน 715.71 ล้านบาท และ 748.09 ล้านบาทตามลำดับ มีสินทรัพย์บริจาคสุทธิรวมอยู่ด้วยจำนวน 83.80 ล้านบาท และ 84.49 ล้านบาทตามลำดับ มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน	ค่าเสื่อมราคาสะสม	มูลค่าสุทธิ	
	2554	2554	2554	2553
ที่ดิน	79.26	–	79.26	79.26
อาคาร – สิ่งปลูกสร้าง	95.62	91.08	4.54	5.23
เครื่องใช้สำนักงาน	16.26	16.26	–	–
เครื่องจักรเครื่องมือ	1.51	1.51	–	–
รวมสินทรัพย์บริจาค	<u>192.65</u>	<u>108.85</u>	<u>83.80</u>	<u>84.49</u>

6.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2554</u>	<u>2553</u>
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	88.14	87.69
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	<u>68.59</u>	<u>47.18</u>
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - สุทธิ	<u>19.55</u>	<u>40.51</u>
ค่าตัดจำหน่าย	<u>21.41</u>	<u>50.14</u>

6.9 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2554</u>	<u>2553</u>
ลูกหนี้พนักงานพื้นที่ - สุทธิ	1.45	12.99
เงินกองทุนบำเหน็จ	118.75	112.84
เงินประกันตัวพนักงาน	134.38	130.76
ค่าใช้จ่ายรอการตัดจ่าย	255.67	310.96
เงินมัดจำและเงินประกัน	<u>1.84</u>	<u>1.86</u>
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	<u>512.09</u>	<u>569.41</u>

ลูกหนี้พนักงานพื้นที่ - สุทธิ มียอดยกมา จำนวน 203.07 ล้านบาท หนี้เพิ่มระหว่างปี 2.86 ล้านบาท รับชำระหนี้ 3.56 ล้านบาท ตัดเป็นหนี้สูญ 4.12 ล้านบาท และหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ 196.80 ล้านบาท คงเหลือ ลูกหนี้พนักงานพื้นที่ - สุทธิ จำนวน 1.45 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายรอการตัดจ่ายจำนวน 255.67 ล้านบาท ในจำนวนดังกล่าวมีค่าก่อสร้างสถานีขนส่งกรุงเทพฯ (จตุจักร) ที่ถนนกำแพงเพชร 2 จำนวน 254.96 ล้านบาท และได้ใช้เงินชดเชยจากกรมธนารักษ์มาก่อสร้างบนที่ดินของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเป็นเวลา 20 ปี

6.10 เจ้าหนี้การค้า ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2554</u>	<u>2553</u>
ค่าเช่ารถยนต์โดยสาร	372.28	250.06
ค่าซ่อมรถยนต์โดยสาร	36.36	33.81
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	94.94	134.23
อื่น ๆ	<u>72.80</u>	<u>61.27</u>
รวมเจ้าหนี้การค้า	<u>576.38</u>	<u>479.37</u>

6.11 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
โบนัสค้างจ่าย	75.21	71.67
เงินชดเชยพนักงาน	41.54	29.16
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	38.32	31.24
เงินกองทุนบำเหน็จค้างจ่าย	2.68	0.67
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	45.07	43.10
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	5.22	5.79
เจ้าหนี้กรรมสรรพากร	4.88	4.38
รายได้รับล่วงหน้า	30.50	33.87
เงินรับฝาก	7.84	8.28
อื่น ๆ	6.09	3.72
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	<u>257.35</u>	<u>231.88</u>

6.12 เงินมัดจำและเงินประกัน ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
เงินประกันตัวพนักงาน	134.38	130.76
เงินมัดจำและเงินประกันอื่น	41.13	37.11
รวมเงินมัดจำและเงินประกัน	<u>175.51</u>	<u>167.87</u>

เงินมัดจำและเงินประกันอื่นจำนวน 41.13 ล้านบาท ได้รวมเงินประกันการกู้เงินของกองทุนบำเหน็จพนักงานจำนวน 0.19 ล้านบาท

6.13 รายได้รับล่วงหน้า ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
รายได้ค่าบำรุงบริษัทฯรับล่วงหน้า	3.22	3.59
รายได้ค่าบำรุงรถร่วมรับล่วงหน้า	86.38	—
รวมรายได้รับล่วงหน้า	<u>89.60</u>	<u>3.59</u>

6.14 ส่วนเกินทุนจากการบริจาคร เป็นบัญชีคู่กับบัญชีสินทรัพย์บริจาครที่ได้รับบริจาครมาจากบุคคลภายนอกและเงินกองทุนรณนิตกฤตหมาย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
ยอดดยกรมา 1 ตุลาคม 2553	129.13	129.70
หัก ตัดค่าเสื่อมราคาประจำปี	0.45	0.57
โอนปรับบัญชีกำไรสะสมเนื่องจากสินทรัพย์ตัดบัญชี	44.88	—
ยอดคงเหลือ 30 กันยายน 2554	<u>83.80</u>	<u>129.13</u>

6.15 รายได้จากการเดินรถ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
รายได้จากการเดินรถบริษัทฯ		
ค่าโดยสารรถบริษัทฯ	3,274.25	3,107.60
ค่าจ้างเหมาขนส่ง	44.34	23.52
ค่าขนส่งพัสดุภัณฑ์	63.04	52.15
รวมรายได้จากการเดินรถบริษัทฯ	3,381.63	3,183.27
รายได้จากการเดินรถร่วม		
ค่าธรรมเนียมรถร่วม	736.31	668.88
ค่าชดเชยรถร่วม	55.87	82.32
ค่าปรับรถร่วม	4.89	5.87
ค่าใช้สถานี	36.05	32.01
ค่าขายตั๋วรถร่วม	0.62	0.73
รายได้ค่าบำรุงรถร่วม	19.29	91.85
ค่าธรรมเนียมสัญญาารถร่วม	28.25	29.85
รายได้บัตรประจำรถยนต์โดยสาร	2.21	1.50
รวมรายได้จากการเดินรถร่วม	883.49	913.01
รวมรายได้จากการเดินรถ	4,265.12	4,096.28

6.16 รายได้ดอกเบี้ยจำนวน 71.90 ล้านบาท ได้รวมรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารของกองทุนบำเหน็จพนักงาน จำนวน 2.02 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน จำนวน 0.24 ล้านบาท

6.17 รายได้อื่น ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
รายได้ค่าปรับ	55.65	29.26
รายได้จากการจัดการสถานี	112.99	109.98
รายได้อื่นๆ	64.48	67.66
รวมรายได้อื่น	233.12	206.90

6.18 ต้นทุนในการเดินรถ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
เงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน	441.23	449.36
สวัสดิการพนักงาน เงินกองทุนและบำเหน็จพนักงาน	43.54	40.85
ค่าเช่ารถยนต์โดยสาร	826.16	715.22
ค่าซ่อมแซมรถยนต์โดยสาร	117.11	146.44
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง แก๊สและน้ำมันหล่อลื่น	1,450.65	1,401.71
ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์โดยสาร	18.84	19.21

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
ค่าใช้จ่ายเดินรถ	287.19	252.43
ค่าเสื่อมราคารถยนต์โดยสาร	63.23	86.12
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	3.95	4.10
รวมต้นทุนในการเดินรถ	3,251.90	3,115.44

6.19 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553
เงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน	640.44	623.60
สวัสดิการพนักงาน เงินกองทุนและบำเหน็จพนักงาน	80.84	67.40
ค่าใช้จ่ายสถานที่	91.02	87.18
ค่าสาธารณูปโภค	53.15	54.24
ค่าเบี้ยประกันภัย	0.56	0.56
ค่าโฆษณา	11.61	24.93
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	2.19	1.93
ค่าศึกษาวิจัย	7.12	23.74
ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	137.97	126.22
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	19.14	23.87
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	72.22	64.47
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,116.26	1,098.14

6.20 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบระหว่างปี 2554 และ 2553 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2554	2553	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้				
รายได้จากการเดินรถบริษัท	3,381.63	3,183.27	198.36	6.23
รายได้จากการเดินรถร่วม	883.49	913.01	(29.52)	(3.23)
รายได้ดอกเบี้ย	71.90	44.40	27.50	61.94
รายได้อื่น	233.12	206.90	26.22	12.67
รวมรายได้	4,570.14	4,347.58	222.56	5.12
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนในการเดินรถ	3,251.90	3,115.44	136.46	4.38
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,116.26	1,098.14	18.12	1.65
รวมค่าใช้จ่าย	4,368.16	4,213.58	154.58	3.67
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	201.98	134.00	67.98	50.73
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	77.47	55.23	22.24	40.26
กำไรสุทธิ	124.51	78.77	45.74	58.07

7. เงินกองทุนบำเหน็จพนักงานบริษัท ขนส่ง จำกัด

กองทุนบำเหน็จพนักงานบริษัท ขนส่ง จำกัด ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีในปี 2516 ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0508/20619 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2516 โดยคณะกรรมการฯ ได้กำหนดระเบียบบริษัท ขนส่ง จำกัด ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จพนักงาน พ.ศ. 2522 ให้บริษัทฯ จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จพนักงานฯ เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละสิบของเงินเดือนพนักงาน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

กองทุนบำเหน็จพนักงานปี 2554 และ ปี 2553 มีสินทรัพย์รวม 135.34 ล้านบาท และ 128.74 ล้านบาท หนี้สินจำนวน 0.87 ล้านบาท และ 1.01 ล้านบาท ตามลำดับ ในงวดบัญชีปี 2554 กองทุนบำเหน็จฯ มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน 2.23 ล้านบาท สูงกว่าปี 2553 จำนวน 1.00 ล้านบาท หรือร้อยละ 81.30 เกิดจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารจำนวน 2.02 ล้านบาท และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม 0.24 ล้านบาท

ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 และ 2553 เงินกองทุนบำเหน็จพนักงานบริษัท ขนส่ง จำกัด มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายให้พนักงานที่ยังไม่ได้โอนไปกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 114.47 ล้านบาท และ 109.95 ล้านบาท ตามลำดับ บริษัทฯ ได้นำสินทรัพย์ หนี้สินและเงินกองทุนของกองทุนบำเหน็จฯ มารวมในสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และนำรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนบำเหน็จฯ มารวมในงบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ทำให้งบดุลของบริษัทฯ ในงวดปี 2554 และ 2553 เพิ่มขึ้นของแต่ละปี จำนวน 135.34 ล้านบาท และ 128.74 ล้านบาทและกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นของแต่ละปีจำนวน 2.23 ล้านบาท และ 1.23 ล้านบาท

8. การระงับข้อพิพาท

1. บริษัท ขนส่ง จำกัด มีภาระที่จะต้องจ่ายเงินทดแทนให้พนักงานที่เกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจ่ายเป็นรายเดือนเป็นเวลา 8 - 15 ปี ในปี 2553 จำนวน 14 ราย เป็นเงิน 2.70 ล้านบาท ปี 2554 จำนวน 16 ราย เป็นเงิน 2.45 ล้านบาท

2. บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้เข้าพื้นที่ของการรถไฟแห่งประเทศไทยบริเวณย่านพหลโยธิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2536 พื้นที่ 72,036 ตารางเมตร อัตราค่าเช่าปีละ 144.-บาท/ตารางเมตร และได้มีการเพิ่มพื้นที่เช่าครั้งสุดท้าย 118,328 ตารางเมตร อัตราค่าเช่าปีสุดท้ายปีละ 184.40 บาท/ตารางเมตร ตามสัญญาเลขที่ 9/01/41/240 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2541 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2544 เมื่อสิ้นสุดสัญญาดังกล่าวบริษัทฯ กับการรถไฟแห่งประเทศไทยไม่สามารถตกลงอัตราค่าเช่ากันได้โดยการรถไฟฯ เพิ่มค่าเช่าและกำหนดอัตราค่าเช่าเพิ่มเป็น 2 อัตรา คือ พื้นที่ใช้ในกิจการปีละ 297.11 บาท/ตารางเมตร และพื้นที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ปีละ 397.03 บาท/ตารางเมตร แต่บริษัท ขนส่ง จำกัด ขอให้กำหนดอัตราค่าเช่าเพียงอัตราเดียวกับสัญญาเดิมโดยให้ปรับอัตราค่าเช่าขึ้นจากเดิมร้อยละ 7 สำหรับปีต่อไป ให้คิดอัตราเพิ่มร้อยละ 5 ต่อปี ในระหว่างนี้บริษัทฯ ได้ชำระค่าเช่าตามที่การรถไฟฯ เรียกเก็บเป็นรายปี ปีละ 21.82 ล้านบาท เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2554 บริษัทฯ ได้ชำระค่าเช่าที่ดินให้การรถไฟฯ งวด 1 มีนาคม 2554 - 28 กุมภาพันธ์ 2555 ในอัตราเดิม (อัตราตารางเมตรละ 184 บาทต่อปี) เป็นเงินทั้งสิ้น 21.81 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2553 และเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 บริษัทฯ ได้ทำหนังสือถึงผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย หนังสือเลขที่ บขส.501/2826 เรื่อง “เรื่องขอทราบผลการพิจารณาของคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย” ซึ่งยังมิได้มีการแจ้งผลการพิจารณา

9. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ด้านคดีความ บริษัท ขนส่ง จำกัด ถูกฟ้องเป็นจำเลยให้ชดเชยค่าเสียหายซึ่งเป็นภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นหากคดีถึงที่สุดและบริษัท ขนส่ง จำกัด เป็นฝ่ายแพ้คดี บริษัทฯ มีภาระที่จะต้องชดเชยค่าเสียหาย ประกอบด้วย

1. ค่าเสียหายที่เกิดจากอุบัติเหตุทางรถยนต์ กรณีที่เป็นรถบริษัทฯ จำนวน 22 คดี ทุนทรัพย์ 48.85 ล้านบาท
2. ค่าเสียหายที่เกิดจากอุบัติเหตุทางรถยนต์ กรณีที่เป็นรถร่วมจำนวน 155 คดี ทุนทรัพย์ 374.45 ล้านบาท
3. ค่าเสียหายที่บริษัทเป็นจำเลย จำนวน 3 คดี ทุนทรัพย์ 555.70 ล้านบาท
4. ค่าเสียหายที่บริษัท นิสเซอิ บิลด์ (ประเทศไทย) จำกัด ฟ้องบริษัท ขนส่ง จำกัด เป็นจำเลย เรื่อง “ให้บริษัท ขนส่ง จำกัด ปฏิบัติตามสัญญาเช่าพื้นที่ มูลค่า 26.60 ล้านบาท และเรื่องติดตั้งป้ายโฆษณา มูลค่า 56.76 ล้านบาท” บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้ฟ้องกลับเรื่องติดตั้งป้ายโฆษณาให้ออกจากพื้นที่ และเรียกค่าเสียหายจำนวน 103.31

ล้านบาท ได้มีคำพิพากษาคัดสินเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2546 ให้บริษัท ขนส่ง จำกัด ชนะคดี เรื่องสัญญาการจัดสถานที่จอดรถโดยสารบริเวณใต้ทางด่วน สัญญาจัดที่จอดรถบริเวณหมอชิต 2 และสัญญาการจัดสถานที่ตั้งศูนย์บริการทำความสะอาด หมอชิต 2 เมื่อปี 2552 ขสมก.ยื่นฟ้องบริษัท นิสเซอิ บิลด์ (ประเทศไทย) จำกัด ศาลพิพากษาให้บริษัท นิสเซอิ บิลด์ (ประเทศไทย) จำกัด ล้มละลาย และมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์ลูกหนี้ไว้เด็ดขาด และเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2553 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอรับชำระหนี้ต่อศาล ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบทรัพย์สิน หนี้สิน และเจ้าหนี้ของบริษัท นิสเซอิ บิลด์ (ประเทศไทย) จำกัด ส่วนเรื่องติดตั้งป้ายโฆษณา ศาลชั้นต้นยกฟ้องบริษัท นิสเซอิ บิลด์ (ประเทศไทย) จำกัด ยื่นอุทธรณ์เมื่อ 15 สิงหาคม 2550 ศาลอุทธรณ์พิพากษาแก้ให้บริษัทฯ ชำระค่าเสียหายให้บริษัท นิสเซอิ บิลด์ (ประเทศไทย) จำกัด 6.93 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 นับจากวันฟ้อง บริษัทฯ ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาศาลอุทธรณ์เมื่อเดือนมิถุนายน 2550 ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา

5. บริษัท ขนส่ง จำกัด ได้ทำสัญญาเลขที่ 240/2543 “สัญญาให้สิทธิพัฒนาและจัดระบบการให้บริการสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) ขาเข้า” กับ บริษัท พี.ซี.วี. ทรานสปอร์ต ซิสเต็ม จำกัด เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2543 ต่อมากระทรวงคมนาคมมีหนังสือด่วนที่สุด คค.0100/1078 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2547 ถึงบริษัท ขนส่ง จำกัด ให้ยกเลิกการเรียกเก็บเงินจากรถโดยสารสาธารณะ ต่อมาเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 บริษัทฯ ได้ออกระเบียบว่าด้วยการจัดระเบียบรถรับจ้างสาธารณะภายในสถานีขนส่งผู้โดยสารบริษัท ขนส่ง จำกัด พ.ศ. 2547 และมีหนังสือที่ บขส. 202/4651 ถึงบริษัท พี.ซี.วี.ฯ แจ้งให้หยุดกระทำการเรียกเก็บเงินจากรถโดยสารสาธารณะ (รถแท็กซี่) ที่รับผู้โดยสารออกจากสถานีขนส่งกรุงเทพฯ (จตุจักร) เด็ดขาด แต่บริษัท พี.ซี.วี.ฯ ไม่ปฏิบัติตาม ยังคงเรียกเก็บเงินจากรถโดยสารสาธารณะอยู่ จึงเป็นการฝ่าฝืนระเบียบบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้บอกเลิกสัญญาเลขที่ 240/2543 กับ บริษัท พี.ซี.วี.ฯ ตามหนังสือที่ บขส.202/47 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2547 ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการดังนี้

5.1 บริษัทฯ ได้ยื่นข้อพิพาทเสนอสถาบันอนุญาโตตุลาการ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2550 คณะอนุญาโตตุลาการได้อนุญาตให้ บริษัท พี.ซี.วี.ฯ และบริวาร ออกจากพื้นที่สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) ให้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินปี 2545 – 2548 จำนวน 2.68 ล้านบาท และให้ชำระหนี้ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปาและค่าเช่าแก่ บริษัท ขนส่ง จำกัด ปี 2545 – 2548 จำนวน 2.42 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันผิดนัด

5.2 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2550 บริษัท พี.ซี.วี.ฯ เป็นโจทก์ฟ้องบริษัทฯ เรียกค่าเสียหาย 120.45 ล้านบาท ณ ศาลแพ่งเป็นคดีแพ่งหมายเลขดำที่ 3951/2550 ฐานผิดสัญญาต่างตอบแทนเรียกค่าเสียหาย ต่อมาบริษัท พี.ซี.วี.ฯ ได้ยื่นคำร้องขอให้ส่งสำนวนไปให้ศาลปกครองพิจารณา บริษัทฯ ได้ยื่นคำแถลงคัดค้านไว้ คดีจึงอยู่ระหว่างรอฟังความเห็นของศาลปกครอง

5.3 ส่วนคดีที่บริษัทฯ เป็นโจทก์ ฟ้องบริษัท พี.ซี.วี.ฯ ศาลปกครองมีหนังสือลงวันที่ 3 มิ.ย. 54 แจ้งรับโอนคดีจากศาลแพ่งและให้บริษัทฯ ดำเนินการทำหนังสือมอบอำนาจส่งศาลปกครองกลางต่อไป

10. เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบดุล

จากเหตุการณ์อุทกภัยร้ายแรงที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง ภาคกลาง และกรุงเทพมหานคร ในช่วงเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน 2554 ได้ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ดังนี้

1. การเดินรถของบริษัทฯ และรถร่วม ซึ่งบริษัทฯ ยังคงดำเนินการรับ – ส่งผู้โดยสารอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงเวลาที่น้ำท่วม ทำให้เกิดความเสียหายแก่รถโดยสารที่ต้องเดินรถผ่านพื้นที่น้ำท่วม จำนวน 30 คัน และรถโดยสารจมน้ำที่ศูนย์ซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพรถโดยสาร รังสิต สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (สายใต้) ถนนบรมราชชนนี รถโดยสารที่เดินรถผ่านพื้นที่น้ำท่วมและจมน้ำเสียหายระหว่างทาง จำนวน 44 คัน รวมทั้งสิ้น 74 คัน ซึ่งอยู่ระหว่างประเมินความเสียหาย

2. ศูนย์ซ่อมบำรุงและตรวจสอบสภาพรถโดยสาร สถานีเดินรถรังสิต อาคารฝึกอบรมมีความเสียหายซึ่งยังอยู่ระหว่างประเมินความเสียหาย

3. ที่ทำการและทรัพย์สินของสถานีและจุดจอดในต่างจังหวัด ประเมินค่าเสียหายของสินทรัพย์ในเบื้องต้น ประมาณ 0.45 ล้านบาท

.....



ประวัติความเป็นมา

ประวัติความเป็นมา

บริษัท ขนส่ง จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2473 ในชื่อบริษัทเดินอากาศไทย จำกัด โดยเป็นผู้บุกเบิกริเริ่มการบินพาณิชย์ในประเทศเป็นรายแรก และเดินรถยนต์โดยสารสายกรุงเทพฯ – ลพบุรี กรุงเทพฯ – ปราจีนบุรี ต่อมา สมัยสงครามโลกครั้งที่ 2 จึงเป็นรัฐวิสาหกิจ และเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ขนส่ง จำกัด เมื่อปี พ.ศ. 2481

ปี พ.ศ. 2490 รัฐบาลแยกกิจการบินภายในประเทศออกจากบริษัทฯ ต่อมาปี พ.ศ. 2491 บริษัทเริ่มกิจการเดินเรือโดยมีเรือทั้งสิ้น 48 ลำ จนกระทั่งปี พ.ศ. 2500 กิจการเดินเรือทั้งสิ้นจำนวน 18 สายและมี 4 สาขา คือสาขาท่าเตียน สาขาปากน้ำโพ – นครสวรรค์ สาขาแปดริ้ว และสาขาอยุธยา อย่างไรก็ตามการสร้างเขื่อนชัยนาททำให้แม่น้ำเจ้าพระยาบางตอนตื้นเขิน ทำให้การเดินเรือไม่สะดวก บริษัทฯจึงเลิกเดินเรือในปีนั้นเอง

ช่วงเวลาดังกล่าว ราชการยังมิได้ดำเนินการควบคุมหรือจัดระเบียบการเดินรถโดยสารประจำทางของประเทศ การเดินรถโดยสารสาธารณะสายมากโดยเฉพาะในต่างจังหวัด เนื่องจาการขับรถเร็วและแข่งเพื่อแย่งผู้โดยสารทำให้เกิดอุบัติเหตุอยู่เสมอ นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการทะเลาะวิวาทระหว่างพนักงานประจำรถหรือผู้ประกอบการ จึงมีการแสวงหาการคุ้มครองกิจการตนเองจากผู้มีอิทธิพล ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมาก และส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ

ในปี 2502 รัฐบาลในสมัยจอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาที่เกิดขึ้น จึงมอบสัมปทานเส้นทางการเดินรถโดยสารหมวด 2 ในเขตสัมปทาน 25 จังหวัดให้บริษัท ขนส่ง จำกัดแต่เพียงรายเดียว อีกทั้งมอบหมายให้เป็นแกนกลางในการนำรถโดยสารของเอกชนเข้ามาร่วมกับบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดระเบียบการเดินรถโดยสารให้เป็นระเบียบและเป็นธรรมแก่เจ้าของรถโดยสารทุกรายที่เข้าร่วม ทั้งนี้เพื่อควบคุมดูแลเจ้าของรถโดยสารให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

ระหว่าง ปี พ.ศ. 2502-2511 บริษัท ขนส่ง จำกัดพยายามชักจูงบริษัทเดินรถโดยสารเอกชนรายใหญ่เข้าสู่ระบบรถร่วม โดยให้ดำเนินการเดินรถอยู่ในกฎข้อบังคับของทางราชการภายใต้เครื่องหมายของบริษัทฯ ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหารถโดยสารผิดกฎหมายได้ แม้ในช่วงแรก บริษัทฯยังไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐที่ได้รับมอบหมาย และประสบขาดทุนอย่างหนัก ระหว่างปี พ.ศ. 2502 ถึงปี พ.ศ. 2504 อย่างไรก็ตามบริษัทฯ พยายามปรับปรุงทั้งด้านการบริหารจัดการภายในและการให้บริการ จนกระทั่งผลการดำเนินงานเริ่มดีขึ้นเป็นลำดับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2505 ถึง 2516 ทำให้มีผลการดำเนินงานดีขึ้นจนสามารถจ่ายโบนัสได้เป็นครั้งแรก

ระหว่าง ปี พ.ศ. 2522 ถึง 2531 เป็นช่วงที่บริษัทฯจัดระเบียบการเดินรถโดยสารของบริษัทฯและรถร่วมพร้อมกับให้เกิดความเป็นธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการรวมตัวกันของเจ้าของรถโดยสารรายย่อยตามความเหมาะสมของแต่ละกลุ่ม แต่ละเส้นทาง และแต่ละภูมิภาค ซึ่งเป็นผลให้ผู้ประกอบการรถร่วมมีการรวมตัวกันอย่างเป็นรูปธรรมเมื่อปี พ.ศ. 2523 ในนามของสมาคมผู้ประกอบการรถยนต์โดยสาร



วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2541 พิธีเปิดอย่างเป็นทางการของอาคารสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ (จตุจักร) ถนนกำแพงเพชร 2 เขตจตุจักร มีพื้นที่ใช้สอย 27,000 ตารางเมตร ใช้แทนอาคารหลังเดิม เป็นอาคาร 4 ชั้น ออกแบบได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้โดยสาร และมีจุดอำนวยความสะดวกครบครัน

ปี พ.ศ. 2546 บริษัท ขนส่ง จำกัด มีแผนขยายเส้นทางเดินรถข้ามประเทศไปยังประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งนี้เพื่อรองรับการขยายตัวทางการค้า การลงทุน ที่รัฐบาลหมายจะให้ไทยเป็นประตูสู่อินโดจีน ในปี 2547 รถโดยสารระหว่างประเทศไทย - สปป.ลาว เส้นทางหนองคาย-นครหลวงเวียงจันทน์ และเส้นทางอุดรธานี-นครหลวงเวียงจันทน์ ก็เริ่มเปิดให้บริการ ในปี 2548 เส้นทางที่ 3 สายอุบลราชธานี-ปากเซ ในปี 2550 เส้นทางที่ 4 สายมุกดาหาร-สะหวันนะเขต ในปี 2551 เส้นทางที่ 5 ขอนแก่น – นครหลวงเวียงจันทน์ และ ในปี 2552 เส้นทางที่ 6 นครราชสีมา – นครหลวงเวียงจันทน์ และในอนาคตอันใกล้บริษัท ขนส่ง จำกัด จะเปิดเดินรถเพิ่มอีก 5 เส้นทาง คือ นครพนม – เมืองท่าแขก , เชียงใหม่ – แขวงหลวงพระบาง , อุดรธานี – หนองคาย – เมืองวังเวียง , กรุงเทพฯ – ปากเซ , เชียงราย – เชียงของ – บ่อแก้ว และได้ขยายเส้นทางในเส้นทางที่ 6 เป็นกรุงเทพฯ – นครหลวงเวียงจันทน์ โดยให้จังหวัดนครราชสีมาเป็นจุดจอดระหว่างทาง

ปี พ.ศ. 2551 บขส. มีการจัดทำмасค็อต เพื่อใช้สำหรับการร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนรู้จักบริษัท ขนส่ง จำกัด เพิ่มขึ้น ซึ่งмасค็อต มีชื่อว่า เชฟตี้ และเชฟตังค์



ปี พ.ศ. 2552 บริษัทฯ ได้ทำการปรับเปลี่ยนสัญลักษณ์ใหม่ของ บขส. ให้มีรูปแบบที่ทันสมัยยิ่งขึ้น จากปีกปรับมาใช้ลายเส้นการเคลื่อนไหว ทำให้สัญลักษณ์ บขส. ดูอ่อนโยน มีความเป็นกันเองใกล้ชิดลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ความหมายของสัญลักษณ์ใหม่ประกอบด้วยเส้น 3 สี

เส้นสีส้ม เป็นเส้นที่แสดงถึงรากฐานของสัญลักษณ์นี้และสื่อถึงเส้นโค้งของรถบัส และเส้นสีส้มเป็นสีของ บขส. และมีความหมายว่า บขส.เป็นองค์กรในการให้บริการการขนส่ง การเดินทางอย่างมั่นคง มาเป็นเวลายาวนาน

เส้นสีฟ้า เป็นการสื่อถึงการพัฒนาต่อเนื่องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเป็นสำคัญและการพัฒนาจากรถส้มมาเป็นรถปรับอากาศ

เส้นสีชมพู เป็นสีที่หมายถึงความเป็นมงคล สิ่งดีงาม สื่อถึง บขส. เป็นองค์กรที่ทำประโยชน์ให้แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง

ตัวหนังสือ บขส. สีส้ม ใช้ Font ที่มีความหนา เพื่อสื่อถึงความหนักแน่น มั่นคงขององค์กรแห่งนี้

ปี พ.ศ. 2553 เป็นอีกปีหนึ่งที่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญนั่นคือ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล รับรถตู้โดยสารเป็นจำนวนประมาณ 6,000 คันเข้าสู่ระบบรถร่วม ทั้งนี้ ทำให้เกิดผลดีคือเพื่อควบคุมดูแลให้เจ้าของรถโดยสารให้บริการที่เป็นมาตรฐานมากขึ้นอันจะทำให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น



ปี พ.ศ. 2554 บริษัทฯ มีการเปิดเดินรถในจังหวัดที่ 77 ในเส้นทาง กรุงเทพฯ – บึงกาฬ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2554

จากอดีตถึงปัจจุบัน บริษัทฯ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่ราชการมอบหมายและเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารบริษัทในการให้บริการแก่ประชาชน นับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2527 บริษัทฯ สามารถดำเนินกิจการประสบผลกำไรอย่างต่อเนื่องมาตลอด แม้กำไรไม่สูงมากนักแต่อยู่ในระดับที่สามารถปรับปรุงการบริการและเลี้ยงตนเองได้ โดยคาดหวังว่าการบริหารจัดการและการบริการที่มุ่งเน้นปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยตลอด จะส่งผลให้บริษัทฯ มีความพร้อมที่จะรับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมั่นคงต่อไป

ปัจจุบัน สถานที่ทำการอาคารสำนักงานใหญ่ของบริษัท ตั้งอยู่เลขที่ 999 ถนนกำแพงเพชร 2 แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ชั้น 4 อาคารสถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ (จตุจักร)

บขส. เป็นของรัฐ ยืนหยัดเพื่อปวงชน
ทุกคนเป็นเจ้าของ



ข้อมูลทั่วไป



ข้อมูลทั่วไป

สภาพการและผลการดำเนินงานปัจจุบัน

บริษัท ฯ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคมก่อตั้งเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ.2473 ได้เปิดดำเนินการจนถึงปัจจุบันย่างเข้าสู่ปีที่ 82 ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล ให้เป็นแกนกลางและเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการจัดบริการด้านการขนส่งผู้โดยสารด้วยรถประจำทาง จากกรุงเทพมหานคร ไปยังจังหวัดต่างๆภายในประเทศทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2502 และได้รับมอบหมายให้จัดบริการด้านการขนส่งผู้โดยสารด้วย รถประจำทาง เชื่อมต่อโครงข่ายระหว่างประเทศ ไปยังสาธารณรัฐประชาธิปไตย-ประชาชนลาว เริ่มเมื่อ ปี พ.ศ.2547

บริษัทฯ มีทุนสามัญจำนวน 640,100 ทุนมูลค่าหุ้นละ 100 บาทระดมทุนแล้ว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,010 ล้านบาทเป็นในส่วนของรัฐบาล 638,077 ทุน คิดเป็นร้อยละ 99.68 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดผู้ถือหุ้นอื่นๆ 2,023 ทุน คิดเป็นร้อยละ 0.32 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

ด้านการบริหารงาน

จากการที่บริษัท ขนส่ง จำกัดมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง จึงมีหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ มีดังนี้

1. กระทรวงคมนาคม เป็นกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งมีหน้าที่ดูแลการดำเนินงานของ บขส.ให้เป็นตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบาย
2. สำนักงานคณะกรรมการและพัฒนการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาโครงการแผนงานของ บริษัทฯ โดยคณะกรรมการของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณางบลงทุนของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีต่อไป
3. สำนักงบประมาณ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบาย แผนงานและโครงการของบริษัทฯที่จะขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จัดทำและจัดสรรเงินอุดหนุนให้บริษัทฯรวมทั้งควบคุมและติดตามหนี้เงินกู้
4. กระทรวงการคลัง มีหน้าที่ในการวิเคราะห์งานด้านการเงินและการบัญชีของบริษัทฯ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับผลตอบแทนต่างๆของพนักงาน
5. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รับผิดชอบในการตรวจบัญชีของบริษัทฯรับรองฐานะการเงินและตรวจสอบด้านการจัดการ

ด้านการบริการ

1. **ด้านการเดินรถ** ปัจจุบันธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการประกอบการขนส่งผู้โดยสารระหว่างกรุงเทพมหานคร ไปยังจังหวัดทั่วทุกภูมิภาคภายในประเทศ และระหว่างประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาวจำนวน 6 เส้นทางได้แก่ หนองคาย – นครหลวงเวียงจันทน์, อุดรธานี–นครหลวงเวียงจันทน์,อุบลราชธานี – ปากเซ , มุกดาหาร – สะหวันนะเขต และขอนแก่น - นครหลวงเวียงจันทน์, นครราชสีมา – นครหลวงเวียงจันทน์ และในอนาคตอันใกล้นี้ บริษัท ขนส่ง จำกัด จะเปิดเดินรถเพิ่มอีก 5 เส้นทาง คือ นครพนม – เมืองท่าแขก, เชียงใหม่ – แขวงหลวงพระบาง, อุดรธานี – หนองคาย – เมืองวังเวียง, กรุงเทพฯ – ปากเซ, เชียงราย – เชียงของ – บ่อแก้ว และได้ขยายเส้นทางในเส้นทางที่ 6 เป็นกรุงเทพฯ – นครหลวงเวียงจันทน์ โดยให้จังหวัดนครราชสีมาเป็นจุดจอดระหว่างทาง

และนอกจากนี้บริษัทฯได้เปิดให้บริการเดินรถด่วน Mild Bus ใน 5 เส้นทางคือ กรุงเทพฯ – แม่สาย, กรุงเทพฯ – เชียงใหม่, กรุงเทพฯ – พิษณุโลก, กรุงเทพฯ – นครพนม, กรุงเทพฯ – อุบลราชธานี การเดินรถสู่ภาคใต้ ต้นทางที่สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ(จตุจักร) หรือหมอชิต2 ในเส้นทาง กรุงเทพฯ – ภูเก็ต, กรุงเทพฯ – เกาะสมุย, กรุงเทพฯ – หาดใหญ่ , กรุงเทพฯ – กระบี่ – เกาะลันตา และกรุงเทพฯ – ตรัง – สตูล

ในส่วนของการบริการด้านอื่นๆ เช่น ศูนย์รับส่งพัสดุภัณฑ์ รับผิดชอบในวันเดียว บริการรถทัวร์เช่าเหมาทั่วไทย การจองตั๋วออนไลน์ โดยบริการต่างๆของ บขส. สามารถ ติดต่อ Call Center 1490 เรียก บขส.

จำนวนรถโดยสารบริษัทฯ มีรถโดยสารที่ให้บริการในเส้นทางต่างๆรวม 13,344 คัน เป็นรถของบริษัทฯ จำนวน 854 คัน และเป็นรถร่วมในเครือ จำนวน 12,490 คัน รถโดยสารของบริษัทฯที่ให้บริการในปัจจุบัน มี 4 มาตรฐานและแบ่งเป็นชนิดย่อยๆอีก ดังนี้

มาตรฐานรถ	คุณลักษณะ	การบริการ	รูปแบบรถ
รถ ม.1 (ก) VIP 24 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 1 • 24 ที่นั่ง • มีห้องสุขภัณฑ์ • เก้าอี้ปรับนอนได้ 135 องศา	• พนักงานต้อนรับ • อาหาร เครื่องดื่ม	
รถ ม.4 (ก) VIP 2 ชั้น 30 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 1 (2 ชั้น) • 30 ที่นั่ง • มีห้องสุขภัณฑ์ • เก้าอี้ปรับนอนได้ 135 องศา	• พนักงานต้อนรับ • อาหาร เครื่องดื่ม	
รถ ม.4 (พ) 40 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 1 • 40 ที่นั่ง • มีห้องสุขภัณฑ์ • เก้าอี้ปรับนอนได้ 125 องศา	• พนักงานต้อนรับ • อาหาร เครื่องดื่ม	
รถ ม.1 (ข) 42 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 1 • 42 ที่นั่ง • มีห้องสุขภัณฑ์ • เก้าอี้ปรับนอนได้ 125 องศา	• พนักงานต้อนรับ • อาหาร เครื่องดื่ม	
รถ ม.4 (ข) 2 ชั้น 50 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 1 (2 ชั้น) • 50 ที่นั่ง • มีห้องสุขภัณฑ์ • เก้าอี้ปรับนอนได้ 135 องศา	• พนักงานต้อนรับ • อาหาร เครื่องดื่ม	
รถ ม.1 (ก) VIP รถ ม.1(ข) 42 ที่นั่ง รถ ม.4 (ข) 50 ที่นั่ง รถ ม.2 47 ที่นั่ง ทะเบียน 31	• รถปรับอากาศชั้น 1 • 42 ที่นั่ง • มีห้องสุขภัณฑ์ • เก้าอี้ปรับนอนได้ 125 องศา	ให้บริการเช่าเหมา นอกเส้นทางสำหรับ ผู้โดยสารที่ประสงค์จะ เดินทางเป็นหมู่คณะ	
รถ ม.2 47 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 2 • 47 ที่นั่ง	ไม่มี	
รถ ม.4 (ค) 2 ชั้น 61 ที่นั่ง	• รถปรับอากาศชั้น 2 (2 ชั้น) • 61 ที่นั่ง	ไม่มี	

รถโดยสารของบริษัท ขนส่ง จำกัด จะใช้สีตัวถังเป็นสีเงินและมีแผ่นโลหะเป็นตราโลโก้ของบริษัท ฯ ติดข้างรถ

2. สัมปทานการเดินรถปีงบประมาณ 2554 บริษัท ขนส่ง จำกัด มีเส้นทางที่ได้รับอนุญาตจากทางราชการให้เป็นผู้ประกอบการขนส่งประจำทางทั้งสิ้น 295 เส้นทางโดยแบ่งแยกเป็น 4 หมวดดังนี้

เส้นทาง (หมวด)	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ภาคกลางและภาคตะวันออก	รวม
หมวด 1 รถโดยสารที่วิ่งระหว่างประเทศ	-	6	-	-	6
หมวด 2 เส้นทางขนส่งประจำทางมีจุดเริ่มต้นจากสถานีขนส่งในกรุงเทพฯ ไปยังส่วนภูมิภาค	33	48	58	68	207
หมวด 3 เส้นทางขนส่งประจำทางมีเส้นทางระหว่างจังหวัดในส่วนภูมิภาค	12	20	25	14	71
หมวด 4 เส้นทางขนส่งประจำทางในเขตจังหวัด	-	3	3	5	11
รวม	45	77	86	87	295

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2554

3. การบริหารสถานีขนส่งผู้โดยสารและที่ทำการเดินรถของบริษัทฯ

สถานีขนส่งผู้โดยสาร ที่เป็นสถานีที่ได้รับใบอนุญาตประกอบการสถานีขนส่งผู้โดยสารรวม 7 แห่งและที่ทำการเดินรถที่จำแนกตามฝ่ายธุรกิจเดินรถของบริษัทฯ อีก 99 แห่ง รวมเป็นสถานีขนส่งผู้โดยสาร และที่ทำการเดินรถทั้งสิ้นรวม 106 แห่ง

สำหรับสถานีขนส่งผู้โดยสารที่เป็นสถานีที่ได้รับอนุญาตประกอบการสถานีขนส่งผู้โดยสาร บริษัท ขนส่ง จำกัด 7 แห่งได้แก่



3.1 สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ(จตุจักร) ให้บริการผู้โดยสารเดินทางในเส้นทางสายเหนือ ตะวันออกเฉียงเหนือ และจังหวัดภาคกลาง มีสถานที่ตั้งอยู่ 999 ถนนกำแพงเพชร 2 แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

3.2 สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ(สายใต้) ถนนบรมราชชนนี ให้บริการผู้โดยสารเดินทางในเส้นทางสายใต้ และภาคกลางตอนล่างมีสถานที่ตั้งอยู่ 24/6 หมู่ 8 ถ.บรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170

3.3 สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ(เอกมัย) ให้บริการผู้โดยสารเดินทางสายตะวันออกเลียบชายฝั่ง มีสถานที่ตั้งอยู่ 300 ถ.สุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

3.4 สถานีขนส่งผู้โดยสาร จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งอยู่เลขที่ 185 ถ.เนรมแก้ว ต.ท่าระหัด อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000



3.5 สถานีขนส่งผู้โดยสาร อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตั้งอยู่เลขที่ 444 หมู่ 1 ถ.เกษตรสมบูรณ์-ภูเขียว ต.ผักปัง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ 36110

3.6 สถานีขนส่งผู้โดยสาร อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งอยู่เลขที่ 77 หมู่ 4 ถ.สระบุรี-หล่มสัก ต.หนองไขว่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ 67110

3.7 สถานีขนส่งผู้โดยสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งอยู่เลขที่ 130/181 หมู่ 10 ถ.สุราษฎร์-พุนพิน ต.วัดประดู่ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000

และนอกจากนี้ บริษัทฯยังมีสถานที่ทำการที่เป็นของบริษัทฯ 1 แห่งย่านรังสิต – นวนคร คือสถานีเดินรถรังสิต ใช้เป็นที่ทำการเดินรถจุดจอด และปล่อยรถโดยสารในเส้นทางภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีศูนย์ซ่อมบำรุงและตรวจสภาพรถโดยสารของบริษัทฯและให้บริการประชาชนภายนอก ส่วนสถานที่ด้านในยังเป็นที่ทำการศูนย์ฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ



4. อัตรากำลังพนักงาน พนักงานบริษัทมีพนักงานรวม 3,855 คนเป็นพนักงานประจำ 3,597 คน พนักงานสัญญาจ้าง 258 คน

กลุ่มตำแหน่ง	พนักงานประจำ (คน)	พนักงานสัญญาจ้าง (คน)	รวมจำนวนพนักงาน
ผู้บริหารระดับสูง	11	1	12
ผู้บังคับบัญชาระดับกลาง	37	-	37
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น	207	-	207
ผู้ปฏิบัติงาน	3,342	257	3,599
รวมจำนวนพนักงาน	3,597	258	3,855

ณ 30 ก.ย. 2554

เกร็ดย่อย บริษัทฯ

เหตุใดจึงเรียกรถของ บริษัทฯ ว่า รถ 99 และ 999 เพราะในสมัยเริ่มแรกรถของบริษัทฯ จะใช้รหัสนำหน้ารถว่า 99 ซึ่งสามารถเดินรถได้ทั่วประเทศแต่ต่อมา กรมการขนส่งทางบกได้จัดเส้นทางเดินรถใหม่ และให้รถของบริษัทฯ วิ่งประจำทางและมีเลขกำกับเส้นทางแต่ผู้คนยังคงเรียกรถของบริษัทฯอย่างติดปาก ว่ารถ 99 ส่วน 999 ก็คือรถปรับอากาศนั่นเอง

สำหรับสีประจำบริษัทคือสีส้ม มาจากสีตัวรถในสมัยเริ่มแรกซึ่งเป็นรถไม่มีเครื่องปรับอากาศนิยมเรียกกันว่ารถร้อน ผู้คนติดภาพรถส้มตลอดมาจนสีส้มกลายเป็นสีประจำของ บริษัทฯในที่สุด

รวบรวมข้อมูลโดย กองประชาสัมพันธ์



